

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Ananto. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di CV. Putra Mina Swalayan*. Skripsi, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Diakses dari <http://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/23324>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bedarkar, M., & Pandita, D. (2014). A study on the drivers of employee engagement impacting employee performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 133, 106–115. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.04.174>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, structure, processes* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Indriasari, D., Yuliansyah, Y., & Solikhah, B. (2018). *Akuntansi manajemen: Pengembangan teori dan riset kontemporer*. Salemba Empat.
- Irianto, S. (2015). *Kinerja karyawan: Teori, aplikasi, dan riset*
- Hari, S. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Deepublish.
- Hendri, E. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Josafat Hafid(2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.BCA KCU Magelang
- Kartika Widayanto Reni (2011). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan karyawan
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Rajawali Pers.
- Khoirunnisa, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Asahimas Chemical Indonesia. *Jurnal Administrasi*, 2, 44–56. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-849873-6.00001-7>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Deepublish.
- Mahmudah, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Human resource management company*. PT. Rosdakarya youth.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Novianti, D., Mukhsin, M., & Nupus, H. (2021). "Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening."
- Rio, William Joula (2022) Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT.Astra International Dihatsu Tbk Cabang Manado.
- Rizki Sidik Rafi (2018). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan
- Rivai, V. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (1999). *Organizational behavior: Concepts, controversies, and applications* (8th ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Rully Dewi (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan buaya organisasi terhadap kinerja pegawai
- Rustam, A. P. (2011). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Sistem Penggajian Terhadap Niat Pindah Kerja Karyawan pada PT. Sermani Steel Makassar*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Sagala, S., & Rivai, V. (2013). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Said, (2015). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja dan dampaknya pada kinerja pegawai (studi pada bagian rawat jalan RSUD Haji Provinsi Sulawesi Selatan)*.
- Schein, E. H. (2016). *Organizational Culture and Leadership* (5th ed.). Wiley.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1(1), 59–70.
- Sinambela, L. P. (2016). *Kinerja pegawai: Teori, pengukuran, dan implikasi*. Graha Ilmu.

- Sudaryono, D. (2022). *Interpersonal Skill: Kecakapan Antarpersonal*. Prenada Media.
- Sudiantini, D., Umar, H., & Arafah, W. (2019). The Influence of Strategic Leadership Competencies and Organizational Culture on Public Service Performance with Work Climate as a Moderation Variable in Banten Provincial government (in lebak regency, pandeglang regency, serang regency, 3 (10). pp. 92-9. *International Journal Of Creative Research And Studies*. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/13619%0A>
- Sunarto. (2013). *Perilaku organisasi*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Alfabeta. Halaman 115.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Halaman 224.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya organisasi*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Toyang, A. T. (2016). *Faktor-faktor lingkungan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan*.
- Toyang, R. (2016). *Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Toraja Utara, Provinsi Sulawesi Selatan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Daerah*, **8**(2), 123–135.