

SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA (SDM) TERHADAP KINERJA

KRU IHYA MEDIA



Oleh :

M. FAHMI AUFA

NIM 212321035

PROGAM STUDI MANAJEMEN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI CILACAP

2025

SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA
KRU IHYA MEDIA

Diajukan untuk memenuhi persyaratan menyusun skripsi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Oleh:

M. FAHMI AUFA

NIM 212321035

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI
CILACAP
2025

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : M. FAHMI AUFA
NIM : 212321035
Judul : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Kru Ihya Media

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Selasa, 17 Juni 2025

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 17 Juni 2025

Dewan Sidang

Ketua  <u>Elok Ainur Latif, M.M.</u> NIDN. 0631109002	Sekretaris  <u>Dina Prasetyaningrum, M.M.</u> NIDN. 0619129101
Penguji 1  <u>Hakim, M.M.</u> NIDN. 0631128903	Penguji 2  <u>Dina Prasetyaningrum, M.M.</u> NIDN. 0619129101
Pembimbing  <u>Yudi Agus Setiawan, M.M.</u> NIDN. 0618088701	Ass. Pembimbing  <u>Suwono, M.Si.</u> NIDN. 0630106503
Mengetahui, Dekan Fakultas Ekonomi  <u>Mutia Pamkatsih, M.E.Sv.</u> NIDN. 0631058803	



NOTA PEMBIMBING

Cilacap, 11 Juni 2025
Kepada Yth.
Kaprodi Manajemen
Fakultas Ekonomi UNUGHA
Di Cilacap

Assalamualaikum wr.wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagai mana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara :

Nama : M. FAHMI AUFA
NIM : 212321035
Fakultas/ Prodi : Ekonomi/ Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja KRU Ihya Media

Dengan ini kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah kami setuju dan dapat diajukan untuk siding munaqosah, Bersama ini kami kirimkan Bersama skripsi tersebut dan semoga segera dapat di munaqosakan, atas perhatiaanya kami ucapkan terimakasih

Wassalamualaikum wr.wb

Pembimbing I


Yudi Agus Setiawan, M.M.
NIDN.0618088701

Pembimbing II


Suwono, M.Si
NIDN. 0630106503

NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi
Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama Al
Ghazali Cilacap
Di –
Cilacap

Assalamualaikum wr.wb

Setelah membaca, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka konsultan berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : M Fahmi Aufa
NIM : 212321035
Fakultas : Ekonomi
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Crew Ihya Media

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar strata satu (S-1).

Wassalamualaikum wr.wb

Cilacap, 16 Juni 2025
Konsultan



Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN: 0619129101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M Fahmi Aufa

NIM : 212321035

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 10 Juni 2025

Yang membuat pernyataan

M Fahmi Aufa
NIM 212321035

MOTTO

“Selagi ada Allah dihati, semua akan baik- baik saja ”

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayat-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kinerja Kru Ihya Media” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap.

Dalam penulisan skripsi ini ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. H. Luthfi Hamidi, M.Ag. selaku rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghozali Cilacap.
2. Ibu Mutia Pamikatsih, M.Esy. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
3. Ibu Elok Ainur Latif, M.M. selaku ketua Program Studi Management S1
4. Bapak Yudi Agus Setiawan, M.M. dan Bapak Suwono, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak serta Ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmunya selama penulis menempuh pendidikan, serta seluruh staf dan pegawai Fakultas Ekonomi yang telah memberikan segala fasilitas dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Penanggung Jawab Ihya Media yang telah memberikan izin penelitian skripsi.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas segala bantuan dan doanya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal skripsi ini masih terdapat kekurangan, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini. Demikian skripsi ini sampaikan semoga dapat berguna dan dapat bermanfaat bagi setiap orang yang membacanya.

Cilacap, 10 Juni 2025

Penyusun

M Fahmi Aufa

NIM: 212321035

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja kru Ihya Media. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis statistik yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan bantuan SPSS versi 27.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, penelitian ini berhasil membuktikan bahwa Pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kru, dengan nilai t hitung sebesar 2.646 dan signifikansi 0.000. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) juga menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 2.300 dan signifikansi 0.000. Selain itu, Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai F hitung sebesar 8.370 dan signifikansi 0.000.

Kata kunci: *Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM), Kinerja Kru*

SUMMARY

This research aims to test and analyze the effect of training and development of human resources on the performance of the Ihya Media crew. The analysis techniques used in this study are descriptive analysis and statistical analysis, which include validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis tests with the help of SPSS version 27.

Based on the results of the analysis conducted, this study successfully proved that training partially has a positive and significant effect on crew performance, with a t-value of 2.646 and a significance of 0.000. Human Resource Development (HRD) also shows a positive and significant effect on employee performance, with a t-value of 2.300 and a significance of 0.000. In addition, training and human resource development (HRD) simultaneously have a significant effect on employee performance, with a calculated F value of 8.370 and a significance of 0.000..

Keywords: Training, Human Resource Development (HRD), Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
NOTA PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	4
PERSEMBAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	7
KATA PENGANTAR.....	8
RINGKASAN	10
SUMMARY.....	11
DAFTAR ISI.....	12
DAFTAR TABEL	15
DAFTAR GAMBAR.....	17
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Manfaat Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
2. Manfaat Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	Error! Bookmark not defined.
A. Telaah Pustaka	Error! Bookmark not defined.
1. Tinjauan Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
3. Komponen Pelatihan dan pengembangan SDM	Error! Bookmark not defined.
4. Manfaat Pelatihan dan pengembangan	Error! Bookmark not defined.
c. Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.

3. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
B. Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Lokasi dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
4. Populasi Dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
1. Definisi Konseptual	Error! Bookmark not defined.
2. Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
C. Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Asumsi klasik	Error! Bookmark not defined.
4. Metode Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
5. Uji Parsial (Uji-t)	Error! Bookmark not defined.
6. Uji Simultan (Uji-F)	Error! Bookmark not defined.
7. Uji Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Profil Pondok Pesantren Al Ihya Ulumaddin.....	Error! Bookmark not defined.
B. Deskripsi Responden.....	Error! Bookmark not defined.
C. Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
c. Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
d. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
D. Pembahasan hasil penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.

KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
Lampiran I.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 3 1	Time Table (target waktu) Penyelesaian Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3 2	Populasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3 3	Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 1	Jenis Kelamin Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 2	Usia Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 3	Pendidikan Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 4	Pendidikan Kru menentukan keberhasilan didalam pelatihan yang diberikan oleh Perusahaan/organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 5	Kru bersemangat Ketika melakukan pelatihan yang diberikan oleh Perusahaan atau organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 6	Ketrampilan kru meningkat ketika diberikan pelatihan oleh Perusahaan atau organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 7	Semua peserta diwajibkan untuk mengikuti pelatihan yang diadakan oleh Perusahaan atau organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 8	Instrukturr yang diberikan dalam pelatihan mudah dipahami oleh kru	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 9	Sarana dan prasarana yang diberikan oleh Perusahaan atau organisasi sangat memadai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 10	Kepribadian seseorang menentukan pengembangan kru diperusahaan atau organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 11	Produktivitas kru meningkat ketika diberikan pelatihan oleh Perusahaan atau organisasi	Error! Bookmark not defined.

- Tabel 4 12 Kru melakukan cara-cara kreativitas untuk mengembangkan diri didalam pelatihan perusahaan atau organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 13 Pengembangan kru di perusahaan atau organisasi dapat diukur dalam bentuk prestasi kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 14 Kedisiplinan aturan merupakan aturan yang wajib dipatuhi oleh seluruh kru didalam perusahaan atau organisasi....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 15 Karyawan yang sering absen menghambat operasional dirinya sendiri didalam perusahaan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 16 Setiap pekerjaan yang diberikan kepada kru mampu dilakukan secara efektif**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 17 Kru mampu mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan atau organisasi secara efisien.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 18 Kualitas kru didalam perusahaan atau organisasi sesuai dengan harapan perusahaan atau organisasi..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 19 Kuantitas kru mengalami penurunan didalam Perusahaan atau organisasi karena tidak mengalami pengembangan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 20 Keselamatan kerja kru dilindungi dan dijamin oleh Perusahaan atau organisasi apabila terjadi sesuatu yang tidak diinginkan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 21 Ketepatan waktu kru merupakan aturan yang wajib dipenuhi kru**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 22 Estimasi Uji Validitas**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 23 Reliabilitas Variabel**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 24 Uji Kolmogorov smirnov.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 25 Uji Multikolinieritas**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 26 Uji Glejser.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 27 Hasil Estimasi Regresi Parsial**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4 28 Hasil Estimasi Regresi Parsial	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 29 Uji Simultan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 30 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R ²).....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka berpikir.....	Error! Bookmark not defined.
-----------------------------------	-------------------------------------