

DAFTAR PUSTAKA

- A. Rokhman dan Supriyoko. (2020). Analisis Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Ditinjau Dari Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Disiplin Kerja Guru, Dan Kompensasi. *Media Manajemen Pendidikan*, 2.
- AL Lestari, A. (2021). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Motivasi Mengajar Terhadap Kinerja Guru SMK Wahid Hasyim Glagah Lamongan (Studi Kasus Pada SMK Wahid Hasyim Glagah)* (Doctoral dissertation, Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan).
- Budiman, N. S. F., & Kurnianingsih, H. (2022). KOMPETENSI, KOMPENSASI, DISIPLIN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PP KERJA SAWIT BOYOLALI. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(3), 395-406.
- Daly, H. (2015). Pengaruh kompetensi, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 3(1).
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Edy Sutrisno (2016) 'Indikator-Indikator yang mempengaruhi disiplin kerja menurut Simamora dalam Sari (2013 : 746) adalah sebagai berikut ':, pp. 12–16.
- Ghazali, I. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>.
- Herawati, V. M. 2015. Pengaruh Disiplin, Pendidikan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja di Supermarket Pamella Satu Kota Yogyakarta. *Jurnal Manajemen* , 26-33.
- Hindun, D. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. BPRS Suriyah Kantor Pusat Cilacap). Cilacap: repository.unugha.ac.id.

- Ika Kartika, Muljadi, & Isomudin. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Minggu Buddha (Smb) Chong-De Se-Sumatera Utara. *Dhammavicaya : Jurnal Pengkajian Dhamma*, 6(1), 37–46. <https://doi.org/10.47861/dv.v6i1.48>.
- Irawan, J. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Departemen Store TBK Binjai Supermall. Medan: jurnal.pancabudi.ac.id .
- Jayanto, Susanto, dan M. (2020). pengaruh kompensasi motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri Jayaloka Kabupaten Musi Rawas. *Adminika*, 6, 83–91.
- Kartika, Lindawati, et al. "Analisis compensable factors dan perbandingan terhadap kebijakan upah minimum pada sistem kompensasi karyawan usaha kecil menengah." *JABE (Journal of Applied Business and Economic)* 9.1 (2022): 92-110.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Luthans and Fred, 1985. *Organizational Behavior*. 5th ed. Mc Graw-Hill Book Co. Singapore.
- Nurhadi, A. (2021). *Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Riau Sarana Kecamatan Logas Tanah Darat Kabupaten Kuantan Singingi* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Pradana, N. A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PG Gending Probolinggo). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*,.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*.
- Sinambela, L. P. dan sarton S. (2019). *Manajemen Kerja: Pengelolaan, pengukuran dan Implikasi Kerja*. Rajawali Pers.
- Simamora. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke 3*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Surito, S., Arifin, A. H., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3366>.
- Suherman, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru pada Lazuardi Global Islamic School. *Journal of Management and Business Review*, 18(3), 614-629.
- Suryani, L. (2017). Korelasi Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Disiplin Antara Guru Terhadap Kinerja Guru Di Smp. *Manajer Pendidikan*, 11(3), 233–238.
- Surjarweni, W. 2015. Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.