

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Petunjuk pengisian:

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Isilah pertanyaan di bawah ini dengan cara memberikan tanda centrang (√) pada kolom yang telah tersedia kriteria yang anda alami.

Keterangan Pengisian:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

4. Mohon memberikan jawaban yang sebenar-benarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda..

- Gaya Kepemimpinan (*Modifikasi Berdasarkan Kuisisioner Antonious Sumarno. (2022:116)*)

No	Pertanyaannya	STS	TS	N	S	SS
1	Pemimpin saya mampu menjalin hubungan yang baik dengan karyawan.					
2	Pimpinan saya mampu menjalin kerjasama dengan bawahan dalam pelaksanaan tugas dan tanggungjawabnya.					
3	Pemimpin saya mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.					
4	Pemimpin saya memiliki kemampuan menyelesaikan tugas atau permasalahan dengan tingkat keberhasilan tinggi.					
5	Pemimpin saya selalu mengadakan musyawarah sebelum mengambil keputusan.					
6	Pemimpin saya mampu meneliti masalah yang terjadi pada pekerjaan.					

7	Pemimpin saya lebih memprioritaskan waktunya untuk kepentingan perusahaan diatas kepentingan pribadi.					
8	Pemimpin saya mampu dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan target.					
9	Pimpinan saya mampu melimpahkan tugas dan wewenangnya sesuai jobdesk yang dimiliki masing” karyawannya secara tepat.					
10	Pemimpin saya selalu memberikan bimbingan dan pelatihan kepada karyawannya agar dapat mengambil keputusan dengan baik dan tepat.					

- Iklim Organisasi (*Modifikasi Berdasarkan Kuisisioner Antonious Sumarno. (2022:116)*)

No	Pertanyaannya	STS	TS	N	S	SS
1	Saya diberi kepercayaan oleh atasan untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.					
2	Saya dengan rekan-rekan kerja me miliki rasa saling percaya antar karyawan dalam menjalin interaksi perusahaan ini.					
3	Saya selalu mengikuti musyawarah rutin bersama karyawan lainnya untuk berkomunikasi mengenai semua masalah dalam kebijakan organisasi yang relevan dengan jobdesk masing masing.					
4	Saya memiliki kesempatan untuk menyampaikan pendapat atau keluhan terkait kebijakan yang telah dterapkan dan dilaksanakan.					
5	Saya merasa nyaman selama bekerja karena interaksi antar pegawai dalam menjalin komunikasi sangat baik di dalam perusahaan.					

6	Saya mampu menyampaikan terkait kenyamanan saya selama bekerja di perusahaan dari segi interaksi dengan karyawan lain dan kenyamanan tempat kerja.					
7	Saya dan rekan kerja lainnya selalu berbagi informasi yang berhubungan dengan pekerjaan baik dari instansi mitra atau lainnya yang menyangkut dengan jobdesk masing-masing tim.					
8	Para pegawai saling membantu jika ada kesulitan dalam bekerja dan saling memberikan support antar sesama pegawai.					
9	Saya mampu menyelesaikan setiap permasalahan dalam perbedaan pendapat antara kelompok atau individu.					
10	Saya menyadari resiko pekerjaan dengan tetap loyal (mengutamakan kepentingan perusahaan) terhadap tujuan perusahaan.					

- Kepuasan Kerja (*Modifikasi Berdasarkan Kuisioner Antonious Sumarno. (2022:116)*)

No	Pertanyaannya	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa puas terhadap jaminan, tunjangan, jaminan sosial, promosi dan fasilitas yang diberikan.					
2	Saya merasa puas dengan system gaji yang diberikan sesuai dengan system kerja atau jobdesk dari karyawan.					
3	Saya merasa nyaman dengan kondisi tempat untuk bekerja yang sudah memadai.					
4	Saya merasa puas dengan kebijakan pengaturan waktu atau jam kerja yang saat ini berlaku terkait system kerja untuk jobdesk yang saya lakukan.					
5	Saya memiliki hubungan yang baik dengan karyawan lain dan lingkungan sekitar perusahaan					
6	Saya memiliki hubungan yang baik dengan leader atau manager dan juga dengan pimpinan perusahaan.					

7	Saya dapat beradaptasi dengan baik di lingkungan kerja tanpa adanya tekanan dari pihak lain.					
8	Setiap karyawan dapat dengan bebas memilih jobdesk dan mengembangkan kemampuannya setelah masa trainingnya.					

Lampiran 2 Data Responden

Jenis Kelamin :	Usia :	Divisi :	X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X 1. 6	X 1. 7	X 1. 8	X 1. 9	X1. 10	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X2. 10	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8
Perempuan	20	Tim Konten Kreator dan LIVE	1	1	2	2	1	2	1	3	1	1	5	2	4	1	1	1	2	4	3	3	1	1	1	4	2	1	1	1
Perempuan	20 tahun	Tim E-Commerce	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Perempuan	21 tahun	Tim E-Commerce	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Perempuan	24 tahun	Tim E-Commerce	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	4	3	4	2
Perempuan	22	Tim CS dan CRM	3	3	4	4	5	5	3	3	4	5	2	4	4	5	4	4	3	3	3	3	5	5	5	3	3	3	3	3
Perempuan	23	Tim CS dan CRM	5	4	3	4	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	2	2	3	1	4	2	3	2
Laki-laki	25	Tim Gudang dan Packing	1	1	1	1	3	2	1	1	1	2	3	3	3	2	2	1	3	4	3	3	1	1	1	1	4	1	3	2
Perempuan	25	Tim E-Commerce	5	3	1	3	2	3	2	3	2	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	1	1	3	2	5	5	5	1
Perempuan	24	Tim E-Commerce	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	2	3	2	4	3	3	5
Laki-laki	25	Tim Gudang dan Packing	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	2	3	4	4	4	3	3	2	4	3	3
Laki-laki	21	Tim Admin dan CS	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Laki-laki	24	Tim Advertising	4	3	5	3	2	4	2	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4
Perempuan	24	Tim E-Commerce	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3
Perempuan	23	Tim Gudang dan Packing	3	3	2	4	2	4	3	4	2	3	4	4	3	2	4	2	4	4	3	4	2	4	3	4	4	3	4	2
Perempuan	19	Tim Admin	3	3	4	4	3	4	1	2	1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	5	3	5	3

an		dan CS																													
Perempu an	30	Tim Konten Kreator dan LIVE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Perempu an	20 tahun	Tim Konten Kreator dan LIVE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Laki-laki	21	Tim Gudang dan Packing	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5
Perempu an	23	Tim Admin dan CS	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Laki-laki	20	Tim Gudang dan Packing	5	4	3	4	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	3
Perempu an	22th.	Tim Produksi	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
Laki-laki	20	Tim Konten Kreator dan LIVE	4	2	4	4	2	4	2	3	2	2	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
Perempu an	23	Tim E-Commerce	5	4	4	4	3	2	5	5	5	4	4	5	3	2	3	1	5	5	3	3	1	2	3	3	4	3	3	2	2
Laki-laki	27	Tim Produksi Kardus	4	4	4	3	2	2	5	4	4	3	3	3	2	1	2	1	3	3	3	4	1	3	3	3	4	3	3	3	3
Laki-laki	28	Tim Produksi Kardus	4	4	4	3	1	1	3	3	3	1	4	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Laki-laki	33	Tim Produksi Kardus	5	5	4	4	2	2	5	5	4	3	5	4	2	3	4	4	4	4	3	5	2	3		4	2	3	4	4	4
Laki-laki	20	Tim Produksi	5	5	3	3	1	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	5	3	3	3	4	2	2	2	4	2	2
Laki-laki	22	Tim Produksi	4	3	4	3	2	3	4	5	3	4	5	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	3	4	5	5	3	4	3	3

Perempu an	21	Tim Produksi	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	4	4	4	5	5	3	3	4	2	2	3	3	3
Laki-laki	35	Tim Produksi	4	4	5	3	2	2	3	3	4	3	3	3	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	3	4	3
Perempu an	20	Tim Admin dan CS	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	4	5
Laki-laki	28	Tim Gudang dan Packing	5	5	4	5	2	2	3	4	5	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	3	2	5	5	4	4
Laki-laki	25	Tim Admin dan CS	5	5	4	5	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	5	4	5	4	5	3
Laki-laki	24	Tim Advertising	5	4	3	3	2	4	4	4	4	3	3	5	5	2	3	2	5	4	4	5	2	3	3	2	4	3	3	3
Laki-laki	24	Tim Advertising	5	5	4	3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
Laki-laki	29	Tim Advertising	5	5	4	4	2	3	5	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	5	3	3	2	2	3	2	3	3	4	4
Laki-laki	33	Tim Advertising	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	3	3	2	2	2	3	4	4	4	4	4
Perempu an	23	Tim Advertising	5	5	4	4	2	1	5	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Laki-laki	21	Tim Gudang dan Packing	4	3	2	4	3	3	1	3	2	2	4	5	2	4	4	4	4	4	5	4	2	1	3	1	5	5	5	3
Perempu an	23	Tim Advertising	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3
Perempu an	21	Tim Admin dan CS	5	5	4	3	4	3	5	5	3	2	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	3
Perempu an	25	Tim Produksi	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	2	4	2	3	4	2	2	3	3	4	3	4	2
Perempu an	22	Tim Admin dan CS	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	3	3	3	5	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3
Perempu an	22 Tahun	Tim Admin dan CS	3	2	3	2	4	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	4	4	2	4	2	3	3	3
Perempu	21	Tim Admin	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	5	1	2	3	3	4	4	3	3	1	2	3	3	3	3	3	1

Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden

- Tabulasi Responden Indikator Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	GAYA KEPEMIMPINAN (X1)										TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	1	1	2	2	1	2	1	3	1	1	15
2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	30
5	3	3	4	4	5	5	3	3	4	5	39
6	5	4	3	4	3	3	4	4	2	3	35
7	1	1	1	1	3	2	1	1	1	2	14
8	5	3	1	3	2	3	2	3	2	2	26
9	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	34
10	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	4	3	5	3	2	4	2	4	5	5	37
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
14	3	3	2	4	2	4	3	4	2	3	30
15	3	3	4	4	3	4	1	2	1	4	29
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
20	5	4	3	4	3	2	2	3	3	3	32
21	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
22	4	2	4	4	2	4	2	3	2	2	29

23	5	4	4	4	3	2	5	5	5	4	41
24	4	4	4	3	2	2	5	4	4	3	35
25	4	4	4	3	1	1	3	3	3	1	27
26	5	5	4	4	2	2	5	5	4	3	39
27	5	5	3	3	1	3	3	3	3	4	33
28	4	3	4	3	2	3	4	5	3	4	35
29	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	39
30	4	4	5	3	2	2	3	3	4	3	33
31	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
32	5	5	4	5	2	2	3	4	5	3	38
33	5	5	4	5	3	3	5	3	3	3	39
34	5	4	3	3	2	4	4	4	4	3	36
35	5	5	4	3	1	3	3	3	3	3	33
36	5	5	4	4	2	3	5	4	3	4	39
37	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	40
38	5	5	4	4	2	1	5	2	3	2	33
39	4	3	2	4	3	3	1	3	2	2	27
40	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	38
41	5	5	4	3	4	3	5	5	3	2	39
42	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	27
43	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	40
44	3	2	3	2	4	2	3	3	3	3	28
45	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	27
46	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	28
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
49	5	5	5	5	3	3	5	5	3	4	43
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
51	5	5	5	4	3	3	4	3	3	3	38
52	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37

53	5	5	4	4	2	3	3	3	4	4	37
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
56	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
57	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
58	3	4	3	3	4	4	3	3	2	4	33
59	4	4	5	3	2	4	4	5	5	3	39
60	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48

- Tabulasi Responden Indikator Iklim Organisasi (X2)

NO	IKLIM ORGANISASI (X2)										TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	2	4	1	1	1	2	4	3	3	26
2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	36
4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
5	2	4	4	5	4	4	3	3	3	3	35
6	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	36
7	3	3	3	2	2	1	3	4	3	3	27
8	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
9	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	39
10	2	2	3	2	4	3	3	2	3	4	28
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
13	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
14	4	4	3	2	4	2	4	4	3	4	34
15	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
22	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	40
23	4	5	3	2	3	1	5	5	3	3	34
24	3	3	2	1	2	1	3	3	3	4	25
25	4	3	1	2	3	3	3	3	3	3	28
26	5	4	2	3	4	4	4	4	3	5	38
27	4	4	3	3	3	4	3	4	5	3	36
28	5	5	5	5	4	4	3	3	3	4	41
29	3	3	2	2	3	4	4	4	5	5	35
30	3	3	4	4	5	3	3	3	3	4	35
31	3	3	3	2	2	3	2	4	4	4	30
32	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	39
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	3	5	5	2	3	2	5	4	4	5	38
35	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
36	3	4	4	5	5	4	4	5	3	3	40
37	4	5	4	4	3	3	4	3	3	2	35
38	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
39	4	5	2	4	4	4	4	4	5	4	40
40	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	34
41	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
42	4	4	4	3	3	2	4	2	3	4	33
43	4	5	4	3	3	3	5	4	4	4	39
44	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	22
45	3	5	1	2	3	3	4	4	3	3	31

46	2	4	1	2	4	3	3	4	4	3	30
47	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	37
48	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
49	3	5	3	2	4	2	4	4	4	3	34
50	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
51	4	4	5	3	3	3	4	4	3	3	36
52	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
53	5	5	2	4	4	4	5	4	4	3	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
56	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
57	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
58	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
60	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42

Tabulasi Responden Indikator Kepuasan Kerja (Y)

NO	KEPUASAN KERJA (Y)								TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	1	1	1	4	2	1	1	1	12
2	3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	2	3	4	3	4	3	4	2	25
5	5	5	5	3	3	3	3	3	30
6	2	2	3	1	4	2	3	2	19
7	1	1	1	1	4	1	3	2	14
8	1	1	3	2	5	5	5	1	23
9	3	2	3	2	4	3	3	5	25

10	4	4	3	3	2	4	3	3	26
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	4	3	4	4	5	5	5	4	34
13	4	4	3	3	3	4	3	3	27
14	2	4	3	4	4	3	4	2	26
15	2	2	4	4	5	3	5	3	28
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	3	4	5	5	5	5	5	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	3	3	2	3	4	4	4	3	26
21	3	3	3	3	3	4	3	3	25
22	4	3	4	4	4	4	3	4	30
23	1	2	3	3	4	3	3	2	21
24	1	3	3	3	4	3	3	3	23
25	3	3	3	3	3	3	3	3	24
26	2	3	1	4	2	3	4	4	23
27	3	3	4	2	2	2	4	2	22
28	4	3	4	5	5	3	4	3	31
29	3	3	4	2	2	3	3	3	23
30	4	4	5	5	4	3	4	3	32
31	2	2	2	2	3	3	4	5	23
32	4	3	3	2	5	5	4	4	30
33	2	4	5	4	5	4	5	3	32
34	2	3	3	2	4	3	3	3	23
35	3	3	3	4	3	3	3	3	25
36	2	2	3	2	3	3	4	4	23
37	2	2	3	4	4	4	4	4	27
38	3	3	3	3	3	3	3	3	24
39	2	1	3	1	5	5	5	3	25

40	3	3	3	3	5	3	3	3	26
41	4	3	4	5	5	4	4	3	32
42	2	2	3	3	4	3	4	2	23
43	3	4	3	4	3	3	3	3	26
44	4	4	2	4	2	3	3	3	25
45	1	2	3	3	3	3	3	1	19
46	1	2	5	3	3	3	3	1	21
47	3	3	3	3	3	3	3	3	24
48	3	3	3	3	3	3	3	3	24
49	3	3	4	3	5	3	3	3	27
50	2	2	3	2	3	3	4	4	23
51	3	3	4	4	4	4	4	4	30
52	4	4	4	4	4	3	3	4	30
53	3	4	3	4	4	3	3	3	27
54	3	3	5	3	5	5	5	5	34
55	3	3	3	3	4	4	4	5	29
56	2	4	4	5	4	5	4	4	32
57	2	2	2	2	4	3	3	3	21
58	4	4	4	4	4	3	5	3	31
59	2	3	3	2	5	5	4	4	28
60	2	2	2	2	3	3	3	3	20

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

2. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.821**	.534**	.645**	.101	.047	.571**	.447**	.435**	.272*	.686**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.444	.721	.000	.000	.001	.036	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.821**	1	.638**	.685**	.217	.127	.705**	.450**	.514**	.360**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.096	.335	.000	.000	.000	.005	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.534**	.638**	1	.579**	.359**	.305*	.586**	.494**	.611**	.462**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.005	.018	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.645**	.685**	.579**	1	.436**	.368**	.526**	.449**	.396**	.442**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.004	.000	.000	.002	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	.101	.217	.359**	.436**	1	.625**	.323*	.236	.273*	.487**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.444	.096	.005	.001		.000	.012	.069	.035	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	.047	.127	.305*	.368**	.625**	1	.134	.279*	.228	.589**	.526**
	Sig. (2-tailed)	.721	.335	.018	.004	.000		.307	.031	.080	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

X1.7	Pearson Correlation	.571**	.705**	.586**	.526**	.323*	.134	1	.653**	.571**	.333**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.012	.307		.000	.000	.009	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.8	Pearson Correlation	.447**	.450**	.494**	.449**	.236	.279*	.653**	1	.608**	.391**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.069	.031	.000		.000	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.9	Pearson Correlation	.435**	.514**	.611**	.396**	.273*	.228	.571**	.608**	1	.569**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.002	.035	.080	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.10	Pearson Correlation	.272*	.360**	.462**	.442**	.487**	.589**	.333**	.391**	.569**	1	.692**
	Sig. (2-tailed)	.036	.005	.000	.000	.000	.000	.009	.002	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total_X1	Pearson Correlation	.686**	.781**	.788**	.775**	.592**	.526**	.773**	.701**	.737**	.692**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Iklim Organisasi (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.511**	.384**	.420**	.225	.356**	.463**	.443**	.336**	.345**	.659**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.001	.084	.005	.000	.000	.009	.007	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	.511**	1	.298*	.456**	.436**	.329*	.733**	.484**	.436**	.212	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000		.021	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.105	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.384**	.298*	1	.569**	.300*	.281*	.298*	.246	.168	.229	.591**
	Sig. (2-tailed)	.002	.021		.000	.020	.030	.021	.058	.199	.079	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.420**	.456**	.569**	1	.675**	.778**	.394**	.327*	.379**	.214	.807**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.002	.011	.003	.101	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	.225	.436**	.300*	.675**	1	.637**	.470**	.300*	.320*	.308*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.084	.000	.020	.000		.000	.000	.020	.013	.017	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.6	Pearson Correlation	.356**	.329*	.281*	.778**	.637**	1	.274*	.263*	.494**	.314*	.722**
	Sig. (2-tailed)	.005	.010	.030	.000	.000		.034	.042	.000	.014	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation	.463**	.733**	.298*	.394**	.470**	.274*	1	.556**	.459**	.377**	.720**
	Sig. (2-tailed)											
	N											

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.021	.002	.000	.034		.000	.000	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.8	Pearson Correlation	.443**	.484**	.246	.327*	.300*	.263*	.556**	1	.582**	.263*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.058	.011	.020	.042	.000		.000	.043	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.9	Pearson Correlation	.336**	.436**	.168	.379**	.320*	.494**	.459**	.582**	1	.543**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.199	.003	.013	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.10	Pearson Correlation	.345**	.212	.229	.214	.308*	.314*	.377**	.263*	.543**	1	.532**
	Sig. (2-tailed)	.007	.105	.079	.101	.017	.014	.003	.043	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total_X2	Pearson Correlation	.659**	.714**	.591**	.807**	.703**	.722**	.720**	.632**	.667**	.532**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.734**	.453**	.455**	.086	.337**	.168	.502**	.726**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.512	.009	.200	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y2	Pearson Correlation	.734**	1	.501**	.573**	-.015	.267*	.110	.339**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.911	.040	.402	.008	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y3	Pearson Correlation	.453**	.501**	1	.405**	.395**	.406**	.444**	.192	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.002	.001	.000	.141	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y4	Pearson Correlation	.455**	.573**	.405**	1	.158	.234	.195	.209	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.229	.072	.136	.109	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y5	Pearson Correlation	.086	-.015	.395**	.158	1	.526**	.593**	.250	.545**
	Sig. (2-tailed)	.512	.911	.002	.229		.000	.000	.054	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y6	Pearson Correlation	.337**	.267*	.406**	.234	.526**	1	.640**	.512**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.009	.040	.001	.072	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y7	Pearson Correlation	.168	.110	.444**	.195	.593**	.640**	1	.384**	.639**

	Sig. (2-tailed)	.200	.402	.000	.136	.000	.000		.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y8	Pearson Correlation	.502**	.339**	.192	.209	.250	.512**	.384**	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.141	.109	.054	.000	.002		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total_Y	Pearson Correlation	.726**	.679**	.712**	.626**	.545**	.724**	.639**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Hasil Uji Realibilitas

a. Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	10

b. Uji Reliabilitas Iklim Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	10

c. Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	8

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik

c.1 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.81031524
Most Extreme Differences	Absolute	.094
	Positive	.060
	Negative	-.094
Test Statistic		.094
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

c.2 Uji Heteroskedastisitas

Uji Glejser

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.039	1.935		.537	.593
Gaya Kepemimpinan (X1)	.080	.053	.241	1.491	.141
Iklim Organisasi (X2)	-.022	.064	-.057	-.351	.727

a. Dependent Variable: Abs_Res

c.3 Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized	Standardized	t	Sig.	Collinearity
	Coefficients	Coefficients			
					Statistics

	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.570	3.317		1.679	.099		
Gaya Kepemimpinan (X1)	.306	.092	.418	3.338	.001	.639	1.564
Iklim Organisasi (X2)	.274	.110	.312	2.496	.015	.639	1.564

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
	B	Std. Error	Beta	t	
1 (Constant)	5.570	3.317		1.679	.099
Gaya Kepemimpinan (X1)	.306	.092	.418	3.338	.001
Iklim Organisasi (X2)	.274	.110	.312	2.496	.015

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Lampiran 8 Hasil Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.655 ^a	.429	.409	3.877

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis

a) Uji Signifikasi Parameter Individual (Uji t)

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.570	3.317		1.679	.099
Gaya Kepemimpinan (X1)	.306	.092	.418	3.338	.001
Iklim Organisasi (X2)	.274	.110	.312	2.496	.015

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

b) Uji Signifikasi Simultan (Uji F)

ANOVA^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	643.592	2	321.796	21.413	.000 ^b
Residual	856.592	57	15.028		
Total	1500.183	59			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

Lampiran 10 Biodata Penulis

Nama	:	Barokatul Munawaroh
NIM	:	202325009
Program Studi	:	Manajemen
Jenis kelamin	:	Perempuan
Tempat, tanggal lahir	:	Cilacap, 9 April 2001
Agama	:	Islam
Email	:	barokatulmunawaroh@gmail.com
Alamat	:	Jl. Dukuh RT 03 RW 03 Dusun Buaran, Desa Maos Lor, Kecamatan Maos, Kabupaten Cilacap, Provinsi Jawa Tengah
Nomor Hp	:	089620406536
Nama Ayah	:	Sugeng Riyanto
Nama Ibu	:	Nur Fajriyah



Riwayat Pendidikan:

2007 – 2013	:	SD Negeri Maoslor 02
2013 – 2016	:	SMP Negeri 2 Maos
2016 – 2019	:	SMA Negeri 1 Maos
2020 – sekarang	:	Manajemen – Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap

Riwayat Pekerjaan:

2019 – 2020 : Penjaga Toko Emas Rajawali Sampang

2020 – 2021 : Admin Online Shop CV Baris Jaya Indonesia
Kesugihan, Cilacap

Pengalaman Organisasi:

1. Menjadi Anggota Kerohanian Islam SMA Negeri 1 Maos sebagai Koordinator Bidang Tilawah (2016-2017) dan sebagai Sekretaris (2017/2018).
2. Menjadi anggota Palang Merah Remaja Wira SMA Negeri 1 Maos sebagai Koordinator Unit Kesehatan (2017/2018).
3. Menjadi anggota Dewan Ambalan SMA Negeri 1 Maos sebagai anggota Bidang Teknik Kepramukaan (2017/2018)