

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, M. R. Y., & Arioen, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Metro. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 3(1), 94-102.
- Aini Pandiangan, Arfan Budiman, Julkarnaen Hasibuan, Siti Widya Wulandari, Muhammad Zuhri Puluangan, & Fanny Heruna Yasseff (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Dairi. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 585-589.
- Ajija, Shochrul Rohmatul, dkk.(2011). *Cara Cerdas Menguasai Eviews*. Jakarta: Salemba Empat.
- Alir, D. (2005). Metodologi penelitian. *Jakarta: PT Rajawali Prees*.
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). Pelatihan pengujian hipotesis statistika dasar dengan software r. *BUDIMAS: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(2), 327-334.
- Aries, S., & Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 7(2),
- Arifin, S., & Darmawan, D. (2021). Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 33
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama
- Burhanuddin Yusuf, *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*, (Jakarta : Rajawali Pers, 2015), hal. 143
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021a). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242.
- Chofreh, AG., & Goni, FA. (2017). Review of Frameworks for Sustainability Implementation. *Sustainable Development*, 25(3), 180-188.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (4th ed.). Sage Publications.

- Creswell, J., W. & Creswell, J.D. (2018). Research design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches. 5th ed., SAGE Publications
- Dirwan, D., Ahmad, F., Nurul Aqilah, A., & Shafira, A. A. (2024). Mengkaji Dampak Beberapa Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 251-265.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh pelatihan, kompetensi, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.
- Faradiba, S. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Tata Usaha RRI JAKARTA.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. BP-Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes Faustino Cardoso. Manajemen Sumber Daya Manusia – Edisi Kedua. Yogyakarta: Andi Offset. 2003
- Hanum Indriati, I., & Amga Nazhifi, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak. Yogyakarta *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 14-23.
- Hasibuan, Malayu S.P (2019). Manajemen Sumber Daya. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. SP, (2013), Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herman, N. Y., & Suryalena, S. (2017). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Giant Ekstra Nangka Pekanbaru)* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Hosmani, A., & Shambhushankar, B. (2014). Study on Impact of Quality of Work Life on Job Performance amongst Employees of Secunderabad Division of South Central Railway. *Research Journal of Managemnet Sciences*, 3(11), 8-11.
- Husna, S., & Ganar, Y. B. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero). *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 75–78.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan SPSS.

- Jericho, C., Yunior, K., Davidto, D., & Zega, R. J. P. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja, Pelatihan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Dipo Pahala Internasional Otomotif Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(3), 1622-1628.
- Kadarisman, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : Rajawali Pers,
- Karia,A. O., Omari, S., Mwanaongoro, S., & Kimori Y. Importance of Training and Development on Performance of Public Water Utilities in Tanzania. *African Jurnal of Education and Human Development*, 2(2),10-18.
- Kartono, D.K., & Gulo, D. (2000). *Kamus Psikologi*. Bandung: Pionir Jaya.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT RajaGrafindo Persada
- Khusna, S. (2020). *Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Zaki Collection Padurenan Gebog Kudus)* (Doctoral dissertation, IAIN KUDUS).
- Kumar, R. (2020). The Impact of Training and Development on Employees Performance and Productivity: a case study of GranulesOmnichem Pvt. Ltd. Visakhapatnam. In Asian Journal of Management. diet.edu.in
- Kurniawan, A., & Fitriyani, F. (2021). Pengaruh insentif dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 7(2).
- Laitupa, M. F., & Hehanussa, H. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Skeptisme Profesional Dan Tekanan Waktu Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan* (Studi Pada BPKP- RI Perwakilan Provinsi Maluku). *Jurnal Akuntansi*,6(1), 1–22.
- Laitupa, M. F., & Hehanussa, H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Skeptisme Profesional Dan Tekanan Waktu Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan (Studi Pada Provinsi Maluku). *Jurnal Akuntansi*,6 (1), 1-22.
- ILUMBANRAJA, L. E. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Koperasi Perindustrian Dan Perdagangan Samosir.
- Magkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditma. Bandung
- Mangkunegara, A. A. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Alih Bahasa*. Jakarta:Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi-UI.

- Mangkunegara, Prabu, Anwar, A, A. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Prabu, Anwar, A, A. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung Remaja Rosdakarya
- Manshur, M. (2024). Mutasi, Rotasi, Demosi dan Promosi. *Al-Mujahidah*, 5(1), 21-30.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda [canarium indicum l.]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333-342.
- Mashar, W. W. (2015). *Pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada inspektorat Kabupaten Rokan Hulu* (Doctoral dissertation, Universitas Pasir Pengaraian).
- Maxwell, J. (2017). *How Conceptual Frameworks Guide Research*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications
- Meiprahastuti, Riana. 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Madiun Tahun 2014. *Equilibrium*, 2, 159-166
- Miles, M.B., Huberman, A.M., Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis: A Method Sourcebook*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications
- Mustafa, Z. E. (2009). *Mengurai Variabel Hingga Instrumentasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2021). Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 3(1), 308–321
- Pandiangan, A., Budiman, A., Hasibuan, J., Wulandari, S. W., Pulungan, M. Z., & Yasseff, F. H. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Dairi. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 585-589.
- Pandiangan, A., Budiman, A., Hasibuan, J., Wulandari, S. W., Pulungan, M. Z., & Yasseff, F. H. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Dairi. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 585-589.
- Priyanto, A. (2012). *Perbedaan Kinerja Konselor Tersertifikasi dan Belum Tersertifikasi Menyusun Program BK di SMP N SE-Kab Brebes Th. 2012*.

Indonesian Journal of Guidance and Counseling: Theory and Application, 1(2).

- Rahayu, P. V. S. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Anugrah Agung Alami Badung* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resources Management*, Jilid 2. Jakarta: Gunung Agung
- Rokhmat Subagyo, *Metode Penelitian Ekonomi Islam : Konsep dan Penerapan*, (Jakarta : Alim's Publishing, 2017), hal.97
- Sandi, Q., Syukri, A., & Us, K. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif*. Al Ghazali, 2(2), Article 2
- Satria, T. S., & Ariswandy, D. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di KKP Pratama Bandar Lampung Dua*. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 3(2), 173-181.
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinollah, S., & Hermawanto, H. (2019). *Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Dan Dampaknya Pada Kinerja*. *Dialektika*, 5(1),
- Sondang P. Siagian , *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : PT. Bumi Aksara, 2015).
- Sudarsono, Blasius. 2016. *Menuju Era Baru Dokumentasi..*
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*, (Bandung : Alfabeta, 2016),
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung
- Sukardi, Dewa Ketut. 1983. *Dasar-Dasar Bimbingan dan Penyuluhan di Sekolah*. Surabaya: Usaha Nasional.
- Sukma, Muhammad Ilham. (2019) *Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Staf Pns) Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gresik*
- Supriaddin, N. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Bank Perkreditan Rakyat Bahteramas Konawe*. *Jurnal Mirai Management*, 5(2).
- Suryadi, E. (2010). *Ananlisis Peranan Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Manajerial*, Vol.8(No.16), Hal.1-9

- Sutrisno Edy, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta.
- Suyadi Prawirosentono dan Dewi Primasari, *Manajemen Sumber Daya Mnausia Kinerja dan Motivasi Pegawai Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*, (Yogyakarta : BPFE Yogyakarta, 2017), hal.212
- V.Wiratna Sujarweni, *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, (Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2015),
- Veitzal, R., & Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wardani, D. K. (2020). *Pengujian Hipotesis (deskriptif, komparatif dan asosiatif)*. Lppm Universitas Kh. A. Wahab Hasbullah.
- Yedija Theresia .S . 2019. Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada Pt. Telkom Divisi Regional I) Medan Skripsi
- Yunianto, D. (2021, October). Analisis pertumbuhan dan kepadatan penduduk terhadap pertumbuhan ekonomi. In *Forum Ekonomi* (V ol. 23, No. 4, pp. 688-699).
- Yunita, M. (2021). Pengaruh Promosi Dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Berastagi Bintang Asia Medan. *Value*, 2(1), 45–56.
- Zainuddin, M. S. M. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan dan motivasi Terhadap Kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Aceh Tengah. *Biram Samtani Sains*, 4(1), 1-15.