

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka penyelesaian skripsi. Saya, Heksahwa Syarinaila bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul "*Analisis pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan di abata Digital printing cilacap*", Sehubung dengan hal tersebut saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuesioner ini.

Seluruh data dan informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/I berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata. Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Sdr/I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara objektif dan benar.

Peneliti,

Heksahwa Syarinaila

NIM.212323003

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin :
Usia :
Tingkat Pendidikan :
Posisi/Jabatan :
Lama Bekerja :

II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pada setiap item kuesioner, berilah penilaian seberapa jauh Bapak/Ibu/Sdr/I setuju dengan pernyataan yang tersedia. Isilah jawaban atas pernyataan pada kuesioner ini dan jangan ada yang terlewatkan. Berilah tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban dengan pemahaman Bapak/Ibu/Sdr/I dengan keterangan sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju
TS = Tidak Setuju
N = Netral
S = Setuju
SS = Sangat Setuju

1. Pernyataan variabel *Reward* (hadiah/penghargaan)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Reward Intrinsik						
1	Saya merasa bahwa kontribusi saya di perusahaan ini diakui dan dihargai oleh rekan kerja dan atasan?					
2	Saya merasa senang ketika saya dapat belajar hal baru dalam pekerjaan saya.					
3	Saya merasa pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk berkembang.					
Reward Ekstrinsik						
4	Saya merasa bonus yang saya terima dari perusahaan sesuai dengan kinerja yang saya capai.					
5	Saya merasa bahwa perusahaan memberikan penghargaan yang adil kepada karyawan yang berprestasi.					
6	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima.					
7	Saya merasa adanya penerapan Reward dapat mempengaruhi kinerja sehari-hari					

2. Pernyataan variabel *Punishment* (Hukuman)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Punishment Ringan						
1	Saya merasa bahwa perusahaan memberikan hukuman ringan (seperti teguran tertulis) yang diterapkan perusahaan cukup efektif dalam memperbaiki perilaku karyawan.					
2	Saya merasa hukuman ringan (seperti teguran lisan) yang diterapkan perusahaan cukup efektif dalam memperbaiki perilaku karyawan.					
Punishment Sedang						
3	Saya merasa hukuman sedang (seperti pemotongan gaji/tunjangan kerja) yang diterapkan perusahaan memberikan efek jera bagi karyawan yang melanggar.					
4	Saya percaya bahwa hukuman sedang (seperti pemotongan gaji/tunjangan kerja) dapat membantu meningkatkan kinerja individu .					
Punishment Berat						
5	Saya merasa hukuman berat (seperti pemberhentian secara tidak terhormat) yang diterapkan perusahaan diperlukan untuk menjaga disiplin di tempat kerja.					
6	Saya merasa bahwa hukuman yang diberikan perusahaan berfungsi sebagai pendorong untuk memperbaiki perilaku kerja saya.					

3. Pernyataan variabel Kinerja Karyawan.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu berusaha untuk memberikan kualitas kerja yang terbaik dalam setiap tugas yang saya lakukan.					
2	Saya mampu menyelesaikan jumlah tugas yang ditetapkan oleh perusahaan dalam waktu yang ditentukan.					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu sesuai dengan deadline yang ditetapkan.					
4	Saya merasa Saya mampu menggunakan sumber daya yang tersedia (waktu, alat, dan bahan) dengan efisien untuk menyelesaikan tugas saya.					
5	Saya merasa sangat berdedikasi untuk menyelesaikan semua tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya.					
6	Saya merasa <i>Reward</i> yang diterima dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
7	Saya merasa <i>Punishment</i> yang diterima mempengaruhi kinerja karyawan untuk bekerja lebih baik.					

Lampiran 2 Tabulasi

<i>Reward (X1)</i>							Total
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
4	5	5	4	3	2	4	27
4	5	3	3	3	3	3	24
4	5	5	3	3	3	5	28
3	4	3	2	2	2	4	20
5	5	5	3	3	3	4	28
4	5	5	3	3	2	4	26
4	5	5	4	4	4	5	31
3	5	5	4	4	3	4	28
5	5	4	5	3	3	3	28
4	5	5	3	3	3	4	27
3	5	5	4	3	3	4	27
4	4	4	3	3	3	3	24
3	4	4	1	1	1	1	15
2	5	4	2	3	3	3	22
4	5	5	4	4	4	4	30
4	5	5	3	3	3	5	28
4	4	4	4	3	3	3	25
3	4	4	4	3	3	4	25
2	4	4	1	3	1	4	19
4	5	4	2	4	2	4	25
3	4	3	2	2	3	4	21
3	5	4	3	4	3	3	25
4	4	5	2	3	1	3	22
3	3	3	3	3	3	3	21
3	5	5	3	4	3	3	26
4	5	4	4	3	3	4	27
4	5	4	3	3	3	3	25
5	5	5	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	3	3	3	3	25
4	5	4	3	3	3	4	26
4	3	3	3	3	2	4	22

<i>Punishment (X2)</i>						Total
P1	P2	P3	P4	P5	P6	
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	3	22
4	4	3	2	4	3	20
2	2	4	4	2	4	18
3	3	4	3	4	4	21
4	4	4	4	5	4	25
5	4	4	4	5	4	26
4	2	2	2	4	4	18
3	3	5	5	5	5	26
4	4	4	2	2	4	20
4	4	5	5	5	4	27
4	4	4	3	3	3	21
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	3	3	4	21
4	4	4	4	3	4	23
3	3	3	4	5	5	23
3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	4	4	4	22
1	3	2	1	4	4	15
4	4	2	2	4	4	20
3	3	3	3	4	3	19
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	4	3	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	4	4	20
4	3	4	3	3	3	20
5	4	3	4	4	5	25
4	5	4	4	4	5	26
4	4	4	4	2	4	22
4	4	4	3	4	4	23
4	4	3	4	4	4	23
3	5	4	4	5	4	25

Kinerja karyawan (Y)							Total
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
4	4	4	4	4	4	4	28
5	3	3	3	3	3	3	23
5	5	5	5	4	5	3	32
3	3	4	4	3	4	4	25
4	4	4	4	3	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	4	5	5	34
5	4	3	4	4	5	3	28
5	4	5	4	5	4	5	32
4	5	4	4	4	3	3	27
4	4	4	3	4	2	1	22
4	3	3	4	3	3	3	23
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	4	5	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	4	4	4	32
2	3	2	5	3	4	1	20
4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	3	2	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	4	29
5	4	5	5	4	3	3	29
3	3	3	3	3	3	3	21
4	4	3	3	4	3	2	23
4	4	3	4	4	4	3	26
5	4	5	4	4	5	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	3	28
5	4	4	5	4	4	4	30
4	4	4	5	5	4	4	30

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

1. Uji Validitas

a. Uji Validitas *Reward*

		Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total
P1	Pearson Correlation	1	.280	.274	.515**	.215	.321	.198	.602**
	Sig. (2-tailed)		.121	.129	.003	.237	.074	.278	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P2	Pearson Correlation	.280	1	.602**	.295	.368*	.341	.235	.627**
	Sig. (2-tailed)	.121		.000	.101	.038	.056	.195	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P3	Pearson Correlation	.274	.602**	1	.302	.408*	.156	.328	.626**
	Sig. (2-tailed)	.129	.000		.093	.020	.394	.067	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P4	Pearson Correlation	.515**	.295	.302	1	.507**	.686**	.310	.797**
	Sig. (2-tailed)	.003	.101	.093		.003	.000	.084	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P5	Pearson Correlation	.215	.368*	.408*	.507**	1	.547**	.396*	.719**
	Sig. (2-tailed)	.237	.038	.020	.003		.001	.025	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P6	Pearson Correlation	.321	.341	.156	.686**	.547**	1	.341	.737**
	Sig. (2-tailed)	.074	.056	.394	.000	.001		.056	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P7	Pearson Correlation	.198	.235	.328	.310	.396*	.341	1	.601**
	Sig. (2-tailed)	.278	.195	.067	.084	.025	.056		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.602**	.627**	.626**	.797**	.719**	.737**	.601**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Validitas *Punishment*

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson Correlation	1	.530**	.235	.294	.103	.106	.596**
	Sig. (2-tailed)		.002	.196	.103	.576	.564	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
P2	Pearson Correlation	.530**	1	.349	.261	.179	.202	.644**
	Sig. (2-tailed)	.002		.050	.149	.326	.268	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
P3	Pearson Correlation	.235	.349	1	.714**	.024	.190	.664**
	Sig. (2-tailed)	.196	.050		.000	.896	.297	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
P4	Pearson Correlation	.294	.261	.714**	1	.283	.389*	.791**
	Sig. (2-tailed)	.103	.149	.000		.117	.028	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
P5	Pearson Correlation	.103	.179	.024	.283	1	.394*	.539**
	Sig. (2-tailed)	.576	.326	.896	.117		.026	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
P6	Pearson Correlation	.106	.202	.190	.389*	.394*	1	.569**
	Sig. (2-tailed)	.564	.268	.297	.028	.026		.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.596**	.644**	.664**	.791**	.539**	.569**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.001	
	N	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Uji Validitas Kinerja Karyawan

		Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total
P1	Pearson Correlation	1	.592**	.632**	.242	.537**	.381*	.506**	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.182	.002	.031	.003	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P2	Pearson Correlation	.592**	1	.670**	.413*	.706**	.489**	.440*	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.019	.000	.005	.012	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P3	Pearson Correlation	.632**	.670**	1	.511**	.552**	.377*	.617**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.001	.034	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P4	Pearson Correlation	.242	.413*	.511**	1	.302	.474**	.262	.599**
	Sig. (2-tailed)	.182	.019	.003		.093	.006	.148	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P5	Pearson Correlation	.537**	.706**	.552**	.302	1	.495**	.551**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.001	.093		.004	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P6	Pearson Correlation	.381*	.489**	.377*	.474**	.495**	1	.659**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.031	.005	.034	.006	.004		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P7	Pearson Correlation	.506**	.440*	.617**	.262	.551**	.659**	1	.803**
	Sig. (2-tailed)	.003	.012	.000	.148	.001	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.733**	.788**	.829**	.599**	.763**	.747**	.803**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Uji Reliabilitas *Reward*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.798	7

b. Uji Reliabilitas *Punishment*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.701	6

c. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.864	7

Lampiran 4 Surat Izin Observasi



**UNUGHA CILACAP
FAKULTAS EKONOMI**

Keputusan Kemendikbud RI Nomor : 264/E/O/2014 Tanggal 23 Juli 2014

Nomor : B/270/Ybk.041.12/PK/2025
 Lampiran : -
 Hal : Permohonan Ijin Observasi Skripsi

Kepada Yth.
Branch Manager CV. Abata Digital Printing Cilacap
 di -

Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Salam silaturahmi dan sejahtera kami sampaikan semoga kita senantiasa mendapatkan ridlo dan pertolongan dari Allah SWT dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Amin.

Sehubungan dengan kebutuhan mahasiswa dalam menyelesaikan tugas akhir (penulisan skripsi), maka Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap memohon kepada **Branch Manager CV. Abata Digital Printing Cilacap**. Berkenan memberikan ijin observasi di Lembaga yang Bapak/Ibu pimpin kepada Mahasiswa kami :

Nama : Heksahwa Syarinaila
NIM : 212323003
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja di cv. Abata Digital Printing Cilacap
Waktu Pelaksanaan : 17 Februari – 17 Maret 2025

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas berkenannya disampaikan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Cilacap, 17 Februari 2025



Mutta Pamikatsih, M.E.Sv.
NIK: 41230714160

UNIVERSITAS NAHDLATUL 'ULAMA AL GHAZALI CILACAP

Jln. Kemerdekaan Barat No 17 Kesugihan Cilacap Jawa Tengah K.Pos 53274, <http://www.unugha.ac.id>
 E-mail : fak.ekonomi@unugha.ac.id, Telp.(0282) 695415,695407 Fax : (0282)695407,

Lampiran 5 Data Nama Karyawan Abata printing cilacap

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Jabatan/posisi	Masa Kerja
1	Umiati	Perempuan	27	SMA/SMK	Desain Grafis	1 tahun
2	Ihsani	Perempuan	23	SMA/SMK	Desain Grafis	Lebih dari 3 tahun
3	Mohamad Rofiq	Laki-laki	24	SMA/SMK	Desain Grafis	Kurang dari 1 tahun
4	Wahid Ibnu Kholid	Laki-laki	27	S1	Marketing	Lebih dari 3 tahun
5	AGNES SEPHIA ROSALINA	Perempuan	19	SMA/SMK	Kasir	Kurang dari 1 tahun
6	Salsabila Putri Rahmadani	Perempuan	20	SMA/SMK	Customer Service	1 tahun
7	Abiyyu Noval Raffi Siregar	Laki-laki	25	SMA/SMK	Operator Outdoor	3 tahun
8	Dwi Narko	Laki-laki	30	S1	Koordinator	1 tahun
9	kartika wahyu aprilliana	Perempuan	21	SMA/SMK	Customer Service	1 tahun
10	Ferdiyan Hanif Suprpto	Laki-laki	23	SMA/SMK	Finishing	Kurang dari 1 tahun
11	Klarissa Sovianita	Perempuan	24	S1	Admin Support	Kurang dari 1 tahun
12	Rizki cahyono	Laki-laki	21	SMA/SMK	Operator Outdoor	1 tahun
13	Fredi dwi saputra	Laki-laki	28	D3	Marketing	Kurang dari 1 tahun
14	Fadil Bayu Adika Putra	Laki-laki	21	SMA/SMK	Operator POD	Kurang dari 1 tahun
15	Eka Fahlhani	Laki-laki	38	SMA/SMK	Kepala Cabang	1 tahun
16	LASKAR RANGGA	Laki-laki	28	D3	Koordinator	Kurang dari 1 tahun
17	namira salwa pranesti	Perempuan	18	SMA/SMK	kasir	Kurang dari 1 tahun
18	Umi Mahmudah	Perempuan	23	SMA/SMK	Desain Grafis	3 tahun
19	Mochammad Adilla Khoir	Laki-laki	23	SMA/SMK	Desain Grafis	1 tahun
20	Iman Aswadi	Laki-laki	24	SMA/SMK	Operator Indoor	1 tahun
21	Yulia Wahyuni	Perempuan	24	SMA/SMK	Marketing	Lebih dari 3 tahun
22	Roni wardoyo	Laki-laki	23	SMA/SMK	Finishing	1 tahun
23	Maftuh Setiawan	Laki-laki	23	SMA/SMK	Operator Outdoor	2 tahun
24	Rahmad alhidayat	Laki-laki	27	SMA/SMK	IT	Lebih dari 3 tahun
25	andri wibowo	Laki-laki	23	SMA/SMK	Finishing	2 tahun
26	Soyu	Perempuan	23	SMA/SMK	Customer Service	1 tahun
27	Sasha	Perempuan	23	SMA/SMK	Desain Grafis	1 tahun

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Jabatan/posisi	Masa Kerja
29	Husna Syasiah Nurul Huda	Perempuan	24	SMA/SMK	Customer Service	Lebih dari 3 tahun
30	Miko	Laki-laki	24	SMA/SMK	Operator Indoor	1 tahun
31	Fahmi	Laki-laki	21	SMA/SMK	Finishing	Kurang dari 1 tahun
32	Wahid	Laki-laki	27	S1	Operator POD	2 tahun

Lampiran 6 T tabel dan F tabel

1. T tabel

d.f	t _{0,1}	t _{0,05}	t _{0,02}	t _{0,01}	t _{0,001}
28	1,70113	2,04841	2,46714	2,76326	3,40816
29	1,69913	2,04523	2,46202	2,75639	3,39624
30	1,69726	2,04227	2,45726	2,75000	3,38518
31	1,69552	2,03951	2,45282	2,74404	3,37490
32	1,69389	2,03693	2,44868	2,73848	3,36531

2. F tabel

Df untuk penyebut	Df untuk pembilang (Nf)									
(N2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15



Terhadap Prestasi Belajar Pendidikan Agama Islam (Studi Kasus: Siswa Kelas VII SMP Negeri 2 Purbalingga Dan SMP Negeri 3 Kutasari)", Institut Agama Islam Negeri Purwokerto (Indonesia), 2022

Publication

Vega Irianti Putri, Bernhard Tewal, Mac Donald B. Walangitan. "PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus pada PT. BRI (persero) Tbk. Kantor Cabang Manado)", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2022

<1 %

Publication



Exclude quotes

On

Exclude bibliography

On

Exclude matches

< 5 words

Lampiran 8 Biodata Penulis

BIODATA PENULIS

Heksahwa Syarinaila adalah nama penulis skripsi ini. Penulis dilahirkan di Cilacap pada tanggal 11 januari 2002 sebagai anak ke 6 (enam) dari enam bersaudara dari pasangan Wasito dan Sartiyah yang bertempat tinggal di jalan Kyai H. abdul qodir rt 02 / rw 07, Rawawungu, Desa Planjan, Kecamatan Kesugihan, Kabupaten Cilacap, Jawa Tengah.

Penulis menempuh pendidikan Madrasah Aliyah di MAN 01 Cilacap yang tepatnya berada di Desa Kalisabuk, dan dinyatakan lulus pada tahun 2020. Pada tahun 2021 penulis melanjutkan pendidikan di Universitas Nahdlatul Ulama Alghazali Cilacap, dan di terima dalam Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi.