

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Aryandha, P. N., & Hidayati, S. N. (2024). Job Insecurity, Workload, And Turnover Intention In PT Enseval Putera Megatrading. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 315–325.
- Aulia, F., & Jamilah, S. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kinerja Dan Kualitas Pegawai Perbankan Syariah. *Journal Of Resources And Reserves (JRR)*, 1(2), 16–31.
- Caroline, Y. R. Dan D. R. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(1), 102–116.
- Dawis, R. V., & Lofquist, L. H. (1984). *A Psychological Theory Of Work Adjusment*.
- Elvia, D., & Nika, D. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasional , Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT . BPR Kerinci Hasibuan (2013), Menyatakan Bahwa : “ Kompensasi Adalah Semua Pendapatan Yang Berbentuk Uang , Barang Langsung Maupun Tidak Langsung Y. 6(1), 60–67.*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*.
- Handayani, A. S. (2023). Analisis Pengaruh Kecocokan Individu-Organisasi (Person-Organization Fit) Terhadap Keinginan Untuk Keluar (Turnover Intention) Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Perum Perhutani Divisi Regiona. *Doponegoro Journal Of Management*, 12, 1–12.
- Iin Trya Shavira, P. (2025). Turnover Karyawan. *Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 2798–2803.
- Juleiqa, S., & Indarto, M. R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Pengolahan Susu Kambing Etta Indotama. *Cakrawangsa Bisnis*, 5(1), 27–44.
- Kristof, A. L. (1996). Person-Organization Fie An Integrative Review Of Its Conceptualizations , Measurement , And Implications. *Personel Psychology*.
- Mobley, W. H. (1977). Intermediate Linkages In Relationship Between Job Satisfaction And Employee Turnover. *Journal Of Applied Psychology*, 62(2), 237–240.
- Ngurah, I. G., Gde, A., & Bahu, S. (2024). Peran Strategis Manajemen SDM. *Jurnal*

- Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen (EBISMEN)*, 3(2), 132–141.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Sibuku Media.
- Pawestri, D. A., Erti, Y., Dewi, P., Kristen, U., Wacana, S., & Salatiga, K. (2023). Pengaruh Person Organization Fit Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi The Effect Of Person Organization Fit And Job Satisfaction On Turnover Intention With Organizational Culture As A Mediation V. *Jurnal Samudra Ekonomi & Bisnis*, 14(28), 177–187. <https://doi.org/10.33059/jseb.v14i1.5342>
- Premisari, A. A., Furwanto, E., Lampung, U., Article, I., Karyawan, K., & Commons, C. (2022). Strategi Manajemen Sdm Pada Department Procurementwarehouse Pt Semen. *Journal Of International Management*, 1(1), 19–30.
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja : Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1).
- Ramadhiansyah, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Pada Intansi Rumah Sakit Swasta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(1).
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Rosita (Ed.)). Wida Publishing.
- Sabrina, R. (2021). *Peranan Manajemen Sdm Dalam Organisasi*. Umsu Press.
- Sari, A. P., Hayati, S., & Nurhikmah. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z Di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 4(1), 261–269. <https://doi.org/10.56326/jpk.v4i1.3747>
- Sari, M. W., Khaira, A. R., Hendra, N. S., Putri, M. S., & Annisya, T. (2023). Evaluasi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Untuk Memahami Faktor Faktor Kepuasan Kerja Dan Solusi Peningkatan Kepuasan Kerja Pada UMKM. *Jurnal Pustaka Mitra*, 3(5), 206–210.
- Sendow, G. M., Yusup, D. I., Sendow, G. M., & Lumantouw, R. Y. (2024). D . I . Yusup ., G . M . Sendow ., R . Y . Lumantouw . Pengaruh Person-Organization Fit , Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pt . Cavour Global Lembean The Effect Of Person-Organization Fit , Job Insecurity And Job Satisfaction. *Jurnal Emba*, 12(3), 787–796.
- Sihabudin, Wibowo, D., Mulyono, S., Kusuma, J. W., Arofah, I., Ningsi, B. A., Saputra, E., Purwasih, R., & Syaharuddin. (2021). *Ekonometrika Dasar Teori Dan Praktik Berbasis SPSS*. CV. Pena Persada.

- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Graha Ilmu.
- Siroj, R. A., Afgani, W., Septaria, D., Zahira, G., & Salsabila. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah Untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 11279–11289.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sri, H. U. D., Nugraha, N., & Nurfikri, A. R. I. (2024). Fakfor-Faktor Yang Memengaruhi Turnover Karyawan Rumah Sakit Medistra. *Gender, Human Development, And Economics*, 1(2), 1–14.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (D. I. Sutopo (Ed.)). Alfabeta, Cv.
- Waskito, M., & Sumarni, S. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Mnc Sekuritas. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 315–328.
- Yusoff, W. F. W., Kian, T. S., & Idris, M. T. M. (2013). Herzberg's Two-Factor Theory On Work Motivation : Does It Works For Todays Environment? *Global Journal Of Commerce & Management Perspective*, 2(5), 18–22.
- Yusup, D. I., Sendow, G. M., & Lumantouw, R. Y. (2024). Pengaruh Person-Organization Fit , Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pt . Cavron Global Lembean The Effect Of Person-Organization Fit , Job Insecurity And Job Satisfaction. *Jurnal Emba*, 12(3), 787–796.