

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan secara sederhana, sebagai berikut:

- 1) Diketahui kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Dilihat dari hasil uji t dengan membandingkan nilai t hitung dan t tabel $2.379 > 2.02619$ dengan nilai sig. $0.023 < 0.05$. Kompensasi yang diberikan menjadikan para guru merasa pekerjaan yang dilakukan diakui dan dihargai sehingga terus meningkatkan kinerjanya. Dengan demikian, terjadinya peningkatan pada kompensasi yang diterima berdampak pada peningkatan kinerja dari guru.
- 2) Diketahui disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Dilihat dari hasil uji t dengan membandingkan nilai t hitung dan t tabel $7.375 > 2.0261$ dengan nilai sig. $0.000 < 0.05$. Disiplin kerja merupakan sikap keuletan dan ketelatenan para guru dalam menjalankan tugas sehingga berpengaruh pada kinerja guru. Dengan demikian, guru yang memiliki disiplin kerja yang tinggi berdampak pada peningkatan kinerja dari guru.

3) Diketahui kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh secara bersamaan dan positif terhadap kinerja guru. Dilihat dari hasil uji F dengan membandingkan nilai f hitung $96.953 > 4.11$ dengan nilai sig. $0.000 < 0.05$. Dengan satu peningkatan dari kedua variabel independen mempengaruhi sebesar 84.3% terhadap kinerja guru. Oleh karena itu, terjadinya peningkatan kompensasi dan disiplin kerja berdampak secara langsung pada peningkatan kinerja guru.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terdapat beberapa saran yang disampaikan oleh peneliti, antaranya:

- 1) Diharapkan Instansi pendidikan mampu memenuhi fasilitas yang dibutuhkan oleh para guru sebagai bahan mengajar, seperti fasilitas berupa *computer, ac, printer* dan lainnya. sehingga memudahkan guru dalam bekerja.
- 2) Selain itu Instansi, perlu meningkatkan kinerja para guru dengan memperbaiki kedisiplinan guru di sekolah tersebut, sehingga para guru mampu hadir tepat waktu.
- 3) Bagi peneliti selanjutnya perlunya menambahkan variabel independen lain seperti sarana, kompetensi, motivasi kerja, dan lainnya sehingga dapat mengkaji lebih dalam mengenai kinerja guru.