

DAFTAR PUSTAKA

- Abror, H., Nyoman, N., & Martini, P. (2025). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 10(2), 136–147.
- Alfadiana, F. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening: Penelitian pada Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung* [UIN Sunan Gunung Djati Bandung]. <https://digilib.uinsgd.ac.id/110412/>
- Bakker, A. B., & Demerouti. (2007). The Job Demands-Resources Model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Ernawati, Riayani, N., Norwahidah, Wahdaningsih, S., A, H., & Jatmiko, S. (2025). Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Kantor Kecamatan Tanah Grogot STIE Panca Setia Banjar Baru , Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 5, 625–633.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Haar, & Roche. (2023). A daily diary study of work–life balance and job satisfaction: The moderating role of job resources. *Journal of Vocational Behavior*, 142, 103856.
- Hartono, B. D., & Sari, A. W. (2024). Pengaruh work life balance dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan generasi milenial di PT Telkom Indonesia pada unit Digital Operation and Assurance dengan pengembangan karir dalam perspektif ilmu islam. *Ar Rasyiid: Journal of Islamic Studies*, 2(1), 21–28. <https://jurnal.staimi.ac.id/index.php/arrasyiid/>
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Askara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Askara.

- Hidayat, A. R., Siswatibudi, H., & Sunardi, K. S. (2025). Kepuasan kerja petugas rekam medis dalam perspektif keseimbangan beban kerja dan dukungan manajerial di RSUD Slema. *JURNAL PERMATA INDONESIA*, 17, 15–21.
- Indonesia, R. (2008). *Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2008 tentang Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah*. Badan Legalisasi Nasional.
- Itu, Y. F., & Hidayat, A. (2025). Kompensasi dan work life balance sebagai faktor penentu kepuasan kerja generasi z : studi kasus pada CV . Nika Group. *YUME : Journal of Management*, 8(2), 1569–1583.
- Meylda, S. D. (2025). Hubungan antara Work Life Balance dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT.X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(01), 479–489. [https://doi.org/10.26740.cjpp.v12n1.p479-489](https://doi.org/10.26740/cjpp.v12n1.p479-489)
- Michella, & Edalmen. (2022). Pengaruh Penghargaan, Lingkungan Kerja, dan Hubungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Kaeyawan. *Manajerial Dan Kewirausahaan*, 04(04), 987–996.
- Ngurah, I. G., Gde, A., & Bahu, S. (2024). Peran Strategis Manajemen SDM. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 132–141. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i3.2336>
- Ningrum, D. T. W., & Mangundjaya, W. L. (2024). Kesejahteraan Psikologis Sebagai Salah Satu Prediktor Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3), 610–618.
- Pandi Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Pertiwi, P., & Ferdian, A. R. Y. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Dinas Koperasi , UMKM , Serta Perdagangan DKI Jakarta. *Jurnal Daya Saing*, 6(2).
- Premisari, A. A., Safaruddin, & Furwanto, E. (2022). Strategi manajemen SDM pada Department Procurementwarehouse Pt Semen Baturaja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Journal Of International Management*,

I(1), 19–30.

- Pujianti, A., Rahman, K. A., & Umar, F. (2025). *Pengaruh kesejahteraan karyawan dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di pt. global asia sorowako*. <http://repository.unhas.ac.id:443/id/eprint/47096>
- Putri & Sari. (2021). Work-life balance, organizational support, and job satisfaction in small and medium enterprises. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(4), 1181–1189.
- Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara Job Insecurity dan Employee Well Being pada Karyawan yang Bekerja di Perusahaan yang Menerapkan PHK di DKI Jakarta. *Jurnal Empati*, 8(1), 329–335.
- Sabrina, R. (2021). *Peranan Manajemen SDM dalam Organisasi*. Umsu Press.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Rhenen, W. van. (2009). How changes in job demands and resources predict burnout, work engagement, and sickness absenteeism. *Journal of Organizational Behavior*, 30(7), 893–917. <https://doi.org/10.1002/job.566>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. ALFABETA,cv.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA,cv.
- Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1–11. <https://doi.org/10.26740/JIM.V8N4.P1211-1221>
- Susanto, Perengki, Hoque, M. E., Jannat, T., Emely, B., Zona, M. A., & Islam, dan

- M. A. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Job Performance of SMEs Employees: The Moderating Role of Family-Supportive Supervisor Behaviors. *Frontiers in Psychology* 13 Juni, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.906876>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Group.
- Triyana Muliawati, & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, XX(2018), 606–620.
- Yusoff, W. F. W., Kian, T. S., & Idris, M. T. M. (2013). Herzberg's Two Factors Theory On Work Motivation: Does Its Work For Todays Environment? *Global Journal Of Commerce & Management Perspective*, 2(5), 18–22.