

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti terhadap Karyawan Toko Berkah Jaya Kawunganten Cilacap untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Toko Berkah Jaya Kawunganten Cilacap, dapat ditarik kesimpulan berikut ini:

1. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di Toko Berkah Jaya Kawunganten Cilacap
2. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di Toko Berkah Jaya Kawunganten Cilacap
3. Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di Toko Berkah Jaya Kawunganten Cilacap

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan kepada Toko Berkah Jaya Kawunganten Cilacap sebagai berikut:

1. Saran untuk Toko Berkah Jaya Kawunganten Cilacap

- a) Budaya Organisasi

Untuk meningkatkan indikator Keleluasaan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan dalam budaya organisasi yang ada di Toko

berkah jaya kawunganten cilacap diambil dengan langkah memberikan fleksibilitas kerja, seperti sistem kerja hybrid atau jam kerja yang fleksibel, dapat membantu karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan lebih efisien. Selain itu, penting untuk memastikan ketersediaan sumber daya yang memadai serta menciptakan budaya kerja yang mendukung inovasi dan kepercayaan terhadap pengambilan keputusan.

b) Lingkungan Kerja

Untuk meningkatkan Pelayanan kepada karyawan, perusahaan dapat memperkuat layanan internal dengan membentuk tim HR yang responsif terhadap kebutuhan karyawan, seperti pengajuan cuti atau klaim kesehatan. Selain itu, penyediaan program kesejahteraan, termasuk asuransi kesehatan, program pengembangan karier, dan kegiatan rekreasi, sangat penting. Komunikasi yang transparan antara manajemen dan karyawan juga perlu dijaga untuk membangun kepercayaan dan keterlibatan.

c) Kinerja Karyawan

Untuk meningkatkan Pelaksanaan tugas yang efektif dapat didukung dengan penggunaan aplikasi pelacakan tugas untuk memastikan pekerjaan dilakukan tepat waktu. Adanya pelatihan rutin sangat penting untuk meningkatkan kompetensi karyawan dalam menghadapi tantangan pekerjaan. Selain itu, evaluasi berkala dengan memberikan umpan balik

yang membangun dapat mendorong peningkatan kinerja secara keseluruhan.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya

Sarannya adalah memperluas variabel penelitian dengan menambahkan aspek lain, seperti motivasi kerja atau budaya organisasi, untuk mendapatkan hasil yang lebih komprehensif. Selain itu, menggunakan metode penelitian yang berbeda, seperti pendekatan kualitatif atau campuran, dapat memberikan perspektif yang lebih mendalam. Penelitian juga dapat diperluas dengan melibatkan sektor atau industri lain serta meningkatkan jumlah responden agar hasil lebih representatif. Selanjutnya dengan menggunakan data longitudinal untuk memantau perubahan jangka panjang dan memanfaatkan teknologi dalam pengumpulan data, seperti survei online, juga dapat meningkatkan efisiensi dan akurasi penelitian.