

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KERJASAMA TIM, KOMUNIKASI DAN**  
**DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**  
**SARPRAS PONDOK PESANTREN AL IHYA 'ULUMADDIN**  
**KESUGIHAN CILACAP**



Oleh :  
AINU RAFIK  
NIM : 212321031

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI**  
**CILACAP**  
**2025**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KERJASAMA TIM, KOMUNIKASI DAN**  
**DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**  
**SARPRAS PONDOK PESANTREN AL IHYA 'ULUMADDIN**  
**KESUGIHAN CILACAP**

Disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada  
Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali

Oleh :  
AINU RAFIK  
NIM : 212321031

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI**  
**CILACAP**  
**2025**

## PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : AINU RAFIK  
NIM : 212321031  
Judul : Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Sarpras Pondok Pesantren Al Ihya 'Ulumaddin Kesugihan Cilacap

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

**Sabtu, 14 Juni 2025**

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

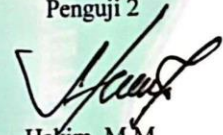
Cilacap, 14 Juni 2025

**Ketua**  
  
Mutia Pamikatsih, M.E.Sv.  
NIDN. 0631058803

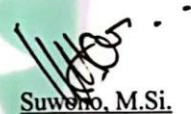
**Dewan Sidang**

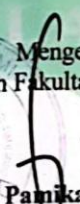
**Sekretaris**  
  
Hatta Setiabudhi, M.Ak.  
NIDN. 0631128201

**Penguji 1**  
  
Elok Ainur Latif, M.M.  
NIDN. 0631109002

**Penguji 2**  
  
Hakim, M.M.  
NIDN. 0631128903

**Pembimbing**  
  
Dina Prasetyaningrum, M.M.  
NIDN. 0619129101

**Ass. Pembimbing**  
  
Suwono, M.Si.  
NIDN. 0630106503

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi**  
  
Mutia Pamikatsih, M.E.Sv.  
NIDN. 0631058803

## NOTA KONSULTAN

### NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi  
Lamp : -

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Nahdlatul Ulama Al  
Ghazali Cilacap  
Di –  
Cilacap

**Assalamualaikum wr.wb**

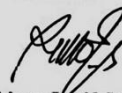
Setelah membaca, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka konsultan berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : Ainu Rafik  
NIM : 212321031  
Fakultas : Ekonomi  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sarpras Pondok Pesantren Al Ihya 'Ulumaddin Kesugihan Cilacap

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar strata satu (S-1).

**Wassalamualaikum wr.wb**

Cilacap, 16 Juni 2025  
Konsultan



**Elok Ainur Latif, M.M.**  
NIDN: 0631109002

## NOTA PEMBIMBING

### NOTA PEMBIMBING

Cilacap, 01 Mei 2025

Kepada Yth.

Kaprodi Manajemen

Fakultas Ekonomi UNUGHA

Di Cilacap

Assalamualaikum wr.wb

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penyusunan skripsi dari saudara:

Nama : Ainu Rafik

NIM : 212321031

Fakultas : Ekonomi

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kerjasama tim, Komunikasi Dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sarpras Di Pondok Pesantren Al Ihya 'Ulumaddin Kesugihan Kabupaten Cilacap

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke sidang Munaqosah. Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga dapat segera dimunaqosahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum wr.wb

Pembimbing I



Dina Prasetyaningrum, M.M  
NIDN: 0619129101

Pembimbing II



Suwono, M. Si.  
NIDN. 0630106503

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Ainu Rafik

NIM : 212321031

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap,  
Yang membuat pernyataan



Ainu Rafik  
NIM: 212321031

## **MOTTO**

“Jangan punya keinginan agar dinilai sebagai orang baik yang penting  
itu lakukanlah segala hal yang baik”

-Romo KH. Achmad Mustholih Badawi-

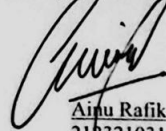
## PERSEMBAHAN

### PERSEMBAHAN

Dengan ridho Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan kesempatan untuk belajar kepada saya, dan dengan rasa syukur yang saya panjatkan, skripsi ini wujud tanggung jawab saya untuk menyelesaikan yang telah saya mulai, yang saya persembahkan kepada:

1. Orang tua terbaik saya bapak Tumino dan ibu Waginem yang selalu memberi ridho, do'a dan motivasi dan segala macam dukungan.
2. Mba yang selalu memberiku dukungan fisik dan mental.
3. Untuk Almamaterku Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali (UNUGHA) Cilacap.
4. Keluarga Pondok Pesantren Al Ihya 'Ulumaddin Kesugihan Cilacap yang selalu memberi ridho dan dukungan sampai sekarang.
5. Seluruh mahasiswa fakultas ekonomi 2021 khususnya ekonomi manajemen yang telah menemani penulis dari awal kuliah sampai sekarang.
6. Untuk pemilik NIM 212321031 yang telah menjadi support system sampai kelak nanti.
7. Seluruh pihak yang telah menyelesaikan laporan ini.

Cilacap, 04 Mei 2025



Ainu Rafik  
212321031

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Segala puji bagi Allah tuhan semesta alam. Puji syukur saya panjatkan kepada Allah STW yang telah memberikan hidayah kepada saya dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kerjasama tim, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan sarpras Di Pondok Pesantren Al Ihya 'Ulumaddin Kesugihan Kabupaten Cilacap” dapat selesai seluruhnya dengan baik.

Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat yang harus dipenuhi oleh mahasiswa yang telah menyelesaikan tugas akhir di Universitas Nahdlatul Ulama AL Ghazali Cilacap untuk program S1 Ekonomi Manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mendapat dukungan luas dari berbagai sumber. Oleh karena itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Luthfi Hamidi, M.Ag. selaku rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
2. Ibu Mutia Pamikatsih, M.E.Sy. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
3. Ibu Elok Ainun Latif, M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Dina Prasetyaningrum, M.M. selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Suwono, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
5. Seluruh dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan sehingga dapat digunakan dalam penyusunan skripsi serta untuk bekal hidup di kehidupan mendatang.
6. Kepala Pondok Pesantren Al Ihya 'Ulumaddin Kesugihan yang telah memberikan izin penelitian Skripsi.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu oleh penulis, namun turut berkontribusi baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian laporan ini.

Akhir kata, peneliti berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, terutama peneliti sendiri.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Cilacap, 01 mei 2025

Ainu Rafik  
212321031

## RINGKASAN

Pada dasarnya kinerja karyawan sarpras di pondok pesantren Al Ihya 'Ulumaddin dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti Kerjasama tim, Komunikasi dan Disiplin Kerja. Oleh karena itu, Kerjasama tim, Komunikasi dan Disiplin Kerja yang efektif akan menghasilkan kinerja karyawan sarpras yang lebih baik. Berdasarkan hal tersebut maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kerjasama tim, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan sarpras di Pondok Pesantren Al-Ihya 'Ulumaddin kesugihan Kabupaten Cilacap.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi sasaran penelitian ini terdiri dari karyawan sarpras di pondok pesantren Al Ihya 'Ulumaddin Kesugihan Kabupaten Cilacap. Penelitian ini melibatkan 64 responden. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sarpras pondok pesantren Al Ihya 'Ulumaddin Kesugihan dan diolah menggunakan alat bantu SPSS 25.00 *for windows*.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, Kerjasama tim, Komunikasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan sarpras, Kerjasama tim, Komunikasi dan Disiplin Kerja jiwa kepemimpinan berpengaruh secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sarpras, dan Kerjasama tim, Komunikasi dan Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan sarpras. Uji determinan variabel independen menunjukkan adanya pengaruh sebesar 22,9%, terhadap variabel dependen.

**Kata kunci:** Kerjasama tim, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan.

## **SUMMARY**

*Basically, the performance of infrastructure employees at the Al Ihya'Ulumaddin Islamic Boarding School is influenced by various factors such as Teamwork, communication and work discipline. Therefore, effective Teamwork, communication and work discipline will produce better infrastructure employee performance. Based on this, the purpose of this study is to determine the effect of teamwork, communication and work discipline on the performance of infrastructure employees at the Al-Ihya 'Ulumaddin Islamic Boarding School, Kesugihan, Cilacap Regency.*

*This study uses quantitative methods. The target population of this study consisted of infrastructure employees at the Al Ihya'Ulumaddin Islamic Boarding School, Kesugihan, Cilacap Regency. This study involved 64 respondents. This study used multiple regression analysis techniques. Data were collected by distributing questionnaires to infrastructure employees at the Al Ihya'Ulumaddin Islamic Boarding School, Kesugihan and processed using SPSS 25.00 for Findows.*

*Based on the research results obtained, Teamwork, communication and work discipline simultaneously influence the performance of infrastructure employees, Teamwork, communication and work discipline of leadership spirit have a partial significant effect on the performance of infrastructure employees, and Teamwork, communication and work discipline partially influence the performance of infrastructure employees. The independent variable determinant test shows an influence of 22.9% on the dependent variable.*

*Keywords: Teamwork, communication and work discipline on employee performance*

## DAFTAR ISI

|                                                        |      |
|--------------------------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL .....                                    | i    |
| PENGESAHAN .....                                       | iii  |
| NOTA KONSULTAN .....                                   | iv   |
| NOTA PEMBIMBING .....                                  | v    |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....                       | vi   |
| PERSEMBAHAN .....                                      | viii |
| KATA PENGANTAR.....                                    | ix   |
| RINGKASAN.....                                         | xi   |
| SUMMARY.....                                           | xii  |
| DAFTAR ISI.....                                        | xiii |
| DAFTAR TABEL .....                                     | xv   |
| DAFTAR GAMBAR.....                                     | xvi  |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                  | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                | 1    |
| A. Latar Belakang .....                                | 1    |
| B. Rumusan Masalah .....                               | 12   |
| C. Tujuan Penelitian.....                              | 13   |
| D. Ruang Lingkup Penelitian.....                       | 13   |
| E. Manfaat penelitian .....                            | 13   |
| BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ..... | 14   |
| A. Telaah Pustaka.....                                 | 14   |
| B. Kinerja karyawan sarpras di pondok pesantren.....   | 25   |
| C. Penelitian terdahulu .....                          | 27   |
| D. Kerangka berfikir .....                             | 35   |
| E. Pengembangan Hipotesis.....                         | 35   |
| BAB III METODE PENELITIAN.....                         | 36   |
| A. Desain Penelitian .....                             | 36   |
| B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel .....  | 39   |
| C. Metode analisis data.....                           | 41   |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....                      | 50   |
| A. Profil Pondok Pesantren Al Ihya 'Ulumaddin .....    | 50   |

|                                     |       |
|-------------------------------------|-------|
| B. Hasil Penelitian.....            | 54    |
| D. Pembahasan .....                 | 67    |
| BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI..... | 69    |
| A. Kesimpulan .....                 | 69    |
| B. Implikasi .....                  | 70    |
| C. Saran.....                       | 71    |
| DAFTAR PUSTAKA.....                 | xvii  |
| LAMPIRAN .....                      | xx    |
| BIODATA PENULIS .....               | xxxvi |

## DAFTAR TABEL

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1 1 Data Sarpras .....                                       | 9  |
| Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....                               | 27 |
| Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian .....                                 | 36 |
| Tabel 3. 2 Skala Pengukuran .....                                  | 39 |
| Tabel 3. 3 Penjabaran Operasi Variabel .....                       | 40 |
| Tabel 4. 1 Data Karyawan .....                                     | 51 |
| Tabel 4. 2 Hasil Uji analisis deskriptif .....                     | 54 |
| Tabel 4. 3 Hasil Uji Validasi Kerjasama tim.....                   | 55 |
| Tabel 4. 4 Hasil Uji Validasi Komunikasi .....                     | 56 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Validasi Disiplin Kerja .....                 | 57 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Validasi Kinerja Karyawan.....                | 58 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji reabilitas Kerjasama tim.....                 | 59 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji reabilitas Komunikasi.....                    | 59 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji reabilitas Disiplin Kerja.....                | 60 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji reabilitas Kinerja karyawan Kinerja.....     | 60 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....                              | 61 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....                     | 62 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas .....                      | 63 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....        | 64 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial ( Uji t ).....                       | 65 |
| Tabel 4. 16 Hasil uji pengaruh simultan.....                       | 66 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> )..... | 67 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir..... | 35 |
|------------------------------------|----|

## **DAFTAR LAMPIRAN**

|                                                                 |       |
|-----------------------------------------------------------------|-------|
| Lampiran 1 kuesioner.....                                       | xx    |
| Lampiran 2 Data Tabulasi Responden.....                         | xxiv  |
| Lampiran 3 R table, T table dan F tabel .....                   | xxxii |
| Lampiran 4 Dokumentasi wawancara dan penyebaran kuesioner ..... | xxxv  |