

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

SURAT PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN

Berkaitan dengan penelitian yang dilakukan oleh saya tentang **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Di Manyar Smelter Project Gresik PT. X**, saya dengan hormat meminta Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner di bawah ini dengan objektif, berdasarkan pengalaman dan perasaan Bapak/Ibu sebagai karyawan PT. X di Manyar Smelter Project Gresik. Penelitian ini dilaksanakan untuk mengumpulkan informasi dan data yang diperlukan dalam proses penyusunan tugas akhir guna meraih gelar Sarjana (S1), dan kuesioner ini sepenuhnya ditujukan untuk kebutuhan riset ilmiah.

Saya mengucapkan terimakasih kepada Bapak/Ibu yang telah menyediakan waktu untuk mengisi survei ini.

Peneliti

Muhammad Rizky Darmawan
18262011028

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Silakan simak beberapa pernyataan berikut ini dengan seksama.
2. Diharapkan Anda memberikan respons yang mencerminkan keadaan/kondisi Anda secara netral dengan menandai (✓) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling relevan.
3. **Penilaian** yang akan diberikan tidak **mencerminkan** nilai benar **atau** salah **tetapi** menunjukkan **sejauh mana** penilaian Anda **sesuai dengan konten masing-masing** pernyataan.
4. **Opsi** jawaban yang **ada** adalah:
 - SS : **Jika** Anda Sangat Setuju
 - S : Jika Anda Setuju
 - TS : Jika Anda Tidak Setuju
 - STS : Jika Anda Sangat Tidak Setuju
5. Mohon agar dalam memberikan evaluasi semua pernyataan dinilai tanpa ada yang terlewat.
6. Temuan dari penelitian ini semata-mata untuk tujuan akademik. Identitas Anda akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan diakses oleh peneliti. Hasil evaluasi ini tidak

akan memengaruhi posisi Anda.

DAFTAR PERNYATAAN

Motivasi Kerja (X1)					
No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Karyawan menyukai tantangan dalam pekerjaan				
2	Karyawan bertanggung jawab atas tugas yang mereka lakukan untuk meraih sasaran organisasi.				
3	Karyawan memiliki rasa ingin mendapatkan penghargaan dan prestasi dalam pekerjaannya				
4	Karyawan memiliki kecenderungan mengupayakan kedudukan dalam suatu kelompok				
5	Karyawan mencari peluang untuk meningkatkan kekuasaan				
6	Berusaha menjalin kerjasama yang positif dengan perusahaan				
7	Berupaya menciptakan kolaborasi yang baik dengan teman sejawat				

Komitmen Organisasi (X2)					
No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Karyawan merasakan kedekatan seperti keluarga di dalam perusahaan ini				
2	Mereka dengan bangga berbagi kepada orang lain bahwa tempat kerja mereka adalah sebuah				

	perusahaan yang luar biasa.				
3	Karyawan percaya bahwa mereka akan merasa rugi dengan usaha yang telah dikorbankan selama karir mereka jika memutuskan untuk keluar dari perusahaan.				
4	Karyawan tetap bekerja merupakan kebutuhan dan keinginan dari karyawan				
5	Karyawan siap memberikan yang terbaik dalam upaya mencapai target perusahaan, dan mereka meyakini bahwa loyalitas itu sangat krusial.				
6	Karyawan percaya bahwa tetap setia sebagai pegawai di suatu perusahaan adalah sebuah keputusan yang bijaksana.				

Turnover Intention (Y)					
No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Karyawan sering mempertimbangkan untuk meninggalkan posisi pada pekerjaannya yang sekarang				
2	Karyawan berminat untuk mengeksplorasi peluang kerja lainnya				
3	Karyawan secara aktif mencari pilihan untuk berkarir di tempat lain				
4	Karyawan memiliki niatan untuk keluar dari posisi yang mereka jalani saat ini				
5	Karyawan memiliki keinginan untuk meninggalkan perusahaan tempat mereka bekerja dan mencari peluang kerja lain				

LAMPIRAN 2

1. Variabel Motivasi kerja

X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	X_7	Total
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	3	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	4	4	32
5	4	4	5	4	4	5	31
5	5	5	5	4	5	5	34
5	5	5	4	5	5	4	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	3	5	5	5	33
4	4	4	3	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	4	4	32
5	5	5	4	4	5	4	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	3	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	3	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35

4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	3	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	3	5	4	4	31
5	5	5	4	4	5	4	32
5	5	5	5	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	3	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	3	5	5	5	32
5	5	5	4	5	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	29
5	5	4	5	4	5	5	33
5	5	5	4	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	5	5	34
5	5	4	5	5	4	5	33
4	4	5	4	4	5	4	30
5	5	4	5	5	5	5	34

2. Variabel Komitmen Organisasi

X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	total
4	3	4	3	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24
3	2	3	2	3	2	15
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24

3	2	3	3	3	3	17
4	3	4	4	4	4	23
3	4	3	4	3	2	19
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	2	3	3	4	3	19
4	3	4	4	4	4	23
3	4	3	4	3	2	19
4	4	4	4	4	4	24
4	2	3	3	4	3	19
4	3	4	4	4	4	23
3	4	3	4	3	2	19
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	4	3	20
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
3	2	3	2	3	2	15
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	2	3	3	4	3	19
4	3	4	4	4	4	23
3	4	3	4	3	2	19
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	2	3	3	3	3	17
4	3	4	4	4	4	23
4	4	3	4	4	2	21
4	4	4	4	4	4	24
4	2	3	3	4	3	19
4	3	4	4	4	4	23
4	4	3	4	4	2	21
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	3	22
3	4	3	4	3	4	21

4	3	4	4	4	3	22
3	4	3	4	3	2	19
3	4	4	4	4	3	22
4	3	4	4	4	4	23
3	4	3	4	3	4	21
3	4	3	4	3	4	21
4	3	4	4	4	4	23
3	4	3	4	3	4	21
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24

3. Variabel Turnover Intention

X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	TOTAL
3	4	4	3	4	18
4	4	4	2	4	18
2	3	3	3	3	14
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	3	3	2	3	14
4	4	4	3	4	19
4	3	3	2	3	15
4	4	4	3	4	19
3	3	3	4	3	16
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	3	17
4	4	4	3	4	19
4	3	3	2	3	15
4	4	4	4	4	20
3	4	4	2	3	16
4	4	4	3	4	19
4	3	3	2	3	15
4	4	4	3	4	19
3	4	4	3	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	2	4	18
2	3	3	3	3	14
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20

3	4	4	2	3	16
4	4	4	3	4	19
4	3	3	2	3	15
4	4	4	3	4	19
3	3	3	2	3	14
4	4	4	4	4	20
3	3	3	2	3	14
4	4	4	3	4	19
4	4	4	2	3	17
4	4	4	4	4	20
3	4	4	2	3	16
4	4	4	3	4	19
4	4	4	2	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
4	3	3	2	3	15
4	4	4	3	4	19
4	3	3	2	3	15
4	3	4	4	4	19
4	4	4	3	4	19
4	3	3	2	3	15
3	3	3	2	3	14
4	4	4	3	4	19
4	3	3	2	3	15
3	4	4	4	4	19
4	4	4	3	4	19

