

SKRIPSI
PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN *WORK-LIFE BALANCE*
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI UMKM
MPASI BEBILOV



Oleh
UTAMI SRI RAHAYU
22BH10031

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI
CILACAP
2026

SKRIPSI
PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN *WORK-LIFE BALANCE*
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI UMKM
MPASI BEBILOV

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada
Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali

Oleh
UTAMI SRI RAHAYU
22BH10031

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI
CILACAP
2026

SKRIPSI
PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN *WORK-LIFE BALANCE*
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI UMKM
MPASI BEBILOV

Oleh

UTAMI SRI RAHAYU

22BH10031

Disetujui Untuk

Sidang Skripsi Pada tanggal:

Pembimbing 1


Dr. Dina Prasetyaningrum, S.Pd, M.M.
NIDN. 0619129101

Pembimbing 2


Privo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

SKRIPSI

PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI UMKM MPASI BEBILOV

Oleh

UTAMI SRI RAHAYU

22BH10031

Disetujui dan disahkan:

1. Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

Penguji 1

()

2. Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Penguji 2

()

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali



Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **UTAMI SRI RAHAYU**
NIM : 22BH10031
Judul : Pengaruh Kesejahteraan dan *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di UMKM MPASI Bebilov

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Selasa, 10 Maret 2026

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 10 Maret 2026

Ketua

Dewan Sidang

Sekretaris

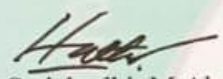

Dr. Mutia Pamikatsih, M.E.Sy.
NIDN. 0631058803


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Penguji 1

Penguji 2

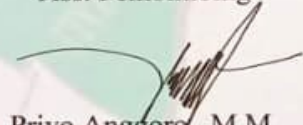

Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Pembimbing

Ass. Pembimbing

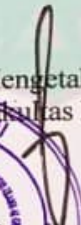

Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101


Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Mutia Pamikatsih, M.E.Sy.
NIDN. 0631230714 160

NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi
Lamp : -

Kepada
Yth Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama
Al Ghazali Cilacap

Assalamualaikum wr.wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagaimana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara

Nama: : Utami Sri Rahayu
Nim : 22BH10031
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kesejahteraan dan *Work-life balance*
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di UMKM
MPASI Bebilov

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi syarat memperoleh gelar strata satu (S1).

Wassalamuaikum wr.wb

Cilacap, 12 Maret 2026

Konsultan



Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

NOTA PEMBIMBING

Cilacap, 16 Februari 2026
Kepada Yth
Kaprodi Manajemen
Fakultas Ekonomi UNUGHA
Cilacap

Assalamualaikum wr.wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagaimana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara:

Nama: : Utami Sri Rahayu
Nim : 22BH10031
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kesejahteraan dan *Work-life balance*
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di UMKM
MPASI Bebilov

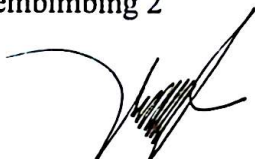
Dengan ini kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah kami setuju dan dapat diajukan untuk sidang munaqosah. Bersama ini kami kirimkan bersama skripsi tersebut dan semoga dapat di munaqosah kan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih

Wassalamualaikum wr.wb

Pembimbing 1


Dr. Dina Prasetyaningrum, S.Pd, M.M.
NIDN. 0619129101

Pembimbing 2


Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Utami Sri Rahayu

Nim : 22BH10031

Fakultas : Ekonomi

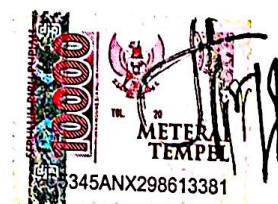
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 02 Maret 2026

Yang Menyatakan,



Utami Sri Rahayu
NIM. 22BH10031

MOTTO

Untuk apa pun yang terjadi, aku hanya ingin menjadi sebaik-baiknya manusia. Bahkan di titik terburuk dalam hidupku, aku selalu ingin bermanfaat bagi banyak orang dan lingkungan sekitar.

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Teruntuk kedua orang tuaku tercinta, Bapak Wagino dan Ibu Muntasiroh, S.Pd., terima kasih tiada terhingga atas segala cinta, kasih sayang, arahan, dukungan, serta doa dan ridha yang senantiasa mengiringi setiap langkah penulis. Terima kasih atas setiap usaha, pengorbanan, dan doa yang tak pernah putus. Ketahuilah, bukan penulis yang hebat, melainkan didikan dan doa Bapak serta Ibu yang membentuk diri ini hingga mampu berada di titik ini.
2. Teruntuk adikku tercinta, Mochamad Luthfi Aziz dan Zulfatul Khasanah, terima kasih atas cinta, dukungan, dan doa-doa baik yang selalu kalian panjatkan. Walaupun terkadang mengesalkan, kasih sayangku untuk kalian tidak pernah berkurang.
3. Teruntuk keluarga besar Bapak Sudiman dan Bapak Rohadi, khususnya Kakek dan Nenek, terima kasih atas doa, dukungan, dan kasih sayang yang tiada henti. Terima kasih atas setiap kebersamaan dan kesempatan berharga yang telah diberikan.
4. Teruntuk teman-teman seperjuangan Angkatan 22 Prodi Manajemen, terima kasih atas kebersamaan, cerita, dan dukungan selama perjalanan

perkuliahan ini. Semoga segala harapan dan mimpi baik kita dapat terwujud pada waktu terbaik menurut-Nya.

5. Teruntuk diriku sendiri, terima kasih telah berjuang, bertahan, dan tidak menyerah hingga sampai pada titik ini. Semoga setiap langkah ke depan selalu diberi kemudahan dan keberkahan.

Cilacap, 16 Februari 2026

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, flowing letters that appear to be 'U' and 'S' followed by a flourish.

Utami Sri Rahayu
22BH10031

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah- Nya sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Kesejahteraan dan *Work-life balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di UMKM MPASI Bebilov” dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap. Penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan doa selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, khususnya terkait kepuasan kerja karyawan pada sektor UMKM.

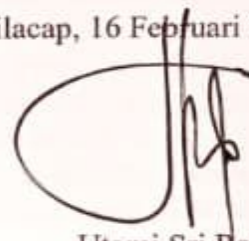
Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Orang tua penulis tercinta, Bapak Wagino dan Ibu Muntasiroh, S.Pd., yang senantiasa tulus memberikan motivasi, doa, kasih sayang, keikhlasan, kesabaran, serta pengorbanan dan perhatian yang tiada henti kepada penulis. Terima kasih atas dukungan moril maupun materil yang diberikan dalam memfasilitasi seluruh kebutuhan perkuliahan, sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
2. Bapak Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag., selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
3. Ibu Dr. Mutia Pamikatsih, M.E.sy., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

4. Ibu Elok Ainur Latif, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
5. Ibu Dr. Dina Prasetyaningrum, S.Pd., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Priyo Anggoro, M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan dan bimbingan yang sangat berarti.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap atas ilmu dan pengalaman yang diberikan selama masa perkuliahan.
8. Pimpinan dan seluruh karyawan UMKM MPASI Bebilov atas izin dan dukungan selama proses penelitian.
9. Teman-teman Manajemen Angkatan 22 Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap yang telah memberikan semangat, dukungan, serta kebersamaan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
10. Teruntuk teman-teman saya, yaitu Ahmad Muzakki, Fenny Yulita, Naya Mandasari, Nisa Salsabilla, Oktania Ramadhani, Oktavia Nur Aqmarina, Pramudita Zahra Nur Ramadhani, Veren Permata Safira, dan Wihdatul Husna, yang senantiasa bersama-sama berjuang, saling mendukung, dan berbagi semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi pembaca.

Cilacap, 16 Februari 2026

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'U' followed by a series of loops and a vertical line.

Utami Sri Rahayu
22BH10031

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kesejahteraan dan *Work-life balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM MPASI Bebilov”. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kepuasan kerja dalam mendukung produktivitas dan keberlangsungan usaha, khususnya pada sektor Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). UMKM MPASI Bebilov sebagai usaha yang bergerak di bidang makanan pendamping ASI memerlukan karyawan yang memiliki tingkat kepuasan kerja yang baik agar mampu menjaga kualitas produk dan pelayanan. Namun demikian, dalam praktiknya masih ditemukan beberapa indikasi yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja belum sepenuhnya optimal. Oleh karena itu, diperlukan kajian empiris mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja, khususnya kesejahteraan dan *work-life balance*.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris pengaruh kesejahteraan terhadap kepuasan kerja, pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja, serta pengaruh kedua variabel tersebut secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan UMKM MPASI Bebilov. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UMKM MPASI Bebilov yang berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan responden penelitian. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala Likert untuk mengukur persepsi responden terhadap variabel kesejahteraan, *work-life balance*, dan kepuasan kerja. Data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan teknik regresi linier berganda dengan bantuan program IBM SPSS Statistics untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 3,821 dengan tingkat signifikansi 0,000 serta koefisien regresi sebesar 0,355. Artinya, setiap peningkatan kesejahteraan akan diikuti oleh peningkatan kepuasan kerja karyawan. Selain itu, *work-life balance* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t hitung sebesar 5,749, tingkat signifikansi 0,000, dan koefisien regresi sebesar 0,506. Hasil ini menunjukkan bahwa *work-life balance* menjadi variabel yang paling dominan dalam memengaruhi kepuasan kerja karyawan. Secara simultan, kesejahteraan dan *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 56,563 dengan tingkat signifikansi 0,000. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,694 menunjukkan bahwa 69,4% variasi kepuasan kerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, sedangkan sisanya sebesar 30,6% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan kesejahteraan dan pengelolaan *work-life balance* secara optimal merupakan faktor penting dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Implikasi manajerial yang dapat diberikan adalah perlunya perusahaan mempertahankan dan meningkatkan sistem kesejahteraan karyawan, baik dalam bentuk kompensasi finansial maupun fasilitas kerja, serta menciptakan kebijakan yang mendukung keseimbangan antara

kehidupan kerja dan kehidupan pribadi karyawan. Dengan demikian, kepuasan kerja dapat meningkat dan berdampak positif terhadap keberlangsungan usaha.

SUMMARY

This research is entitled “The Effect of Welfare and Work-life balance on Job Satisfaction of Employees at UMKM MPASI Bebilov.” This study is motivated by the importance of job satisfaction in supporting productivity and business sustainability, particularly in the Micro, Small, and Medium Enterprises (SMEs) sector. UMKM MPASI Bebilov, which operates in the complementary food industry for infants, requires employees who possess a good level of job satisfaction in order to maintain product quality and service performance. However, in practice, several indications suggest that job satisfaction has not been fully optimal. Therefore, an empirical study is necessary to examine the factors influencing job satisfaction, particularly welfare and work-life balance.

The research problem focuses on whether welfare and work-life balance influence employee job satisfaction, both partially and simultaneously. This study aims to analyze and empirically prove the effect of welfare on job satisfaction, the effect of work-life balance on job satisfaction, and the simultaneous effect of both variables on the job satisfaction of employees at UMKM MPASI Bebilov.

This research employed a quantitative approach using a survey method.

The population consisted of all 50 employees of UMKM MPASI Bebilov. A saturated sampling technique was applied, meaning that the entire population was used as research respondents. Data were collected through questionnaires using a Likert scale to measure respondents’ perceptions of welfare, work-life balance, and job satisfaction. The collected data were then analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of IBM SPSS Statistics to determine the effect of each independent variable on the dependent variable.

The results of the study indicate that partially, welfare has a positive and significant effect on job satisfaction. This is evidenced by a t-value of 3.821 with a significance level of 0.000 and a regression coefficient of 0.355. This means that every increase in welfare is followed by an increase in employee job satisfaction. In addition, work-life balance also has a positive and significant effect on job satisfaction, with a t-value of 5.749, a significance level of 0.000, and a regression coefficient of 0.506. These findings indicate that work-life balance is the dominant variable influencing employee job satisfaction.

Simultaneously, welfare and work-life balance have a positive and significant effect on job satisfaction. This is shown by an F-value of 56.563 with a significance level of 0.000. The Adjusted R Square value of 0.694 indicates that 69.4% of the variance in job satisfaction can be explained by welfare and work-life balance, while the remaining 30.6% is influenced by other factors outside the research model.

Based on the research findings, it can be concluded that improving welfare and optimizing work-life balance are essential factors in enhancing employee job satisfaction. The managerial implications of this study suggest that the company should maintain and improve employee welfare systems, both

in terms of financial compensation and work facilities, as well as implement policies that support a balance between employees' professional and personal lives. By doing so, job satisfaction can increase and positively contribute to business sustainability.

DAFTAR ISI

PENGESAHAN	v
NOTA KONSULTAN	vi
NOTA PEMBIMBING	vii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	viii
MOTTO.....	ix
PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR.....	xii
RINGKASAN	xv
SUMMARY	xvii
DAFTAR ISI.....	xix
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR TABEL	xxii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiv
DAFTAR SINGKATAN	xxv
DAFTAR SIMBOL.....	xxvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	12
E. Manfaat Penelitian	13
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
A. Telaah Pustaka	15
1. Teori Job Demands-Resources (JD-R).....	15
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
3. Kesejahteraan	21
4. Work-life balance.....	23
5. Kepuasan Kerja	25
B. Penelitian Terdahulu	29

C. Kerangka Berpikir.....	35
D. Pengembangan Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. Desain Penelitian.....	39
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	42
C. Teknis Analisis Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Deskripsi Umum Objek Penelitian.....	55
B. Hasil Penelitian	58
C. Pembahasan.....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Rata-Rata Skor Kepuasan Kerja Karyawan UMKM MPASI Bebilov	5
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	35

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rata-Rata Skor Pra-Survei Indikator Kepuasan Kerja Karyawan UMKM MPASI Bebilov	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	40
Tabel 3. 2 Pemberian Skor	42
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	43
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja	58
Tabel 4. 5 Hasil Uji Analisis Deskriptif	59
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kesejahteraan (X1)	61
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas <i>Work-life balance</i> (X2)	61
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	62
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
Tabel 4. 14 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji Pengaruh Simultan (Uji f).....	71

Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	72
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian	85
Lampiran 2 Permohonan Izin Observasi Skripsi	94
Lampiran 3 Data Tabulasi Responden	95
Lampiran 4 Hasil Output SPSS 25 For windows	96
Lampiran 5 r tabel, t tabel, dan f tabel	108
Lampiran 6 Dokumentasi wawancara dan penyebaran kuesioner	111
Lampiran 7 Biodata Penulis	113

DAFTAR SINGKATAN

UMKM	: Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah
MPASI	: Makanan Pendamping Air Susu Ibu
MSDM	: Manajemen Sumber Daya Manusia
SDM	: Sumber Daya Manusia
JD-R	: Job Demands–Resources
WLB	: Work-life balance
THR	: Tunjangan Hari Raya
H1, H2	: Hipotesis Penelitian 1 dan 2
SPSS	: Statistical Package for the Social Sciences

DAFTAR SIMBOL

Y	: Kepuasan Kerja (Variabel Dependen)
X ₁	: Kesejahteraan (Variabel Independen 1)
X ₂	: <i>Work-life balance</i> (Variabel Independen 2)
α	: Tingkat Signifikansi (Significance Level)
t	: Statistik Uji t (Uji Parsial)
F	: Statistik Uji F (Uji Simultan)
R ²	: Koefisien Determinasi
β	: Koefisien Beta Terstandarisasi
e	: Residual Error (Kesalahan)