

DAFTAR PUSTAKA

- Ariyanti, V. M. D., & Rijanti, T. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Dukungan Organisasi , dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA Air Minum Banyumili Kabupaten Rembang*. 5(2), 60–70.
- Bandura, A. (1977). Self-efficacy: Toward a unifying theory of behavioral change. *Advances in Behaviour Research and Therapy*, 1(4), 139–161. [https://doi.org/10.1016/0146-6402\(78\)90002-4](https://doi.org/10.1016/0146-6402(78)90002-4)
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy : The Excercise of Control*. W.H Freeman New York.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Zahir Pubhlishing.
- Dari, Y., & Suryani, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Efikasi Diri pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA*, 4(1), 106–126. <http:jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Eifelin, G., & Wijono, S. (2023). Kepemimpinan Transformasional dan Self Efficacy Karyawan di PT. X Jogja. *Jurnal Hospitality*, 12(2), 699–710.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestranustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 330–343. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.112>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariae dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hayati, F. A., Sularmi, L., Veritia, V., & Rahmadini, S. (2024). Pengaruh Digitalisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional Pada Pt Bank Capital Indonesia. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(2), 480–488. <https://doi.org/10.37481/sjr.v7i2.844>
- Karimah, S., & Astuty, I. (2023). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Employe Engagement sebagai Variabel Mediasi Studi pada CV. Jawara Digital Yogyakarta. *Journal of Economics, Assets, and Evaluation*, 1(2), 1–19. <https://doi.org/10.47134/jeae.v1i2.101>
- Karimi, S., Ahmadi Malek, F., Yaghoubi Farani, A., & Liobikiené, G. (2023). The Role of Transformational Leadership in Developing Innovative Work Behaviors: The Mediating Role of Employees' Psychological Capital. *Sustainability (Switzerland)*, 15(2). <https://doi.org/10.3390/su15021267>

- Mu'tafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125. <https://doi.org/10.32699/mq.v20i2.1710>
- Novitasari Dewiana, & Masduki Asbari. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja. *Manajemen*, 10(2), 84–99.
- Nurhanurawati, Widyastuti, & Ramadhan, R. (2021). Dampak Self-efficacy Terhadap Kemampuan Komunikasi Matematis Siswa. *RANGE: Jurnal Pendidikan Matematika*, 3, 51–58. <https://doi.org/https://doi.org/10.30598/jumadikavol3iss2year2021page51-58>
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (ed.); 1 ed.). Zifatama Publisher.
- Rahma, L. (Universitas P. I. (2017). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Balai Pendidikan Dan Pelatihan Pupr Wilayah Iv Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 8–9.
- Rifai, A., & Susanti, E. (2021). The Influence of Organizational Culture and Transformational Leadership Style on Employee Performance Supported by Employee Job Satisfaction. (Empirical Study on Permanent Employees and Contracts BPJS Health HeadOffice). *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 4(12), 27–44.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 213–223. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Setiabudhi, H., & Nugraha, G. A. (2024). *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Borneo Novelty Publishing.
- Setyawan, P. C., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Gudang PT. Hyup Sung Indonesia, Purbalingga). *Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 1(2), 43. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v1i2.12666>
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Horti Jaya lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, akuntansi, dan Manajemen Indonesia - JEAMI*, 2(01), 16–26. <https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/juemi>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., & dll. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan* (1 ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

- Susanti, E. E., Sulaksono, H., & Hidayah, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Palang Merah Indonesia Kabupaten Jember). *JMBI: Jurnal Manajemen Bisnis dan Informatika*, 1(1), 58–73. <https://doi.org/10.31967/prodimanajemen.v1i1.401>
- Wahid Alfarizi, A., & Haryadi, D. (2022). Mediating of Job Satisfaction in Improving Employee Performance with The Role Of Empowerment And Work Discipline. *Jurnal Mantik*, 6(2), 1892–1902. www.iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/index