

SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *PERSON*
ORGANIZATION FIT (PO FIT)* TERHADAP *TURNOVER
***INTENTION* KARYAWAN PADA PT MUARA KAYU SENGON**
JATILAWANG KABUPATEN BANYUMAS



Oleh :
ANISA LISDIYANTI
NIM 212321005

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI
CILACAP
2025

SKRIPSI
PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *PERSON ORGANIZATION FIT*
***(PO FIT)* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT**
MUARA KAYU SENGON JATILAWANG KABUPATEN BANYUMAS

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada
Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali

Oleh :
ANISA LISDIYANTI
NIM 212321005

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI CILACAP
2025

SKRIPSI
PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *PERSON ORGANIZATION FIT*
***(PO FIT)* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT**
MUARA KAYU SENGON JATILAWANG KABUPATEN BANYUMAS

Oleh :
ANISA LISDIYANTI
NIM 212321005

Disetujui Untuk Sidang Skripsi Pada Tanggal :

Pembimbing I



DINA PRASETYANINGRUM, M.M.

NIDN. 061912101

Pembimbing II



SUWONO, M.Si.

NIDN. 0630106503

SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *PERSON ORGANIZATION FIT* (*PO FIT*) TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT MUARA KAYU SENGON JATILAWANG KABUPATEN BANYUMAS

Oleh :

ANISA LISDIYANTI

NIM 212321005

Disetujui dan Disahkan :

- | | | |
|---------------------------|--------------------|---------|
| 1. Hakim, M.M. | Penguji I/Penilai | (.....) |
| NIDN. 0631128903 | | |
| 2. Elok Ainur Latif, M.M. | Penguji II/Penilai | (.....) |
| NIDN. 0631109002 | | |

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali



Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

NOTA PEMBIMBING

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama
Al Ghazali Cilacap
Di -
Cilacap

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagai mana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara :

Nama : Anisa Lisdiyanti
NIM : 212321005
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Person Organization Fit (PO Fit)* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Kabupaten Banyumas

Dengan ini kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah kami setuju dan dapat di ajukan untuk siding munaqosah, Bersama ini kami kirimkan Bersama skripsi tersebut dan semoga segera dapat di munaqosah kan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I

Pembimbing II



DINA PRASETYANINGRUM, M.M.

NIDN. 061912101



SUWONO, M.Si.

NIDN. 0630106503

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **ANISA LISDIYANTI**
NIM : 212321005
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Person Organization Fit* (PO Fit) terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Kabupaten Banyumas

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Selasa, 17 Juni 2025

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 17 Juni 2025

Dewan Sidang

Ketua

Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Penguji 1

Hakim, M.M.
NIDN. 0631128903

Pembimbing

Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Mutia Pamikatsih, M.E.Sv.
NIDN. 0631058803

Sekretaris

Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

Penguji 2

Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

Ass. Pembimbing

Suwono, M.Si.
NIDN. 0630106503

NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama
Al Ghazali Cilacap
Di -
Cilacap

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagai mana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara :

Nama : Anisa Lisdiyanti
NIM : 212321005
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Person Organization Fit (PO Fit)* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Kabupaten Banyumas

Dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Strata Satu (S-1).

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Cilacap, 23 Juni 2025

Konsultan



Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 061912101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Anisa Lisdiyanti

NIM : 212321005

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Cilacap, 05 Juni 2025

Yang membuat pernyataan

Anisa Lisdiyanti

NIM 212321005

HALAMAN MOTTO

فَاذْكُرُونِي أَذْكُرْكُمْ وَاشْكُرُوا لِي وَلَا تَكْفُرُونِ

“Maka, ingatlah kepada-Ku, Aku pun akan ingat kepadamu. Bersyukurlah kepada-Ku dan janganlah kamu ingkar kepada-Ku”.

Al Baqarah : 152

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

Al Baqarah : 286

“Masa depan adalah milik mereka yang percaya dengan impiannya dan jangan biarkan impianmu dijajah oleh pendapat orang lain”.

“Learning, growing, and making a difference”

~Nisa~

HALAMAN PERSEMBAHAN

Pertama saya ucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat berupa kesehatan, kekuatan, dan inspirasi yang sangat banyak dalam proses penyelesaian skripsi ini. Shalawat serta salam selalu terlimpahkan pada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini saya persembahkan sebagai bukti semangat usahaku serta cinta dan kasih sayangku kepada orang-orang yang sangat berharga dalam hidupku.

Untuk karya yang sederhana ini, maka penulis persembahkan untuk :

1. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Siswo Sugiarto Datir. Beliau memang tidak pernah merasakan pendidikan di bangku kuliah, namun beliau mendidik penulis, memberikan semangat dan motivasi tiada henti hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan hingga Sarjana
2. Pintu surga dan wanita tercantik, Ibu Kartijem. Terima kasih sebesar-besarnya penulis berikan kepada beliau atas segala bentuk bantuan, semangat, dan do'a yang diberikan selama ini. Terima kasih atas nasihat yang selalu diberikan. Ibu menjadi penguat dan pengingat paling hebat. Terima kasih sudah menjadi tempatku untuk pulang, bu.
3. Kedua kakak ku, Lina Nurfika Setiyani dan Dedi Kurniawan. Terima kasih sudah ikut serta dalam proses penulis, selalu siap mendengarkan keluh kesah penulis selama ini. Terima kasih juga untuk kedua keponakan Andhika dan Lintang, terima kasih sudah menghibur penulis selama masa skripsi ini dengan tingkah random kalian.
4. Terima kasih untuk sahabat dari mahasiswa baru Erna Wati sekaligus teman seperjuangan yang selalu meyakinkan penulis bahwa bisa selesai tepat pada waktunya, dan selalu ada untuk penulis dalam kondisi apapun.
5. Terima kasih untuk Fitria Fiat Aliyah Ningsih yang selalu support penulis hingga menemani pengambilan data di tempat penelitian, terima kasih sudah menjadi sahabat sekaligus rumah untuk penulis.
6. Terima kasih untuk teman-teman prodi Manajemen Angkatan 2021, kalian sudah menjadi teman seperjuangan sekaligus saudara. Semoga dimanapun kalian selalu dikelilingi oleh hal-hal baik.
7. Terakhir, terima kasih untuk Anisa Lisdiyanti, ya! Untuk diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Saya bangga pada diri saya sendiri! Kedepannya untuk raga yang tetap kuat, hati yang selalu tegar. Mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan keharirat Allag SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Person Organization Fit (PO Fit)* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Kabupaten Banyumas” dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunana skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. A Luthfi Hamidi, M.Ag selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
2. Ibu Mutia Pamikatsih, M.E.Sy selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
3. Ibu Elok Ainur Latif, M.M. selaku kepala program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
4. Ibu Dina Prasetyaningrum, M.M. selaku dosen pembimbing I, atas bimbingan, arahan, serta waktu dan kesabaran yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Suwono, M.Si selaku dosen pembimbing II, yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan dukungan dalam membantu penulis menyempurnakan isi dan struktur skripsi ini.
6. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan seluruh dosen Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
7. Seluruh staff Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
8. Bapak Agus Ratmoko selaku HRD Personalia PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Kabupaten Banyumas, yang telah memberikan kesempatan dan waktu untuk melakukan penelitian di perusahaan.

9. Ibu Wiwin selaku sekretaris Personalia PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Kabupaten Banyumas yang telah membantu penulis memberikan data yang diperlukan dalam penelitian.
10. Seluruh staf dan karyawan PT Muara Kayu Sengon Jatilawang yang telah bekerja sama dan meluangkan waktunya hingga penelitian berjalan dengan lancar.
11. Keluarga tercinta yang senantiasa memberikan do'a, semangat, dan kasih sayang tanpa henti.
12. Serta seluruh teman-teman yang selalu hadir memberi dukungan selama proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis terbuka terhadap segala bentuk saran dan kritik yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Cilacap, 08 Juni 2025

Penulis



Anisa Lisdiyanti

NIM 212321005

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Person Organization Fit (PO Fit)* Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Kabupaten Banyumas. Adapun tujuan khusus dari penelitian ini mencakup : 1) mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Kabupaten Banyumas, 2) mengetahui pengaruh *person organization fit (PO Fit)* terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Kabupaten Banyumas dan 3) mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan *person organization fit (PO Fit)* secara simultan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Kabupaten Banyumas.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan instrument berupa kuesioner yang disebarakan kepada 80 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 25. Berdasarkan hasil analisi, diketahui bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*. Begitu pula, *Person Organization Fit (PO Fit)* memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*. Secara simultan, kedua variabel tersebut juga menunjukkan pengaruh negative yang signifikan terhadap *Turnover Intention*. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan Kepuasan Kerja dan *Person Organization Fit (PO Fit)* dapat secara efektif menurunkan niat karyawan untuk meninggalkan perusahaan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, *Person Organization Fit*, *Turnover Intention*

SUMMARY

This study aims to analyze the effect of job satisfaction and Person Organization Fit (PO Fit) on turnover intention in employees of PT Muara Kayu Sengon Jatilawang, Banyumas Regency. The specific objectives of this study include: 1) determine the effect of job satisfaction on turnover intention in employees of PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas Regency, 2) determine the effect of person organization fit (PO Fit) on turnover intention in employees of PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas Regency and 3) determine the effect of job satisfaction and person organization fit (PO Fit) simultaneously on turnover intention in employees of PT Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas Regency.

This research uses quantitative methods with instruments in the form of questionnaires distributed to 80 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression with the help of SPSS software version 25. Based on the analysis results, it is known that Job Satisfaction has a negative and significant effect on Turnover Intention. Similarly, Person Organization Fit (PO Fit) has a negative and significant effect on Turnover Intention. Simultaneously, both variables also show a significant negative effect on Turnover Intention. Thus, it can be concluded that increasing Job Satisfaction and Person Organization Fit (PO Fit) can effectively reduce employees' intention to leave the company.

Keywords: Job Satisfaction, Person Organization Fit, Turnover Intention

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
NOTA PEMBIMBING	iv
NOTA KONSULTAN	v
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
RINGKASAN	xii
SUMMARY	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
DAFTAR SINGKATAN	xix
DAFTAR SIMBOL.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
A. Telaah Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
1. <i>Work of Adjustement Theory</i>	Error! Bookmark not defined.
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
3. Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
4. <i>Person Organization Fit (PO Fit)</i>	Error! Bookmark not defined.
5. <i>Turnover Intention</i>	Error! Bookmark not defined.
B. PENELITIAN TERDAHULU	Error! Bookmark not defined.

C.	PENGEMBANGAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
D.	KERANGKA BERPIKIR	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
A.	Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B.	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
C.	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
A.	Deskripsi Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B.	Deskripsi Responden	Error! Bookmark not defined.
C.	Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D.	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN		Error! Bookmark not defined.
A.	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B.	Implikasi	Error! Bookmark not defined.
C.	Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kuantitas Karyawan yang Tercatat di PT Muara Kayu Sengon ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 2 Tabel Jumlah Karyawan Masuk dan Keluar Tahun 2022-2024 ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 1 Tabel Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Jumlah Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4 Skala Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Profil PT Muara Kayu Sengon Jatilawang.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Hasil Perhitungan Uji Validitas Kepuasan Kerja.	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel PO Fit.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Hasil Perhitungan Uji Validitas PO Fit.	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Hasil Perhitungan Uji Validitas Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Variabel PO Fit.....	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas Variabel Turnover Intention **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 15 Uji Normalitas.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 16 Uji Multikolinieritas.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 17 Uji Heteroskedastisitas.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 18 Uji Analisis Linear Berganda.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 19 Uji Parsial (Uji t).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 20 Uji Simultan (Uji F)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 21 Uji Koefisien Determinasi**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Muara Kayu Sengon Jatilawang..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Hasil Tabulasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Hasil Uji Asumsi Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Tabel F	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Tabel t	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Tabel r	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR SINGKATAN

Singkatan	Istilah
PO Fit	: <i>Person Organization Fit</i>
PPIC	: <i>Production Planning and Inventory Control</i>
SDM	: Sumber Daya Manusia

DAFTAR SIMBOL

Simbol	Istilah
α	: Alpha
β	: Beta
ϵ	: <i>Error</i>