

- PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BPRS
BANGUN ARTA KROYA**

III DAFTAR PERNYATAAN

1. *KNOWLEDGE SHARING* VARIABEL BEBAS (X1)

NO	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS
<i>Tranfer Knowledge Donating</i>						
1	Para pegawai berbagi informasi tentang pekerjaan kepada rekan kerja					
2	Ketika berbagi pengetahuan mengenai pekerjaan, para pegawai tidak membedakan antara sesama rekan kerja.					
3	Para Pegawai merasa lebih percaya diri untuk berbagi pengetahuan setelah mengikuti pelatihan yang di selenggarakan PT BPRS Bangun Arta.					
<i>Knowledge Collecting</i>						
4	Ketika seorang rekan kerja memiliki keahlian dalam suatu bidang, para pegawai meminta mereka untuk mengajarkan cara melakukannya					
5	Saat mendapatkan pengetahuan baru dari divisi lain, para pegawai mau menerapkannya					

2. *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* VARIABEL BEBAS (X2)

NO	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS
<i>Altruism</i>						
1	Para pegawai selalu bersedia membantu dengan sukarela rekan kerja yang membutuhkan bantuan					
<i>Conscientiousness</i>						
2	Para pegawai selalu tiba lebih awal di kantor agar dapat bersiap melakukan pekerjaan					
<i>Sportsmanship</i>						
3	Para pegawai memiliki toleransi terhadap keadaan di dalam organisasi yang tidak sesuai dengan kehendak					

III DAFTAR PERNYATAAN

3. *KNOWLEDGE SHARING* VARIABEL BEBAS (X1)

NO	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS
<i>Tranfer Knowledge Donating</i>						
1	Para pegawai berbagi informasi tentang pekerjaan kepada rekan kerja					
2	Ketika berbagi pengetahuan mengenai pekerjaan, para pegawai tidak membedakan antara sesama rekan kerja.					
3	Para Pegawai merasa lebih percaya diri untuk berbagi pengetahuan setelah mengikuti pelatihan yang di selenggarakan PT BPRS Bangun Arta.					
<i>Knowledge Collecting</i>						
4	Ketika seorang rekan kerja memiliki keahlian dalam suatu bidang, para pegawai meminta mereka untuk mengajarkan cara melakukannya					
5	Saat mendapatkan pengetahuan baru dari divisi lain, para pegawai mau menerapkannya					

4. *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* VARIABEL BEBAS (X2)

NO	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS
<i>Altruism</i>						
1	Para pegawai selalu bersedia membantu dengan sukarela rekan kerja yang membutuhkan bantuan					
<i>Conscientiousness</i>						
2	Para pegawai selalu tiba lebih awal di kantor agar dapat bersiap melakukan pekerjaan					
<i>Sportsmanship</i>						
3	Para pegawai memiliki toleransi terhadap keadaan di dalam organisasi yang tidak sesuai dengan kehendak					

<i>Courtesy</i>						
4	Para pegawai selalu menghadiri setiap pertemuan informal dan formal di kantor apabila diundang					
<i>Civic Virtue</i>						
5	Para pegawai mempunyai rasa ingin tahu yang besar untuk mengetahui perkembangan dalam perusahaan.					

5. KINERJA KARYAWAN VARIABEL TERIKAT (Y)

NO	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1	Para pegawai memiliki keterampilan yang baik sehingga mampu membuat keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan serta memilih tindakan yang tepat dalam mendukung proses pelaksanaan tugas dan tanggung jawab					
Kuantitas Kerja						
2	Para pegawai mampu menyelesaikan berbagai tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada mereka					
Ketepatan Waktu						
3	Para pegawai berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
Efektivitas						
4	Para pegawai berusaha meningkatkan kinerja dengan memanfaatkan sumber daya di bank, seperti tenaga kerja, dana, teknologi, dan data, secara efektif dan efisien untuk mencapai hasil yang lebih optimal					
Kemandirian						
5	Para pegawai bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta terlebih dahulu oleh atasan.					

Lampiran 1. 2 Data Tabulasi Responden

knowledge sharing (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	5	4	5	4	22
4	4	4	5	5	5	23
5	4	4	4	4	5	21
6	4	4	4	4	5	21
7	5	4	5	4	5	23
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	5	21
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	5	21
12	4	5	4	5	4	22
13	5	5	5	5	4	24
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	5	5	5	23
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	4	4	5	21
18	5	4	4	5	5	23
19	5	5	5	5	5	25
20	4	5	5	4	5	23
21	4	5	5	5	5	24
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	4	5	24
24	5	4	5	5	5	24
25	5	4	5	4	5	23
26	5	4	4	5	5	23
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	4	5	24
29	5	4	5	5	4	23
30	4	5	4	5	4	22
31	4	5	4	5	4	22
32	4	5	4	4	4	21

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	5	4	21
35	4	4	5	5	5	23
36	4	4	4	4	5	21
37	4	4	4	4	5	21
38	4	4	4	4	5	21
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	5	21
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	5	21
43	4	5	4	4	4	21
44	5	5	5	5	4	24
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	5	5	5	23
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	5	21
49	5	4	4	5	5	23
50	5	5	5	5	5	25
51	5	5	5	5	5	25
52	4	5	5	5	5	24
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	4	5	24
55	5	5	5	5	5	25
56	5	4	5	4	5	23

*Organizational Citizenship
Behavior (X2)*

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	5	4	4	21
3	4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	4	5	22
5	4	5	5	4	4	22
6	5	4	5	4	5	23
7	5	4	4	4	5	22

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	3	4	19
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	5	4	4	21
13	4	4	4	4	4	20
14	5	4	4	5	5	23
15	4	5	5	5	4	23
16	5	5	4	5	5	24
17	5	4	4	4	4	21
18	4	4	5	5	4	22
19	4	5	5	5	5	24
20	4	4	4	5	5	22
21	4	4	5	5	5	23
22	4	4	5	5	5	23
23	5	5	5	5	4	24
24	5	5	5	4	5	24
25	5	5	5	4	5	24
26	4	4	4	4	5	21
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	4	5	5	24
30	5	4	4	4	5	22
31	5	4	4	4	5	22
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	5	4	21
35	4	4	5	4	5	22
36	4	4	4	4	4	20
37	5	5	5	4	5	24
38	4	4	4	4	5	21
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20
41	4	5	5	4	5	23
42	4	4	4	4	4	20

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	5	5	22
46	5	5	5	5	4	24
47	5	5	5	5	5	25
48	5	4	4	4	4	21
49	4	4	5	5	4	22
50	4	5	4	5	5	23
51	4	4	4	4	5	21
52	4	4	5	5	5	23
53	4	5	5	5	5	24
54	5	5	5	5	5	25
55	5	5	5	4	5	24
56	4	4	5	5	5	23

kinerja karyawan
(Y)

No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total
1	4	4	4	5	4	21
2	5	4	4	4	4	21
3	5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	5	21
5	4	4	4	4	4	20
6	4	5	4	4	4	21
7	4	5	5	4	5	23
8	4	5	4	4	4	21
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	5	4	4	4	21
12	4	4	4	5	4	21
13	4	4	5	5	5	23
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	4	4	5	23
16	5	5	5	5	5	25
17	5	4	4	4	4	21

No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total
18	4	5	5	4	4	22
19	5	4	5	5	5	24
20	5	4	4	5	5	23
21	4	4	4	5	5	22
22	5	4	5	5	5	24
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	4	5	24
25	5	5	5	4	5	24
26	4	5	5	4	4	22
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	4	5	24
30	5	4	4	5	4	22
31	4	4	4	5	4	21
32	4	4	4	5	4	21
33	5	3	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	5	21
36	4	4	4	4	4	20
37	4	5	4	4	4	21
38	4	5	5	4	5	23
39	4	5	4	4	4	21
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	4	5	4	4	4	21
43	4	4	4	5	4	21
44	4	4	5	4	5	22
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	4	4	5	23
47	5	5	5	5	5	25
48	5	4	4	4	4	21
49	4	5	5	4	4	22
50	5	5	5	5	5	25
51	5	5	4	5	5	24
52	4	4	4	5	5	22

No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total
53	5	4	5	5	5	24
54	5	5	5	5	5	25
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	5	5	25

Lampiran 1. 3 Hasil Output SPSS

Tes validitas dan Reliabilitas

1. Uji validitas

Knowledge Sharing (X1)

		Correlations					
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	total
x1.1	Pearson Correlation	1	.369**	.644**	.395**	.345**	.786**
	Sig. (2-tailed)		.005	.000	.003	.009	.000
	N	56	56	56	56	56	56
x1.2	Pearson Correlation	.369**	1	.460**	.429**	-.015	.645**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.001	.912	.000
	N	56	56	56	56	56	56
x1.3	Pearson Correlation	.644**	.460**	1	.463**	.440**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000
	N	56	56	56	56	56	56
x1.4	Pearson Correlation	.395**	.429**	.463**	1	.088	.684**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000		.521	.000
	N	56	56	56	56	56	56
x1.5	Pearson Correlation	.345**	-.015	.440**	.088	1	.522**
	Sig. (2-tailed)	.009	.912	.001	.521		.000
	N	56	56	56	56	56	56
total	Pearson Correlation	.786**	.645**	.861**	.684**	.522**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Organizational Citizenship Behavior (X2)

		Correlations					
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	total
x2.1	Pearson Correlation	1	.476**	.165	.111	.365**	.612**
	Sig. (2-tailed)		.000	.225	.417	.006	.000
	N	56	56	56	56	56	56
x2.2	Pearson Correlation	.476**	1	.509**	.360**	.334*	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.006	.012	.000
	N	56	56	56	56	56	56
x2.3	Pearson Correlation	.165	.509**	1	.327*	.292*	.681**
	Sig. (2-tailed)	.225	.000		.014	.029	.000
	N	56	56	56	56	56	56
x2.4	Pearson Correlation	.111	.360**	.327*	1	.288*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.417	.006	.014		.031	.000
	N	56	56	56	56	56	56
x2.5	Pearson Correlation	.365**	.334*	.292*	.288*	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.006	.012	.029	.031		.000
	N	56	56	56	56	56	56
total	Pearson Correlation	.612**	.783**	.681**	.632**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	total
Y1	Pearson Correlation	1	.192	.381**	.346**	.499**	.691**
	Sig. (2-tailed)		.157	.004	.009	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56
Y2	Pearson Correlation	.192	1	.494**	-.018	.332*	.588**
	Sig. (2-tailed)	.157		.000	.894	.012	.000
	N	56	56	56	56	56	56
Y3	Pearson Correlation	.381**	.494**	1	.295*	.614**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.028	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56
Y4	Pearson Correlation	.346**	-.018	.295*	1	.429**	.581**

	Sig. (2-tailed)	.009	.894	.028		.001	.000
	N	56	56	56	56	56	56
Y5	Pearson Correlation	.499**	.332*	.614**	.429**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000	.001		.000
	N	56	56	56	56	56	56
total	Pearson Correlation	.691**	.588**	.798**	.581**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Realibilitas

Knowledge Sharing (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.741	5

Organizational Citizenship Behavior (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	5

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	5

Uji asumsi klasik

1. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.83339530
Most Extreme Differences	Absolute	.105
	Positive	.105
	Negative	-.092
Test Statistic		.105
Asymp. Sig. (2-tailed)		.189 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Heterokedasitas

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.542	.952		.570	.571
	Knowledge sharing	-.045	.049	-.160	-.913	.366
	ocb	.051	.052	.177	1.014	.315

a. Dependent Variable: abs_res

3. Uji multikololinieritas

		Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients					
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	.272	1.657		.164	.870			
	Knowledge Sharing	.678	.085	.688	7.981	.000	.604	1.656	
	OCB	.305	.088	.291	3.470	.001	.604	1.656	

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Regresi linear berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.272	1.657		.164	.870
	Knowledge Sharing	.678	.085	.688	7.981	.000
	OCB	.305	.088	.291	3.470	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji hipotesis

1. Uji t

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.272	1.657		.164	.870
	Knowledge Sharing	.678	.085	.688	7.981	.000
	OCB	.305	.088	.291	3.470	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji f

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	132.014	2	66.007	91.580	.000 ^b
	Residual	38.200	53	.721		
	Total	170.214	55			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Organizational Citizenship Behavior, Knowledge Sharing

3. Koefisien determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.881 ^a	.776	.767	.849

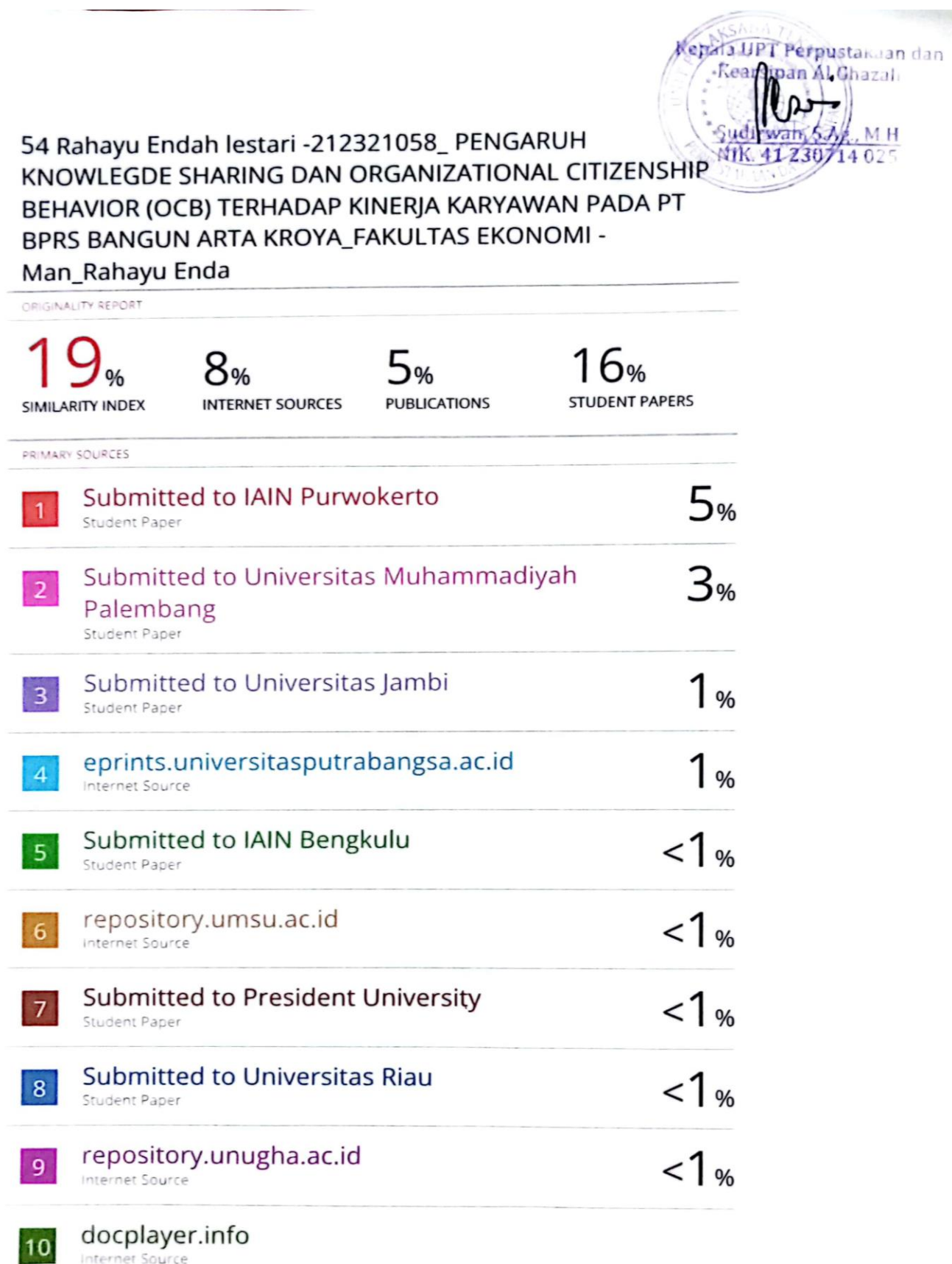
a. Predictors: (Constant), ocb, ks

b. Dependent Variable: kk

Lampiran 1.4 Dokumetasi Pengisian Kuesioner



Lampiran 1.5 plagiasi



84	repository.umpalopo.ac.id Internet Source	<1 %
85	www.armenmandakunian.com Internet Source	<1 %
86	www.scribd.com Internet Source	<1 %
87	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	<1 %

Exclude quotes

Exclude bibliography



Exclude matches

< 5 words