

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Lampiran : 1 Berkas

Judul : Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Puskesmas Cilacap Tengah I

Dengan Hormat,

Bersama dengan ini saya Tata Zulfikar Ramdan adalah mahasiswa yang saat ini sedang menyusun skripsi dan menyelesaikan Studi pada Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali. Skripsi ini merupakan syarat untuk menempuh kelulusan Strata 1, maka dari itu peneliti memohon kesediaan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner walaupun disadari bahwa kesibukan selalu menyertai tugas dan pekerjaan Bapak/Ibu.

Dalam pengisian kuesioner ini, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab secara objektif dan jujur sehingga setiap jawaban adalah benar karena sesuai dengan keadaan sebenarnya. Data-data yang berkenaan dengan penelitian, baik yang bersifat pribadi maupun umum akan **dijaga kerahasiaannya dan tidak dipublikasikan** sesuai dengan etika penelitian. Semua hal yang berkaitan dengan penelitian akan digunakan secara bertanggung jawab, hanya demi kepentingan penelitian. Jawaban yang diberikan oleh responden, bukan dinilai benar salahnya. Akan tetapi, hanya sebagai informasi yang mendasari kepentingan penelitian. Besar harapan saya agar Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan fakta dan dapat dipertanggung jawabkan kebenarannya.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang berharga bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Tata Zulfikar Ramdan

Identitas Responden

Petunjuk Pengisian : Isilah pertanyaan dengan memberikan tanda centang (✓)

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin :
- c. Usia :

17-25 tahun	
26-35 tahun	
36-45 tahun	
46-55 tahun	
>55 tahun	

- d. Pendidikan Terakhir :

SD	
SMP/Sederajat	
SMA/Sederajat	
Diploma (D-I, D-II, DIII)	
Sarjana (SI/D-IV)	
S2	
S3	

Kuesioner

Petunjuk Pengisian

Berikan jawaban terhadap semua pernyataan pada kuesioner ini dengan memberi tanda centang (✓). Pedoman jawaban adalah sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu-Ragu

TS : Sangat Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju .

Variabel Komunikasi

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Pegawai dapat dengan mudah memperoleh informasi pekerjaan yang diberikan atasan guna meningkatkan kinerja					
2	Intensitas komunikasi seputar pekerjaan pegawai dapat berjalan dengan baik guna meningkatkan kinerja					
3	Pegawai mampu mengkomunikasikan ide dan gagasan kepada atasan guna meningkatkan kinerja					
4	Pegawai mampu memahami tugas dari masing-masing pegawai yang berada satu divisi mencapai kualitas kerja					
5	Hubungan antar pegawai berjalan dengan baik dan lancar tanpa adanya perubahan sikap guna mencapai efektifitas					

Variabel Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Penerangan yang ada di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan pegawai guna meningkatkan kinerja					
2	Kondisi sirkulasi udara di ruang kerja sudah dapat memberikan kenyamanan untuk meningkatkan kinerja					
3	Lingkungan kerja pegawai tenang dan bebas dari kebisingan suara guna meningkatkan kinerja					
4	Lingkungan kerja terhindar dari bau-bauan tidak sedap yang mengganggu di ruang kerja sehingga mampu mempengaruhi kinerja					
5	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat pegawai bekerja dengan nyaman					

Variabel Kinerja Pegawai

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya memastikan bahwa pekerjaan yang saya lakukan mencapai kualitas yang diharapkan dan sesuai standar Puskesmas.					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan di Puskesmas					
3	Saya konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan di Puskesmas					
4	Saya merasa bertanggung jawab penuh terhadap tugas-tugas yang diberikan kepada saya di Puskesmas.					

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden Variabel Komunikasi (X1)

No Resp	ITEM PERTANYAAN/PERNYATAAN					JUMLAH
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	3	19
4	4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	4	4	4	22
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	4	4	5	23
15	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	5	4	4	4	4	21
22	4	5	4	5	4	22
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	4	4	4	4	21
31	5	4	5	5	4	23
32	5	5	4	5	5	24
33	5	4	5	5	4	23

34	5	4	4	5	4	22
35	5	4	4	3	4	20
36	5	4	4	5	4	22
37	5	4	5	4	5	23
38	5	5	4	3	5	22
39	5	4	5	4	3	21
40	5	4	4	5	4	22
41	5	4	4	5	4	22
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	4	5	5	24
44	4	4	5	4	5	22
45	4	4	4	3	4	19
46	4	4	4	4	4	20
47	5	5	4	5	4	23
48	5	5	4	5	4	23

Lampiran 3 Tabulasi Data Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No	ITEM PERTANYAAN/PERNYATAAN					JUMLAH
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	
1	4	4	3	4	3	18
2	5	5	5	5	5	25
3	1	1	1	1	1	5
4	5	5	5	5	4	24
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	4	20
9	4	3	2	4	3	16
10	4	4	3	4	4	19
11	5	5	2	5	2	19
12	4	3	4	3	4	18
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20
16	1	1	4	1	1	8

17	4	1	2	1	3	11
18	2	3	3	4	3	15
19	5	4	4	4	5	22
20	5	5	5	5	5	25
21	4	3	4	4	5	20
22	2	2	4	5	4	17
23	4	4	3	4	4	19
24	4	3	3	4	4	18
25	4	4	3	4	4	19
26	4	2	4	2	2	14
27	4	3	3	4	4	18
28	5	5	5	5	5	25
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	5	4	5	3	4	21
32	5	3	5	4	5	22
33	5	4	3	5	3	20
34	5	3	5	4	4	21
35	5	4	5	4	3	21
36	5	4	5	4	4	22
37	5	4	5	4	4	22
38	5	4	4	5	4	22
39	5	4	5	3	5	22
40	2	4	1	4	5	16
41	4	4	2	2	5	17
42	4	4	4	3	4	19
43	5	4	4	4	4	21
44	4	4	4	5	4	21
45	4	4	4	3	4	19
46	4	4	3	4	4	19
47	5	4	5	4	5	23
48	5	4	5	4	5	23

Lampiran 4 Tabulasi Data Responden Variabel Kinerja Karyawan

No	ITEM PERTANYAAN/PERNYATAAN				TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	3	2	13
3	3	2	2	2	9
4	5	5	5	5	20
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	5	5	5	5	20
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	3	3	3	2	11
11	5	5	5	4	19
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	5	5	5	5	20
17	4	4	4	4	16
18	2	4	4	2	12
19	5	5	5	4	19
20	5	5	5	5	20
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	16
24	5	3	4	3	15
25	4	4	4	4	16
26	4	3	2	3	12
27	4	4	4	4	16
28	4	4	5	5	18
29	4	4	5	5	18
30	4	5	5	5	19
31	5	4	5	3	17
32	5	3	5	4	17
33	5	4	5	3	17

34	5	4	5	3	17
35	5	4	5	4	18
36	5	4	5	4	18
37	5	4	5	4	18
38	5	4	5	3	17
39	5	3	5	3	16
40	5	4	5	3	17
41	5	4	5	4	18
42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	16
44	4	4	4	4	16
45	4	4	3	3	14
46	5	4	5	4	18
47	5	4	5	4	18
48	5	4	5	3	17

Lampiran 5 Hasil Uji Frekuensi Variabel Komunikasi

Pegawai dapat dengan mudah memperoleh informasi pekerjaan yang diberikan atasan guna meningkatkan kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	19	39.6	39.6	39.6
	Sangat Setuju	29	60.4	60.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Intensitas komunikasi seputar pekerjaan pegawai dapat berjalan dengan baik guna meningkatkan kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	28	58.3	58.3	58.3
	Sangat Setuju	20	41.7	41.7	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Pegawai mampu mengkomunikasikan ide dan gagasan kepada atasan guna meningkatkan kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	31	64.6	64.6	64.6
	Sangat Setuju	17	35.4	35.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Pegawai mampu memahami tugas dari masing-masing pegawai yang berada satu divisi mencapai kualitas kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6.3	6.3	6.3
	Setuju	22	45.8	45.8	52.1
	Sangat Setuju	23	47.9	47.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Hubungan antar pegawai berjalan dengan baik dan lancar tanpa adanya perubahan sikap guna mencapai efektifitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	4.2	4.2	4.2
	Setuju	28	58.3	58.3	62.5
	Sangat Setuju	18	37.5	37.5	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Lampiran 6 Hasil Uji Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja

Penerangan yang ada di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan pegawai guna meningkatkan kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.2	4.2	4.2
	Tidak Setuju	3	6.3	6.3	10.4
	Setuju	23	47.9	47.9	58.3
	Sangat Setuju	20	41.7	41.7	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Kondisi sirkulasi udara di ruang kerja sudah dapat memberikan kenyamanan untuk meningkatkan kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	2	4.2	4.2	10.4
	Ragu-Ragu	8	16.7	16.7	27.1
	Setuju	28	58.3	58.3	85.4
	Sangat Setuju	7	14.6	14.6	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Lingkungan kerja pegawai tenang dan bebas dari kebisingan suara guna meningkatkan kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.2	4.2	4.2
	Tidak Setuju	4	8.3	8.3	12.5
	Ragu-Ragu	9	18.8	18.8	31.3
	Setuju	18	37.5	37.5	68.8
	Sangat Setuju	15	31.3	31.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Lingkungan kerja terhindar dari bau-bauan tidak sedap yang mengganggu di ruang kerja sehingga mampu mempengaruhi kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	2	4.2	4.2	10.4
	Ragu-Ragu	5	10.4	10.4	20.8
	Setuju	27	56.3	56.3	77.1
	Sangat Setuju	11	22.9	22.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat pegawai bekerja dengan nyaman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.2	4.2	4.2
	Tidak Setuju	2	4.2	4.2	8.3
	Ragu-Ragu	6	12.5	12.5	20.8
	Setuju	25	52.1	52.1	72.9
	Sangat Setuju	13	27.1	27.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Lampiran 7 Hasil Uji Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai

Saya memastikan bahwa pekerjaan yang saya lakukan mencapai kualitas yang diharapkan dan sesuai standar Puskesmas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.1	2.1	2.1
	Ragu-Ragu	2	4.2	4.2	6.3
	Setuju	24	50.0	50.0	56.3
	Sangat Setuju	21	43.8	43.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan di Puskesmas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.1	2.1	2.1
	Ragu-Ragu	5	10.4	10.4	12.5
	Setuju	35	72.9	72.9	85.4
	Sangat Setuju	7	14.6	14.6	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Saya konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan di Puskesmas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.2	4.2	4.2
	Ragu-Ragu	3	6.3	6.3	10.4
	Setuju	20	41.7	41.7	52.1
	Sangat Setuju	23	47.9	47.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Saya merasa bertanggung jawab penuh terhadap tugas-tugas yang diberikan kepada saya di Puskesmas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	8.3	8.3	8.3
	Ragu-Ragu	10	20.8	20.8	29.2
	Setuju	27	56.3	56.3	85.4
	Sangat Setuju	7	14.6	14.6	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Komunikasi

		Correlations					
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	Komunikasi
X1_1	Pearson Correlation	1	.511**	.421**	.486**	.411**	.722**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.004	.000
	N	48	48	48	48	48	48
X1_2	Pearson Correlation	.511**	1	.434**	.534**	.714**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48
X1_3	Pearson Correlation	.421**	.434**	1	.497**	.578**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002		.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48
X1_4	Pearson Correlation	.486**	.534**	.497**	1	.393**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.006	.000
	N	48	48	48	48	48	48
X1_5	Pearson Correlation	.411**	.714**	.578**	.393**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.006		.000
	N	48	48	48	48	48	48
Komunika si	Pearson Correlation	.722**	.823**	.749**	.771**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja

		Correlations					
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	Lingkungan Kerja
X2_1	Pearson Correlation	1	.663**	.578**	.490**	.525**	.827**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48
X2_2	Pearson Correlation	.663**	1	.386**	.730**	.598**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48
X2_3	Pearson Correlation	.578**	.386**	1	.354*	.446**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007		.014	.001	.000
	N	48	48	48	48	48	48
X2_4	Pearson Correlation	.490**	.730**	.354*	1	.498**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.014		.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48
X2_5	Pearson Correlation	.525**	.598**	.446**	.498**	1	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000
	N	48	48	48	48	48	48
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.827**	.851**	.713**	.777**	.772**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai

		Correlations				
		Y1_1	Y2	Y3	Y4	Kinerja Pegawai
Y1_1	Pearson Correlation	1	.327*	.707**	.312*	.736**
	Sig. (2-tailed)		.023	.000	.031	.000
	N	48	48	48	48	48
Y2	Pearson Correlation	.327*	1	.560**	.634**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.023		.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48
Y3	Pearson Correlation	.707**	.560**	1	.496**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	48	48	48	48	48
Y4	Pearson Correlation	.312*	.634**	.496**	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.031	.000	.000		.000
	N	48	48	48	48	48
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.736**	.775**	.876**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 11 Hasil Uji Realiabilitas Komunikasi

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.829	5

Lampiran 12 Hasil Uji Realiabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.845	5

Lampiran 13 Hasil Uji Realiabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	4

Lampiran 14 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.80616380
Most Extreme Differences	Absolute	.126
	Positive	.119
	Negative	-.126
Test Statistic		.126
Asymp. Sig. (2-tailed)		.055 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Lampiran 15 Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.628	2.945		.892	.377		
	Komunikasi	.477	.139	.432	3.430	.001	.894	1.118
	Lingkungan Kerja	.168	.071	.300	2.377	.022	.894	1.118

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.356	1.957		.693	.492
	Komunikasi	.076	.092	.125	.827	.413
	Lingkungan Kerja	-.090	.047	-.290	-1.912	.062

a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.628	2.945		.892	.377
	Komunikasi	.477	.139	.432	3.430	.001
	Lingkungan Kerja	.168	.071	.300	2.377	.022

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 18 Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.628	2.945		.892	.377
	Komunikasi	.477	.139	.432	3.430	.001
	Lingkungan Kerja	.168	.071	.300	2.377	.022

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 19 Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	86.592	2	43.296	12.707	.000 ^b
	Residual	153.325	45	3.407		
	Total	239.917	47			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi

Lampiran 20 Hasil Uji Determinan R

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.601 ^a	.361	.333	1.846
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi				
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai				

Lampiran 21 Daftar T Tabel

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38
39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	39
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62

Lampiran 22 Daftar F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07

27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 23 Daftar R Tabel

Tabel r untuk df 20-49					
df=(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0,02	0,01	0,001
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.588
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.579
28	0.3061	0.361	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.355	0.4158	0.4556	0.562
30	0.296	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.344	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.381	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.376	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.316	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.312	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.495
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.294	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.342	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.361	0.4514

BIODATA PENULIS



Penulis dilahirkan di Garut pada tanggal 25 Desember 1999 sebagai anak ke dua dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Jaja Saepul Bagja dan Ibu Karyati. Saat ini penulis berdomisili di Perumahan Bukit Panorama Tunggul Wulung Blok W5 RT 04 RW 06 Kecamatan Tritih Kulon Kabupaten Cilacap No HP 08578885992, Alamat Email tatazulfekar@gmail.com . Pendidikan SMA ditempuh di SMK Negeri 2 Garut, lulusan pada tahun 2017. Pada tahun 2020 penulis diterima di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap.