

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aisy, D. R. (2024). The Effect Of Work Motivation And Flexibility On Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable (A Study On Gojek Partner Drivers In Surabaya). *Formosa Journal Of Multidisciplinary Research (Fjmr) Vol., 3(3),*, 1045-1060.
- Anita Maharani, S. I. (2020). Flexible Working Arrangement, Stress, Worklife Balance And Motivation: Evidence From Postgraduate Students As Worker. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 196-213.
- Ardiansyah, B. (2020). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja dan Integritas Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank Rakyat Inbonesia KC Gatot Subroto Denpasar.
- Asmadi, R. G. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Driver Online Cengkareng Timur. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. New York.
- Casper, W. 7. (2008). Work-life benefits and organizational attachment: Self-interest utility and signaling theory model. *Journal of Vocational Behavior*. 330-355.
- Chairani, E. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Fleksibilitas Kerja dan Kompesasi Terhadap Kinerja Driver Gojek Di kota Semarang (Studi Kasus pada komunitas tawon ijo gojek semarang).
- Datu, A. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek di Yogyakarta.
- Dawn S carlson, J. G. (2010). The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work family interface. *Jurnal Psikologi Manajerial*, 330-355.
- Ekhsan, F. H. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Online Yang Dimediasi Kepuasan Kerja.
- Findriyani, F. &. (2021). Pengaruh Self Efficacy Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th,ed)*. Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H. (2011). *Work–family balance: A review and extension of the literature*. In J. C. Quick & L. E. Tetrick (Eds.), *Handbook of occupational health psychology*. Washington.
- Hackman, J. R. (1976). *Motivation through the design of work: Test of a theory*. *Organizational Behavior and Human Performance*.
- Hair, J. F. (2019). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (2nd ed.)*. . Sage Publications.
- Handoko. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The motivation to work*. New York.
- Imam Ghozali, H. L. (2015). *Partial Least Squares (Smart PLS 3.0)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Judge, S. P. (2019). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kamil, A. S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kadik Berjaya Sentosa.
- Listyawati, D. P. (2025). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja, Insentif Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online Grab Kota Semarang. *eCo-Buss: Economics and Business*.
- Luis Preselliya Siregar, A. A. (n.d.). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*, 2021.
- Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja

Rosdakarya.

- Pandiangan, H. (2018). Flexible Working Arrangement dan pengaruhnya terhadap keseimbangan kehidupan kerja pada layanan driver jasa transportasi online di kota Yogyakarta.
- Pratama, F. W. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online Di Bekasi Timur Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*.
- R.H Andrey, R. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan di Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 361-370.
- Rabia, A. &. (2018). Perkembangan industri transportasi online di era inovasi disruptif. 410-420.
- Rayhand, D. D. (2025). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Mitra Driver Grab di Jakarta Timur.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational Behavior*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiabudhi, H., Suwono., Setiawan, Y. A., & Karim, S. (2025). *Analisis Data Kuantitatif Dengan SmartPLS 4*. (Duari I Putu Hardani Hesti, Ed). Borneo Novelty Publishing.
- Suardi. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABET.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Edisi 2 Cetakan Ke-29*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (9th ed)*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (9th ed)*. Kencana.
- Syamsunasir, D. E. (2024). PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA.

- Wahyuni, S. I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Driver Grab Di Surabaya.
- Wibowo. (2015). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wicaksono, I. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabeel Intervening.
- Wirasto, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi,Fleksibilitas Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek di Eks Karisidenan Surakarta.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan : Teori,Psikolog,Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.