

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia (X1) dan *Shift* Kerja (X2) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di *Home Industri* Bakso Aci Keyla *Food* Banyumas. Berdasarkan permasalahan yang dirumuskan, analisis data yang dilakukan, serta pembahasan yang telah disajikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan beberapa temuan penelitian sebagai berikut:

1. Variabel Kemampuan Sumber Daya Manusia (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y) di *Home Industri* Bakso Aci Keyla *Food* Banyumas. Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa variabel bebas Kemampuan Sumber Daya Manusia (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat Produktivitas Tenaga Kerja (Y). Nilai hasil uji t menunjukkan bahwa $t_{hitung} 6,231 > t_{tabel} 2,005$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, maka H_1 diterima, ini berarti terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan antara variabel Kemampuan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.
2. Variabel *Shift* Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y) di *Home Industri* Bakso Aci Keyla *Food* Banyumas. Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa variabel bebas Shift Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat

Produktivitas Tenaga Kerja (Y). Nilai hasil uji t menunjukkan bahwa t hitung $4,512 > t$ tabel $2,005$ dengan tingkat signifikansi $0,004 < 0,05$. Dengan demikian maka H_2 diterima, ini berarti terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan antara variabel *Shift Kerja* terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.

3. Variabel Kemampuan SDM (X1) dan *Shift Kerja* (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y) di Home Industri Bakso Aci Keyla Food Banyumas. Berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa variabel bebas Kemampuan SDM (X1) dan *Shift Kerja* (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Produktivitas Tenaga Kerja (Y). Nilai hasil uji F menunjukkan bahwa F hitung $35,672 > F$ tabel $2,70$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian maka H_3 diterima, ini berarti terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan antara variabel Kemampuan SDM dan *Shift Kerja* terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia (X1) dan *Shift Kerja* (X2) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y) di *Home Industri Bakso Aci Keyla Food Banyumas*, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. *Home Industri* diharapkan dapat terus meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui program pelatihan yang terarah, baik dalam aspek keterampilan teknis maupun kecakapan digital. Peningkatan kompetensi

tenaga kerja akan mendukung efektivitas operasional dan memperkuat daya saing usaha. Selain itu, sistem shift kerja perlu ditinjau kembali agar pembagian beban kerja lebih seimbang antara shift pagi dan sore. Rotasi antar shift dapat dipertimbangkan sebagai strategi untuk mengurangi kejenuhan, meningkatkan motivasi, serta memperkuat komitmen karyawan terhadap tujuan perusahaan.

2. Penelitian ini dapat dijadikan rujukan untuk mengembangkan kajian lebih lanjut mengenai hubungan antara variabel manajemen sumber daya manusia dan sistem kerja terhadap produktivitas tenaga kerja, khususnya pada sektor UMKM. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, atau penggunaan teknologi produksi agar hasil penelitian lebih komprehensif dan mampu memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas tenaga kerja.
3. Pemerintah daerah diharapkan dapat memberikan dukungan berupa program pelatihan keterampilan digital, manajemen operasional, serta pendampingan bagi UMKM agar mampu meningkatkan kualitas tenaga kerja dan produktivitas usaha. Pelaku UMKM lain dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai acuan dalam mengelola tenaga kerja, sehingga produktivitas tetap stabil dan keberlangsungan usaha dapat terjaga. Dengan demikian, kontribusi UMKM terhadap perekonomian daerah maupun nasional akan semakin kuat.

C. Keterbatasan Penelitian

Setiap penelitian memiliki keterbatasan yang perlu diakui agar hasil yang diperoleh dapat dipahami secara proporsional. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada satu unit usaha, yaitu Home Industri Bakso Aci Keyla Food Banyumas. Kondisi ini menyebabkan hasil penelitian belum dapat digeneralisasikan secara luas pada seluruh UMKM, karena setiap usaha memiliki karakteristik, sistem kerja, dan pola pengelolaan sumber daya manusia yang berbeda.
2. Penelitian ini hanya menggunakan dua variabel independen, yaitu Kemampuan SDM (X1) dan Shift Kerja (X2), untuk melihat pengaruhnya terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y). Padahal, produktivitas tenaga kerja dapat dipengaruhi oleh banyak faktor lain seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi, maupun penggunaan teknologi produksi. Dengan demikian, penelitian ini belum mampu memberikan gambaran yang sepenuhnya komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas tenaga kerja..
3. Penelitian dilakukan dalam periode waktu tertentu, sehingga hasil yang diperoleh hanya mencerminkan kondisi pada saat penelitian berlangsung. Perubahan kebijakan perusahaan, dinamika pasar, maupun perkembangan teknologi di masa mendatang dapat memengaruhi produktivitas tenaga kerja, sehingga hasil penelitian ini perlu ditinjau kembali apabila kondisi lingkungan usaha mengalami perubahan signifikan.