

DAFTAR PUSTAKA

- Affila, m. a. (2024). Pengaruh Reward, Punishment dan Motivasi Kerja.
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. sidoarjo.
- Arifudin. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional Di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 73–87.
- Ainun, B. (2021). Pengaruh knowledge sharing dan kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Transmisi dan Garduk Induk Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 63.
- Azizi, R. a. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan di Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung. *eProceedings of Management*.
- Cokorda Prabu Pelayun, . N. (2024). Pengaruh knowledge sharing, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada swari spa relaxation, badung, bali. *Jurnal Bakti Saraswati* .
- Diki Furkon Hanapi, S. T. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Organizational Citizenship Behavior. *business management and enterpreneurship journal*.
- Dotulong, V. N. (2021). Pengaruh organizational citizenship behaviour terhadap kinerja anggota Kepolisian. *Cognicia* 9.2 .
- Febriyanti, A. N. (2024). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan melalui Individual Innovation Capability pada PT Haleyora Power Area Tanjungpinang . *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* .
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafidha, S. (2022). *Pengaruh kompensasi, semangat kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan bank (studi pada PT. Bank Aceh Syariah Cabang Blangpidie)*. Tesis, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry, Banda Aceh
- Hasibuan, N., Handoko, B., & Fahlevi, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pengelo Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal Akuntasni, Manajemen Dan Ilmu Manajemen (Jasmien)*, 3(2),
- Hermawati, R. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *Jurnal ilmiah manajemen sumber daya manusia JENIUS*.

- Huwaida, H. f. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT Peta Tulungagung. *Skripsi*.
- Indartini, M. &. (2024). *Analisis data kuantitatif: Uji instrumen, uji asumsi klasik, uji korelasi dan regresi linier berganda*. lakeisha.
- Locke. (1968). *Toward a theory of task motivation and incentives. Organizational Behavior and Human Performance*.
- Machali, I. (2021). *Metode penelitian kuantitatif (panduan praktis merencanakan, melaksanakan, dan analisis dalam penelitian kuantitatif*.
- Marcelina, E., Tangkeallo, D., & Rundupadang, H. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) ULP Rantepao. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi* (Vol. 2, No. 1,). Universitas Kristen Indonesia Toraja.
- Muhammad Geovani, B. I. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Di Mandai . *Journal of Management & Business*.
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2022). Upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 11–21.
- Mulyana, A. R. (2024). Knowledge Sharing dalam Organisasi: Tinjauan Sistematis. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*.
- Musslifah, P. W. (2024). Pengaruh Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan . *APPISI*.
- Orlando, O. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 1–8.
- Pangestu, R. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.
- Partogi, S. A. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*.
- Putu Indah Astri Dewi, Y. K. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Corporate Culture, dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Indigo Bali Seminyak. *Jurnal Ekonomika, Bisnis, dan Humaniora (JAKADARA)*.
- Raihan Hanif Ayshari, S. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT Len Industri (Persero) Bandung. *Journal Of Social Science Research*.

- Sadat, P. A. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*.
- Saidah, E. A. (2024). Hubungan Kepercayaan Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior pada Pegawai. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*.
- Sa'adah, N., & Rijanti, T. (2022). The Role of Knowledge Sharing , Leader-Member Exchange (LMX) on Organizational Citizenship Behavior and Employee Performance : An Empirical Study on Public Health Center of Pati 1, Pati 2 and Trangkil in Central Java. *International Journal of Social and Management Studies*, 3(1), 112–131.
- Sari, K. F. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan melalui Perilaku Inovasi (Studi pada Karyawan Pln Area Sidoarjo). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*.
- Setiawan, Y. A., Halimah, W. N., & hakim. (2022). Analisis Kebangkrutan Perusahaan Sub Sektor Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Studi Kasus Pt. Bank J Trust Indonesia Tbk Periode 2017-2019). *Jurnal manajemen dan profesional JPRO*.
- Soelton, M. (2023). he knowledge sharing anomaly to improve organizational citizenship behavior. *WSEAS Transactions on Financial Engineering*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 22–37.
- Sutrischastini, Y. R. (2022). Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Smart Talenta Multitama. *JRABI*.
- Tandayong, O., & Edalmen, E. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Ocb Terhadap Knowledge Sharing Karyawan PT . Katopas Jaya Abadi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 656–665.
- Ticoalu, L. K. (2013). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- titop, h., suharlian, & zahra, n. (2023). Pengembangan Sumber daya manusai dalam upaya meningkatkan kualitas pelayanan terhadap nasabah Bank Sultra. *soultra journal of economic and business*.
- Tønnessen, Ø. A.-T. (2021). Digital knowledge sharing and creative performance: Work from home during the COVID-19 pandemic. *Technological Forecasting and Social Change*.
- Widodo, D. S. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*.

- Yoiz Shofwa Shafrani, I. P. (2020). Analisis Pemetaan Profil Budaya Organisasi Pada PT BSI, TBK Pasca Merger. *Studia Economica . Jurnal Ekonomi Islam*, 281–296.
- Yusuf, M. (2024). Pengaruh Efikasi Diri Dan Organization Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*.
- Nonaka, I., & Takeuchi, H. (1995). *The Knowledge-Creating Company: How Japanese Companies Create the Dynamics of Innovation*. Oxford University Press.
- Wang, S., & Noe, R. A. (2010). Knowledge sharing: A review and directions for future research. *Human Resource Management Review*, 20(2), 115-131.