

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, E., Haikal, M., & Putra, R. (2024). *MANUSIA MELALUI MANAJEMEN SDM DI ERA. 4*(2), 151–159. <https://doi.org/10.58890/eleste.v4i2.229>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing
- Amalia, F. R., Fauziah, Y. A., & Puspitasari, A. D. (2025). *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan Pengaruh Perencanaan SDM yang Efektif terhadap Kepuasan dan Retensi Karyawan Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan.01*(04),193–196.
<https://jurnal.kopusindo.com/index.php/jimp/index>
- Awaludin, A., & Fadli. (2024). *Analisis faktor faktor yang mempengaruhi retensi karyawan di pt sharp electronic indonesia. 2*(4), 290–302. <https://doi.org/10.61722/jssr.v2i4.2001>
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. New York, NY: John Wiley & Sons.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design (Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches)*. Sage Publications
- Fitz-enz, J. (1990). *Getting and keeping good employees. Personnel, 67*(8), 25–29.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*.
- Hadiati, E., Suroya, A., Ningsih, I., Wahyuni, S., & Yuliaputri, T. (2025). *Inovasi Pendidikan Nusantara Inovasi Pendidikan Nusantara. 6*(1), 387–399. <https://ejournals.com/ojs/index.php/ipn>
- Ishak, R. P., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pariwisata, 26*(1), 10–22. <https://doi.org/10.30647/jip.v26i1.1422>
- Khoiru, Mohammad, K., & Emilda. (2025). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi). 9*(1), 2761–2773.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). *Pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt tsa di bogor. 05*(01), 149–158. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22561>
- Mathis, Robert L dan Jackson John H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Sepuluh*. Jakarta: Salemba Empat

- Mayangsari, D. A., & Sari, P. O. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z di Kota Surakarta. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 1133–1147. <https://doi.org/10.62710/h2a9es58>
- Melisa, Salsabilah, S., Syafutri, D., & Mulyadi. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 6(3), 12. <https://doi.org/10.53697/emak.v6i3.2440>
- Nathania, J. A., & Wijaya, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Retensi Karyawan pada Store Maxx Coffee Tangerang. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 5(1), 43–54. <https://doi.org/10.35912/simo.v5i1.3027>
- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, and Rahmiatin Titin. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan Dan Retensi SDM Di Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Chemical Information and Modeling*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Nurmansyah, SR. (2024). *Manajemen Kompensasi*, Untuk Meningkatkan Produktivitas dan Keunggulan Bersaing. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Panca, A. R., Purusa, N. A., Aqmala, D., & Wibowo, M. E. S. (2024). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan Pada PT . Saprotan Utama Nusantara Semarang. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 139–152.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Purba, A., Cindiasyahwa, D., Dhini, G., & Saragih, Y. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Pada The Influence Of Organizational Cultue On Employee Retention At Pt . Bumi Berkah Boga*. 1(2), 40–44. <https://jurnal.kopusindo.com/index.php/jimp/index>
- Putu, N., & Rika, D. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi , Pelatihan Kerja Dan Kompensasi*. 4(2), 364–372. <https://doi.org/10.32795/vol4wamrtno1th24>
- Ramban, K., & Edalmen. (2022). *Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 04(01), 132–141. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17177>
- Renita, M., & Donal, M. M. (2024). *Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan*

dan Pengembangan terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam. 10(3).

<https://doi.org/https://doi.org/10.20527/jwmthemanagementinsightjournal.v10i3.220>

Sanaba, H. F., & Andriyan, Y. (2022). *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan : Kompensasi , Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja. 2(2), 83–96.* <https://doi.org/10.36232/fair.v2i2.1328>

Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi, 15(1), 63–77.* <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>

Setiabudhi, H., & Nugraha, G.A. (2024). *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS: Langkah Praktis dan Studi Kasus.* Balikpapan: Borneo Novelty Publishing.

Sofyan, D. K., & Masalah, L. B. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. 2(1), 18–23.*

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (D. I. Sutopo (Ed.)).* Alfabeta, Cv.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama.* Jakarta: Kencana Prenamedia Group.

Syah, I., Amirulloh, M. D., Jamal, A., & Qurratu, N. I. (2025). *Menelaah Hubungan antara Kompensasi dan Retensi Karyawan : Tinjauan Literatur dan Arah Masa Depan. 2023.* <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v4i2.3814>

Syatila Hilya, & Ferdian, F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Di Grand Rocky Hotel Bukittinggi. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata, 7(2), 140–149.* <https://doi.org/10.23887/jmpp.v7i2.83630>

Utami, S., Mutiara, P., & Wira, A. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi , dan Komunikasi Kerja Terhadap. 02(03).*