

DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Rohman. 2017. Dasar Dasar Manajemen. Inteligencia Media. Malang
- Adhi, Febrian, dan Pratama Ishak. 2015. "Kualitas Audit Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2009-2013."
- Afiyah, S. N., Djaelani, A. Q., & Priyono, A. A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang). Jurnal Riset Manajemen
- Agustin, E. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan UMK Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Mojokerto tahun 2014-2018. Jurnal Inovasi Penelitian, 1(7).
- Ajzen, I., Fishbein, M. (1980). Theory of reasoned action/Theory of planned behavior. Social Psychology. 2007.pp 67-98. Available from: http://www.hsc.usf.edu/~kmbrown/TRA_TPB.htm.
- Andi Kartika. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan dalam Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran. Kajian Akuntansi, Vol. 2 No. 1.
- Arifin, Samsul. (2019). "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan". Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS). Vol. 1 No. 1.
- As'ad, M. (2004). Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberty
- Astina, I. N. G., & Sriathi, A. A. A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Billabong Indonesia (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Astutin, Sari. 2009. "Pengaruh Firm Size, Growth, Profitability, Business Risk Dan Tangible Asset, Terhadap Financial Leverage Pada Industri Manufaktur Yang Terdaftar Di BEI". Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vol.11, No.04, November : 345-370.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badriyah, Mila (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV.Pustaka Setia.
- Baskoro, Sigit Wahyu., dan Susanty, Aries. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). J@TI Undip, Vol VII, No 2, Mei 2012

- Bass, B. M, and E. Riggio, R. 2005. Transformasional Leadership 2nd Edition. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates Publisher.
- Bell, Anthony. 2006. *Great Leadership : What it is and what it takes in a complex world*. California : Davies Black Publishing
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Brown Sp, & Leigh Tw. (1996). A New Look At Psychological Climate And Its Relationship To Job Involvement, Effort And Performance. *Journal Of Applied Psychology*. Vol 81, 358-368.
- Davis and Newstrom.1985.Human Behavior at Work; Organizational Behavior, International Edition, Singapore;Mc Graw Hill Book Company.
- Dessler. Gary. 2015. Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia), Edisi Empat Belas Bahasa Indonesia. Jakarta: Indeks.
- Desianty,S.(2005). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 2(1). 69-84.
- Djarot, T. A. (2014). Konsep-konsep Manajemen Personalia. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Donni Juni Priansa. (2016). Perencanaan & Pengembangan SDM, Bandung: Cv. Alfabeta
- Effendi, Onong Uchjana. 1993. Human Relations dan Public Relations. Bandung:
- Firmansyah, D. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia: Fungsi dan Peran SDM Perusahaan, Kompetensi Strategis di Industri 4.0. *Eureka Media Aksara*, 1–344. <https://repository.penerbiteureka.com/publications/560558/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 25.
- Ghozali, Imam. (2018). Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Semarang: Yoga Pratama.
- Han, S. T., Nugroho, A., Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2011). KOMITMEN AFEKTIF DALAM ORGANISASI YANG DIPENGARUHI PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN KEPUASAN KERJA. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 14(2). <https://doi.org/10.9744/jmk.14.2.109-117>.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta: Bumi Aksara, 2013).

- Husaini, R. N., & Utama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1). <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Husein, Umar. 2011. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Indah Dwi Rahayu. (2017). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Program keselamatan dan kesehatan terhadap motivasi kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). Vol 03 No.01.
- Intifada, K. Y. (2013). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja Guru pada SMA Negeri 3 Jember.
- James, LR., Choi, CC., Ko, C-HE., McNeil, PK., Minton, MK., Wright, MA dan KimK. 2008. Organizational and Psychological Climate: A Review of Theory and Research. *Eur Jurnal Work Organ Psycho*, 17:5-32.
- Kartini, Kartono. 2003. Patologi Sosial 2, Kenakalan Remaja. Jakarta: Raja Grafindo Persada 1990. Psikologi anak. Bandung: Mandar Maju.
- Kartono, K. (2003). *Pemimpin dan Kepemimpinan (Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu)*. P.T Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki (2001), *Perilaku Organisasi*, Jakarta : Salemba Empat.
- Latifah, Z. (2021). PENTINGNYA KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI. *Proceeding: Islamic University of Kalimantan*, 0(0). <https://doi.org/10.31602/PIUK.V0I0.4722>
- Lussier, N, Robert. 2005. *Human Relations in Organization : Applications and Skill Building* (6th Ed.). New York : Mc Graw Hill
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management* (Tej. Angelia, Dian). Salemba Empat.
- Nasution, M. A. (2018). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PT. NAGA HARI UTAMA MEDAN. *Warta Dharmawangsa*, 0(55).
- Nur, I. R., Hidayati, T., & Maria, S. (2016). PENGARUH KONFLIK PERAN, AMBIGUITAS PERAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL MANAJEMEN*, 8(1), 1–18. <http://journal.feb.unmul.ac.id>

- Rahadian, M.A., & Suwandana, I.G.M (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 251085. <https://www.neliti.com/id/publications/251085/>
- Rahmat, Jalaludin. 1985. Psikologi Komunikasi. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Riadi, M. (2021). Pengertian, Dimensi, Aspek dan Karakteristik Keterlibatan Kerja. In *Kajian Pustaka.com*.
<https://www.kajianpustaka.com/2018/01/pengertian-dimensi-aspek-dan-karakteristik-keterlibatan-kerja.html>
- Robbins Stephen p. 2006, Perilaku Organisasi, Gramedia
- Robbins, Stephen P., 1998, perilaku Organisasi, edisi bahasa Indonesia Cetakan ke 2, Jakarta, Prenhallindo.
- Robbins, Stephen. P. 2003. Perilaku Organisasi. Jakarta: Gramedia.
- Rohman, I. Z. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAMBANAN SLEMAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA. *JURNAL MANAJEMEN*, 7(2).
<https://doi.org/10.26460/jm.v7i2.279>
- Rusdi Kailimang, O.C.Kaligis, dkk. 2000. Praktek Preperadilan Dari Waktu ke Waktu. Jakarta: Otto Cornelis Kaligis & Associates
- Ruvendi, Ramlan. 2005. Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, Vol.01,No.1, Tahun 2005
- Santika, I.P., Dewi, N.L.G.E.P., Antari, N.L.S., & Putra, I.G.A.P. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Journal of Applied Management Studies*, 5(1), 51–61. <https://doi.org/10.51713/jamms.v5i1.105>
- Saydam, G. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Empat. Binarupa. Jakarta
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Shaffati Ajeng Maulina. 2019. PENGARUH KONFLIK DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SENAPATI HANDAL PERKASA. SURABAYA.
<http://repository.stiamak.ac.id/id/eprint/209/8/SKRIPSI%20%28SHAFFATI%20AJENG%20MAULINA%2C%20151011285%29%20FULL.pdf>

- Siagian, Lasma. 2014. Hubungan Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Kerja Pegawai Universitas HKBP Nommensen Medan. Medan. Masters thesis, UNIMED.
- Sudrajad, Y. (2022). ANALISA GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS, DEMOKRATIS DAN LAISSEZ FAIRE DALAM BIROKRASI PEMERINTAHAN. In *DJKNKemenkeu*.
<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-balinusra/baca-artikel/15571/> - -
 Gaya-Kepemimpinan-Otokratis-Demokratis-Dan-Laissez-Faire-Dalam-Birokrasi-Pemerintahan.html
- Sugiyono, 2013, Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. (Bandung: ALFABETA)
- Sugiyono.(2011). Metode Penelitian Pendidikan. Alfabeta, Bandung
- Sukarman. 2012. Pengaruh Jarak Tanam dan Dosis Pupuk Kandang terhadap Produksi dan Viabilitas Benih Stek Nilam. Balai Penelitian Tanaman Obat dan Aromatik. Bogor, halaman 81-87.
<http://perkebunan.litbang.pertanian.go.id/>. [04 September 2015]
- Sumarno, Antonious. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. Malang. STIE Malang kucewara Malang
- Sutrisno, H. Edy. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thoha, Miftah, 2013, Kepemimpinan Dalam Manajemen, edisi 1, Jakarta, PT RajaGrafindo.
- Watkins, Ann. L, William Hillison and Susan E. morecroft. 2004. "Audit Quality
- Wibowo. (2007). Manajemen Kinerja. Edisi ketiga. Jakarta: PT.Raja Grafindo Prasada.
- Wirawan. 2007. Budaya Dan Iklim Organisasi : Teori, Aplikasi, Dan Penelitian. Jakarta : Salemba Empat.
- Yuliana,E.(2007).Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Kualitas Pelayanan Pada Karyawan McDonald Java Semarang. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro.
- Yusuf, B., & Arif, N. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Jakarta: Raja Grafindo Persada.