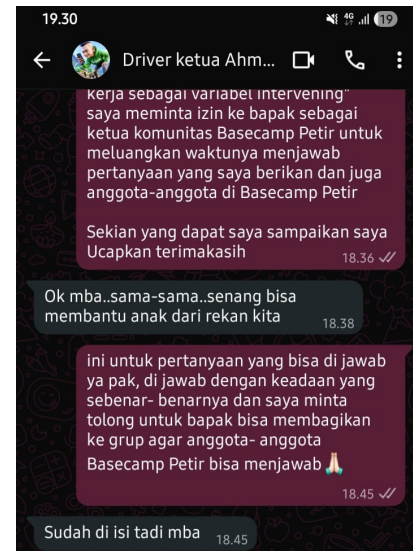
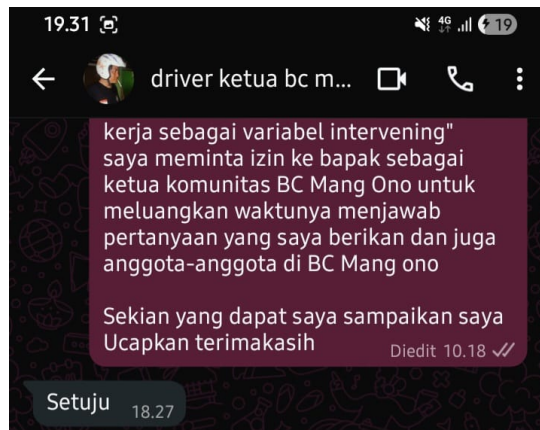


LAMPIRAN

Lampiran 1 Dokumentasi Penelitian





Lampiran 2 Ouput Hasil Uji SmartPLS 4

1. Uji Outer Model
a. Outer Loading

	Fleksibilitas Kerja	Kepuasan kerja	Kinerja
FK1	0.810		
FK2	0.770		
FK3	0.723		
FK4	0.763		
FK5	0.751		
FK6	0.791		
K1			0.745
K2			0.797
K3			0.788
K4			0.742
KP1		0.915	
KP2		0.872	
KP3		0.853	
KP4		0.790	
KP5		0.874	
KP6		0.709	

b. *Average Varian Extracted (AVE)*

	Average varian extracted (AVE)
Fleksibilitas Kerja	0.590
Kepuasan kerja	0.702
Kinerja	0.591

c. Uji HTMT

	Fleksibilitas Kerja	Kepuasan kerja	Kinerja
Fleksibilitas Kerja			
Kepuasan kerja	0.388		
Kinerja	0.525	0.573	

d. Uji *Fornell- Lacker*

	Fleksibilitas Kerja	Kepuasan kerja	Kinerja
Fleksibilitas Kerja	0.768		
Kepuasan kerja	0.398	0.838	
Kinerja	0.442	0.542	0.769

e. Uji *Cross Loading*

	Fleksibilitas Kerja	Kepuasan kerja	Kinerja
FK1	0.810	0.529	0.355
FK2	0.770	0.336	0.332
FK3	0.723	0.147	0.224
FK4	0.763	0.234	0.382
FK5	0.751	0.186	0.313
FK6	0.791	0.241	0.391
K1	0.304	0.527	0.745
K2	0.420	0.298	0.797
K3	0.331	0.520	0.788
K4	0.312	0.197	0.742
KP1	0.303	0.915	0.492
KP2	0.236	0.872	0.461
KP3	0.440	0.853	0.531
KP4	0.435	0.790	0.455
KP5	0.293	0.874	0.444
KP6	0.213	0.709	0.267

2. Inner Model

a. Reliabilitas (*Composite Reability & Cronbach Alpha*)

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho _a)	Composite reliability (rho _c)
Fleksibilitas Kerja	0.864	0.887	0.896
Kepuasan kerja	0.915	0.932	0.934
Kinerja	0.778	0.786	0.852

b. R- Square

	R-square	R-square adjusted
Kepuasan kerja	0,158	0,150
Kinerja	0,355	0,342

c. F - Square

	Fleksibilitas Kerja	Kepuasan kerja	Kinerja
Fleksibilitas Kerja		0,188	0,095
Kepuasan kerja			0,247
Kinerja			

d. Uji Hipotesis

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
FLEKSIBILITAS KERJA -> KEPUASAN KERJA	0,398	0,420	0,102	3,899	0,000
FLEKSIBILITAS KERJA -> KINERJA	0,269	0,278	0,100	2,680	0,007
KEPUASAN KERJA -> KINERJA	0,435	0,437	0,098	4,452	0,000

e. Uji Mediasi

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
FLEKSIBILITAS KERJA -> KEPUASAN KERJA -> KINERJA	0,173	0,180	0,050	3,499	0,000

Lampiran 3 Data Tabulasi

Fleksibilitas Kerja

FK1	FK2	FK3	FK4	FK5	FK6
3	3	5	4	3	2
4	3	2	5	5	4
5	4	5	5	5	3
4	4	5	4	4	4
5	5	2	2	4	5
5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5
1	2	1	2	1	2
4	5	2	3	4	5
4	3	4	3	5	5
5	4	2	4	5	4
4	5	4	2	2	3
5	4	4	4	4	4
4	5	4	2	4	4
5	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4
4	3	5	5	5	3
5	2	4	4	4	4
3	2	5	4	2	2
2	2	2	3	4	4
3	3	5	4	2	5
2	2	4	4	4	4
2	1	2	1	2	1
4	1	4	4	4	4
3	2	3	2	3	2
5	5	4	4	4	4
4	2	4	4	4	4
5	2	5	2	5	5
4	4	4	3	4	4
5	3	4	4	2	4
5	5	4	3	5	5
3	3	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5
4	3	4	4	3	4
4	3	3	3	4	4
5	4	4	4	4	4
2	2	3	2	3	2
4	3	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	2	4
5	4	5	4	5	5
4	5	4	3	4	4
5	3	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5
4	5	4	5	5	5
3	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4
4	5	5	4	5	5
4	5	5	5	4	5
3	2	1	2	2	2
5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	1
5	4	5	5	5	5
4	4	5	5	4	4
3	2	3	2	3	2
4	4	4	2	5	4
4	4	4	3	4	4
2	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4
4	4	5	5	3	4
4	3	5	4	5	5
5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	2	2
4	3	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	4
3	2	3	2	3	2
5	4	5	5	4	5
4	3	4	4	4	4
3	2	4	2	4	4
4	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5
4	3	5	5	4	2
5	5	5	5	2	5

4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	5	3
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	3	2	4	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
2	2	1	2	1	2
4	4	5	5	5	5
4	4	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4
3	2	4	4	4	4
2	1	1	2	1	1
4	2	4	4	2	2
4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5
3	3	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3
3	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
3	2	3	2	1	2

Kepuasan Kerja

KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6
3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4
4	5	3	3	4	5
4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	4	4	2	5	4
4	5	5	5	4	5
4	4	3	3	4	4
5	5	5	4	5	5
4	4	5	5	4	4
4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	3	2	4	4
4	4	4	3	5	4
4	4	2	2	5	4
3	4	2	2	3	4
2	2	1	2	2	2
3	4	2	2	3	1
2	2	2	2	2	2
3	4	1	1	3	4
4	4	4	1	4	4
2	3	2	2	2	3

1	1	1	1	1	1
4	4	2	2	4	4
5	5	2	2	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	3	3	5	5
5	5	3	2	5	5
3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4
4	4	3	3	5	4
4	4	2	2	5	4
4	4	2	2	4	4
4	4	3	3	5	4
5	5	5	5	5	5
4	4	3	2	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5
4	4	3	2	4	4
5	5	4	3	5	5
4	4	3	2	4	4
4	4	3	1	4	4
3	3	2	1	3	3
2	3	2	2	2	3
4	4	3	4	4	4
4	5	2	2	4	5
4	4	4	2	5	4
4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4

5	5	4	4	5	5
3	3	2	1	3	3
4	4	4	4	4	4
5	5	3	4	5	5
4	4	3	2	4	4
3	5	2	2	3	5
4	4	2	2	4	4
4	4	2	1	4	4
2	2	2	1	2	2
4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	5	4
4	4	4	3	5	4
3	3	3	4	3	3
4	4	2	4	5	4
4	4	4	3	4	4
4	4	3	2	4	4
3	3	2	2	3	3
3	3	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5
4	4	3	3	5	4
3	2	3	2	3	2
4	5	4	4	4	5
4	5	4	4	5	5
5	5	5	4	5	5
4	4	3	3	4	5
5	5	5	5	5	5

4	4	4	4	4	5
3	4	3	3	3	4
1	1	1	1	1	4
4	4	4	4	4	5
4	5	4	3	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4
4	4	3	2	4	5
4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4
3	4	1	2	3	4
5	5	1	1	5	4
4	4	4	2	5	4
4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	2
3	3	3	3	3	5
3	4	3	3	3	5
5	5	5	5	5	4
3	4	3	4	3	5
5	5	5	5	5	5
3	3	2	2	3	4

Kinerja

K1	K2	K3	K4
2	3	3	3
5	4	5	4
5	5	5	5
4	4	5	4
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	5	4
5	5	5	5
4	4	5	4
5	5	5	4
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
2	5	5	5
4	4	5	4
2	4	4	3
4	4	4	4
5	4	3	4
4	5	5	5
3	4	3	4
1	3	3	3

4	4	4	4
3	4	4	4
1	4	2	4
2	4	4	4
3	4	5	4
4	4	4	4
3	5	2	5
3	4	4	4
4	4	5	4
4	4	4	4
2	4	4	4
4	4	4	4
2	4	4	4
1	5	5	5
4	4	5	4
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
3	4	4	4
4	5	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
3	4	4	4
3	4	2	4
5	5	5	5

4	5	5	5
2	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	5	4
2	4	4	4
4	4	4	4
3	4	5	4
3	5	5	4
2	4	4	3
1	4	3	4
1	4	3	4
2	4	4	4
3	5	4	5
4	4	4	4
3	4	5	3
5	5	5	5
4	5	4	5
3	4	4	4
2	4	4	5
3	4	4	4
3	4	4	4
1	4	4	4
4	5	4	5
5	4	4	4
4	4	5	4

3	4	4	4
4	4	5	4
4	4	4	4
4	5	5	5
3	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
3	4	4	4
1	5	4	5
4	5	5	5
4	4	5	4
4	4	5	4
4	4	4	5
5	5	5	5
2	4	2	4
5	5	4	5
3	3	3	3
4	4	4	4
3	4	4	4
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	5	5
5	4	3	4
3	4	3	4
5	5	5	5

4	4	4	4
1	5	5	3
2	4	4	5

Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Dengan Hormat,

Nama : Naya Mandasari

NIM : 22BH10002

Saya Naya Mandasari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap, ingin melakukan penelitian pada Komunitas *Driver* Gojek Di Cilacap Tengah Jalan Katamso, Cilacap Tengah, Jawa Tengah. Untuk itu saya mohon kepada saudara/i untuk mengisi kuisioer ini dengan keadaan dan fakta yang sebenarnya. Jawaban yang saudara/i berikan semata-mata hanya untuk kepentingan skripsi.

Atas kesediaan dan bantuan mengisi Kuesioner ini saya ucapkan Terima Kasih.

Hormat saya,

Naya Mandasari

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Mohon mengisi identitas terlebih dahulu

Nama Responden :

Jenis Kelamin : ☐ Laki – aki ☐ Perempuan

Usia :

Pendidikan Terakhir :

2. Isi angket sesuai dengan kondisi sebenarnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi sebenarnya
4. Mohon diisi dengan memberikan tandia ($\sqrt{}$) pada kolom yang telah disediakan.
5. Keterangan Skor Penelitian

No	<i>Item Favorable</i>	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Ragu-ragu (RR)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

1. Kepuasan Kerja (Pratama F. W., 2024)

NO	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
PEKERJAAN ITU SENDIRI						
1.	Saya merasa bangga dengan pekerjaan ini					
2.	Saya menyukai pekerjaan ini.					
UPAH ATAU GAJI						
3.	Saya merasa puas dengan gaji yang diberikan.					
4.	Saya merasa gaji yang diberikan udiah setimpal dengan kinerja.					
REKAN KERJA						
5.	Kerja sama atau terjalin hubungan rekan kerja yang baik					
KUALITAS						
6.	Saya memiliki kualitas kerja yang lebih baik dari pada rata-rata kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh Perusahaan.					

2. Fleksibilitas Kerja (Pratama F. W., 2024)

NO	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
TIMMING FLEXIBILITY						
1.	Saya tidak dituntut bekerja dengan durasi tertentu.					
2.	Durasi kerja setiap hari saya tidak menentu.					
TIME FLEXIBILITY						
3.	Saya dapat membuat Jadwal kerja secara bebas.					
4.	Perusahaan saya tidak memberikan aturan Jadwal kerja					
PLACE FLEXIBILITY						
5.	Lokasi pekerjaan saya selalu berpindah-pindah					
6.	Saya dapat bekerja Dimana saja					

3. Kinerja (Erliza Chairani, 2022)

NO	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
KUANTITAS KERJA						
1.	Dalam satu hari kerja minimal saya mendapat 10 orderan atau 10 <i>customer</i> .					
KETEPATAN WAKTU						
2.	Saya selalu menyelesaikan orderan kepada <i>customer</i> dengan tepat waktu.					
KEMANDIRIAN						
3.	Apapun yang sudah menjadi <i>jobdiesk</i> dalam pekerjaan saya, saya lakukan secara mandiri dan sungguh-sungguh tanpa menunggu bantuan teman lain.					
KOMITMEN KERJA						
4.	Dalam bekerja saya memiliki komitmen untuk selalu jujur dan memberikan layanan terbaik terhadap para <i>customer</i> .					

Lampiran 5 Biodata Penulis

BIODATA PENULIS



Naya Mandasari adalah Nama penulis skripsi ini. Penulis dilahirkan di Cilacap pada tanggal 26 Desember 2003 anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan Adminto dan Eliya yang bertempat tinggal di Jalan Husni Thamrin Gang Rajawali Rt 03 Rw 01, Kelurahan Lomanis, Kecamatan Cilacap Tengah, Kabupaten Cilacap, Jawa Tengah.

Penulis menempuh Pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA N 1 Cilacap jurusan IPS, lulus pada tahun 2022. Pada tahun 2022 penulis diterima di Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Pada masa kuliahnya, penulis juga aktif di dunia organisasi kemahasiswaan yaitu Himpunan Mahasiswa Program Studi (HMPS) Manajemen.



175 Naya Mandasari 22BH10002 - Naya Mandasari.docx

ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Riau Student Paper	1%
2	Submitted to Krida Wacana Christian University Student Paper	1%
3	Submitted to Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Student Paper	1%
4	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	1%
6	elibrary.almaata.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Raharja Student Paper	1%
8	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1%
9	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	<1%
10	eprints.unmas.ac.id Internet Source	<1%
11	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id	

75

www.slideshare.net
Internet Source

<1 %

76

openjournal.unpam.ac.id
Internet Source

<1 %

77

Tetty H Sitorus, Harlyn L Siagian. "Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi", Journal of Management and Bussines (JOMB), 2023
Publication

<1 %

Exclude quotes On
Exclude bibliography On



< 5 words