

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Merujuk temuan studi yang telah dijabarkan sebelumnya, berikut disimpulkan:

1. Variabel Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Cilacap. Hasil ini diperoleh uji t yang menunjukkan nilai t hitung sebesar uji t hitung variabel pengendalian diri memperoleh nilai t hitung $2,572 > t \text{ tabel } 2,042$ signifikansi $0,015 < 0,05$.
2. Variabel Kedisiplinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Cilacap. Hasil diperpleh uji t yang menunjukkan nilai t hitung sebesar uji t hitung variabel pengendalian diri memperoleh nilai t hitung $3,843 > t \text{ tabel } 2,042$ signifikansi $0,001 < 0,05$.
3. Secara Simultan Variabel Kepemimpinan dan Kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Cilacap. Hasil diperoleh uji F yang menunjukkan nilai f hitung $67,995 > f \text{ tabel } 3,31$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.

B. Saran

1. Penelitian berikut dihasilkan bahwa kepemimpinan dan kedisiplinan dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Karena itu, peneliti memberi kepada Kantor Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Cilacap guna mempertahankan serta meningkatkan kepemimpinan dan kedisiplinan kerja yang di miliki pemimpin dan pegawai Kantor Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Cilacap. Bisa mengoptimalkan kinerja pegawai sehingga mendukung kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Cilacap mencapai tujuan perusahaan.
2. Dari kinerja pegawai, yang dimana pegawai harus melakukan hasil kerja dengan baik dan maksimal. Pekerjaan yang sesuai prosedur dan pengawasan pemimpin.
3. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dimana pemimpin mengambil keputusan yang dibuat bersama secara musyawarah dan menghargai semua potensi yang dimiliki oleh setiap pegawainya dikarenakan pemimpin yang demokratis bertindak sebagai penghubung antara departemen organisasi.
4. Kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, diharapkan seluruh pegawai yang ada dalam perusahaan bisa lebih meningkatkan disiplin waktu, kedisiplinan peraturan dan kedisiplinan tanggung jawab dengan cara menumbuhkan kesadaran setiap pegawai.

5. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menambahkan variabel lainnya dan menjadi referensi.

C. Keterbatasan Penelitian

1. 1. Karena ditemukan perbedaan dalam perilaku dan pemahaman, informasi yang diberikan kepada responden melalui survei selama prosedur pengumpulan data terkadang mungkin tidak mencerminkan tanggapan mereka yang sesungguhnya..
2. Mengacu pada hasil uji koefisien determinasi (R^2) mendapatkan nilai 0,807 atau 80,7%. Hal berikut memperlihatkan jika variabel kepemimpinan (X1) dan Kedisiplinan (X2) memiliki kemampuan untuk mempengaruhi kinerja 80,7%. Sementara sisanya 19,3% diuraikan variabel lainnya tak ditemukan pada studi berupa dorongan kerja, stress kerja dan lainnya. Maka diharapkan peneliti berikutnya bisa meningkatkan beberapa variabel lainnya bisa memengaruhi tingkat kinerja.