

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil pengukuran data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t koefisien regresi variable Pelatihan sebesar 2.646. Oleh karena itu hasil uji statistik (t_{hitung}) lebih besar dari nilai t_{tabel} ($2.646 > 2.026$), maka hipotesis diterima pada taraf signifikansi 0,05. Artinya bahwa variable Pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kru
2. Berdasarkan hasil uji t koefisien regresi variable pengembangan sumber daya manusia sebesar 2.300. Oleh karena itu hasil uji statistik (t_{hitung}) lebih besar dari nilai t_{tabel} ($2.300 > 2.026$), maka hipotesis diterima pada taraf signifikansi 0.05. Artinya variable pengembangan sumber daya manusia mempunyai pengaruh yang signifikan. Hal ini menjelaskan bahwa Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia secara parsial dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kru Ihya Media.
3. Berdasarkan hasil uji f atas diperoleh hasil perhitungan statistik nilai $F_{hitung} = 8.370$, sedangkan F_{tabel} adalah sebesar 3.25, dengan demikian $F_{hitung} (8.370) > F_{tabel} (3.25)$ nilai Sig.F adalah sebesar 0,001 sehingga dapat dinyatakan bahwa H_1 diterima dan H_0 ditolak, artinya Pelatihan dan Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh secara simultan terhadap kinerja kru di Ihya Media.
4. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa 31,1% variable Kinerja Kru (Y) dapat dijelaskan variabel Pelatihan (X_1) dan Variabel Pengembangan sumber daya manusia (X_2) sedangkan sisanya 68,9% dapat dijelaskan oleh variabel - variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan berkaitan dengan hasil atau analisis dan pembahasan pada penelitian ini adalah, sebagai berikut:

1. Bagi Ihya Media
 - a. Pelatihan (X_1): Pada Pernyataan variabel Pelatihan “Kru bersemangat Ketika melakukan pelatihan yang diberikan oleh Perusahaan atau organisasi” ada sebanyak 1 kru dengan persentase 2.5 % pada Ihya Media menyatakan kurang setuju. Ada hal yang membuat kru tidak bersemangat dalam melakukan pelatihan bisa jadi karena terlalu ketat atau juga membosankan maka dari itu Ihya Media harus mencari sesuatu hal yang dapat meningkatkan semangat kru dalam melakukan pelatihan.
 - b. Pengembangan Sumber Daya Manusia (X_2): Pada Pernyataan variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia “Kedisiplinan aturan merupakan aturan yang wajib dipatuhi oleh seluruh kru didalam perusahaan atau organisasi” ada sebanyak 1 kru dengan persentasi 2.5% pada Ihya Media menyatakan tidak setuju. Maka dari itu penulis memberikan masukan agar pihak Ihya Media untuk memberikan tindakan yang tegas bagi kru yang tidak disiplin.
2. Bagi peneliti selanjutnya, dianjurkan untuk menganalisis lebih dalam lagi dan lebih spesifik, sehingga hasil yang didapatkan juga lebih maksimal.
3. Bagi perguruan tinggi, diharapkan dapat menambah informasi dan dapat dijadikan referensi untuk penelitian diwaktu yang akan datang