

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, F. C. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gema Insani Press Di Depok. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 163-177.
- Ahmad gunawan, A. S. (2025). Manajemen Sumber Daya Manusia pada Era Digitalisasi. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen- Volume. 3, Nomor. 1*, Hal. 262-272.
- Bandura, A. (2010). Implikasi Teori Belajar Sosial (Social Learning Theory) Dari Albert Bandura Dalam Konseling . *Jurnal Ilmiah Psikolog*, 1-35.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 160-170.
- Budio, S. (2019). Strategi Manajemen Sekolah. *Jurnal Menata*, 2(2).
- Darwin Lie, M. B. (2016). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja pegawai djpn ii sumut pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 2(1), 1-12.
- Daryono, B. D. (2017). *Management Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jambi : Cv. Media Sains Indonesia.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikaasi*. Bandung : PT.Afabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibs Spss 2*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. (2011). *Organisasi Perilaku Stuktur Proses*. Semarang: Bina Putra Aksara.
- Gintulangi, S. O. (2021). Pengaruh Kemampuan Manajemen Konflik, Kontrol Stres Kerja Dan Self-Efficacy Pada Kinerja Guru . *Aksiologi : Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1).
- Giovanni, T. M. (2015). Pengaruh konflik peran, konflik kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Helmi, R. S. (2022). Evaluasi Kepuasan Karyawan Berbasis Herzberg's Two Factors Motivation Theory. *Journal Management, Business, and Accounting* p-ISSN 2086-5090, e-ISSN : 2655-826, Vol.21, No. 3.
- Herlina, L. (2019). Kondisi Dan Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Karyawan Wanita PT. SGS. *Jurnal Psiko-Edukasi*, 118-132.
- Ifrad, A. S. (2021). Manajemen Beban Kerja, Konflik Kerja Dan Stres Kerja : Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Di PT Harapan Teknik Shipyard. *Jurnal Eko*, 5(1).
- Irwan, M. (2017). *Pengaruh Stress dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalla Kakao Industri Di Kota Makassar*. skripsi: UIN Alauddin Makassar .
- Kasmir. (2016). *Management Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Khafifah, U. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Al Mu'alim Kesugihan*. Cilacap: Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali.
- Kusworo, M. (2019). *Manajemen Konflik dan Perubahan Dalam Organisasi*. Bandung: Alqaprint Jatinagor.
- Laila, A. (2022). *Pengaruh Kualitas Produk Dan Ekuitas Merek Terhadap Kepuasan Konsumen di Cafe Beringin Premium Kota Batam*. Batam: Upb Repository.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Mohyi, A. (2013). *Teori dan Prilaku Organisasi*. Malang: UMM Press.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi* . Jakarta : UI-Pers.
- Priadi, A. (2021). Hubungan Pelatihan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Guru Di Smk Mulia Buana Bogor Jawa Barat. *Journal Of Innovation Research And Knowledge*, 232.
- Riana, D. A. (2016). Pengaruh konflik kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan kantong plastik Keris Surakarta. *Bhirawa*, 3(1), 1-8.
- Riva'i, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Rizkia, A. (2022). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru di Yayasan Aqila Zahra Dumai. *Wibawa: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(1), 38-50.
- Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. In B. Suldiono, *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods) Analisis Tingkat Kematangan Gonad Teripang Keling (Holothuria Atra) Di Perairan Menjangan Kecil, Karimunjawa (P.360)*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. In B. Suldiono, *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods) Analisis Tingkat Kematangan Gonad Teripang Keling (Holothuria Atra) Di Perairan Menjangan Kecil, Karimunjawa (P. 630)*. Bandung : Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. In C. Tanujaya, *Perancangan Standart Operational Procedure Produksi Pada Perusahaan Coffein (Pp. 1-95)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Umam, K. (2012). *Manajemen Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Utami, P. W. (2017). Faaktor - Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Dan Pengendalian Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di Bagian Cargo Pt. Angkasa Pura Logistik Bandar Udara Internasional Ahmaad yani Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 311-317.
- Verianto. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Keadilan Prosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja Karyawan Kpp Pratama Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 1-15.
- Widaningsih, E. (2016). Perubahan Sistem Manajemen Kepala Sekolah Dan Kinerja Guru Terhadap Kualitas Pembelajaran Di Sekolah Dasar Laboratorium PPL UPI Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung. *EduHumaniora | Jurnal Pendidikan Dasar Kampus Cibiru*, 1(2).
- Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Zulfa, A. A. (2024). Optimization of Teacher Motivation and Performance Using the Motivation and Hygiene Factor Approach at MIN 1 Bandung City. *El-Idare: Journal of Islamic Education Management*, 10(2), 144-150.