

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu *Mangkunegara*. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia. Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Abdurrahman Fathoni, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Rineka Cipta, 2006), 126
- Anggara, M. T., Larasati Ahluwalia, S. E., & Emi Suwarni, S. E. (2023). Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada PT Sucofindo Bandar Lampung. *Journal Strategy of Management and Accounting Through Research and Technology (SMART)*, 2(2), 47- 57.
- Anwar, G., & Abdullah, N. N. (2021). The impact of Human resource management practice on Organizational performance. *International journal of Engineering, Business and Management (IJEEM)*, 5.
- Ardillia Azara Sazida, Sheima Sukmawaati. 2024. Optimalisasi Efektisitas Menajemen Kantor Melalui Budaya Kerja dan Gaya Kepemimpinan. Bandung. *Jurnal Ekonomi dan Akuntansi* (2024), 2(5):658-670.
- Arikunto. 2001. *Manajemen Pengajaran Secara Manusiawi*. Jakarta: Rineka Cipta., 114.
- Basuki Nanang. 2023. Mengoptimalkan Model Manusia:Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Efektif Untuk Pertumbuhan Organisasi Yang Berkelanjutan. Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol.40.2, 2023.
- Bayu Permana. 2016. Skripsi. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sleman. Yogyakarta, 2016.
- Damanik, M. (2021). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kinerja Pegawai Di Lingkungandirektorat Jenderal Pajak Kpp Pratama Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 194–212. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.441>.
- Dewi Ratih Septia Wardani. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Pengairan Koordinator Eksploitasi Air Irigasi Wilayah Bangorejo Kanupaten Banyuwangi.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jumant*, 11(2), 193-206.
- E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pertama*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group, 2015.
- Fotaki, M., Lioukas, S., & Voudouris, I. (2020). Ethos is destiny: Organizational values and compliance in corporate governance. *Journal of Business Ethics*, 166, 19-37.
- Ganyang, Machmed Tun. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019, December). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147)
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Herlinda. Kompetensi Kepemimpinan Global dalam Konteks Komunikasi Organisasi, (Jakarta : Depok, 16424). 2019
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(1), 141–150.
- Kokiroba, E. K., Areros, W. A., & Sambul, S. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. *Productivity*, 2(4), 294-298.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widia Cipta*, II(1), 26–31
- Kuziemski, M., & Misuraca, G. (2020). AI governance in the public sector: Three tales from the frontiers of automated decision-making in democratic settings. *Telecommunications policy*, 44(6), 101976.
- Lutfah Lail. 2023. Skripsi. Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Nipah Panjang Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Jambi, 2023.
- Lysova, E. I., Allan, B. A., Dik, B. J., Duffy, R. D., & Steger, M. F. (2019). Fostering meaningful work in organizations: A multi-level review and integration. *Journal of vocational behavior*, 110, 374-389.
- M. S. P. Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Dua Dua. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2018.
- Mutmainah, Anwar Ramli, Zainal Ruma. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai, jurnal Ekonomi dan Manajemen, Volume 19, Nomor 4, 2022. Hal : 769-773.
- Nasir, M. (2020). Leadership style along with work environment can have considerable influence on employee performance. *Point Of View Research Management*, 1(3), 48-53.
- Panjaitan, OWO, & Kristiana, F. (2019). Analisis Efek Mediasi Budaya Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika, Statistik Dan Persandian Kabupaten Gunung Mas. *Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen)*, 3(1), 54-62.
- Paramita, Lisa. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur, *jurnal Administrasi Negara*, Volume 5, Nomor 3, 2017. Hal : 6168-6182.
- Putri Natasya Lubis. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (PERSERO). Medan. 2022.
- Rivai Veithzal, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephen. P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- S. P. Siagian, Manajemen Sumber Daya Manusia, Dua Lima. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2016.
- Sembiring Rasmulia, Sofiyan. 2021. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja Organisasi di Perusahaan. *Pemantangsiantar. Jurnal Manajemen*.

- Vol.7,2 Desember, 2021 (Hlm 208-213).
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim *kerja* yang solid untuk meningkatkan kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyan, B., Nawawi, J., Rusdi, M., & Hasniati, H. (2022). Formulation of Tourism Development Planning of Youth, Sports and Tourism Office in Sidenreng Rappang Regency. *Journal Dimensie Management and Public Sector*, 3(2), 20-25.
- Sofyandi Asep, Suroso, Flora Patricia Angela. 2022. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Densha Indoguna Jaya. Karawang. Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (Jisip). Vol.6,0. 3 Juni 2022.
- Stephen, *Robbins* (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Stokes, J. (2019). The unconscious at work in groups and teams: contributions from the work of Wilfred Bion. In *The unconscious at work* (pp. 28 - 36). Routledge.
- Triguno. 2004. *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: Golden Trayon Press
- Triguno. 2004. *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: Golden Trayon Press.
- Tulus Tu'u, Peran Disiplin pada Perilaku dan Prestasi Siswa, (Jakarta: Grasindo, 2004), 33
- Veithzal Rivai. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Vicky Sofyan Rachmadani. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. PT. Clipan Fiannce Indonesia Tbk. Jakarta. Penelitian Ekonomi dan Bisnis. 2018.