

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT CILACAP SEGARA ARTHA (PERSERODA)**



Oleh:

EDO PRIYAMBUDI

NIM 212324002

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI
CILACAP
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT CILACAP SEGARA ARTHA (PERSERODA)**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada
Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap

Oleh:

EDO PRIYAMBUDI

NIM 212324002

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI

CILACAP

2025

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CILACAP SEGARA ARTHA (PERSERODA)

Oleh:

EDO PRIYAMBUDI

NIM 212324002

Disetujui Untuk

Ujian Skripsi Pada Tanggal:

Pembimbing I



Dina Prasetyaningrum, M.M.

NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Priyo Anggoro, M.M.

NIDN. 0604108401

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CILACAP SEGARA ARTHA (PERSERODA)

Oleh:

EDO PRIYAMBUDI

NIM 212324002

Disetujui,

Dina Prasetyanigrum, M.M. NIDN. 0619129101	Pembimbing I	(.....)
Priyo Anggoro, M.M. NIDN. 0604108401	Pembimbing II	(.....)
Hakim, M.M. NIDN. 0631128903	Penilai	(.....)
Elok Ainur Latif, M.M. NIDN. 0631109002	Penilai	(.....)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap



Elok Ainur Latif, M.M.

NIDN. 0631109002

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **EDO PRIYAMBUDI**
NIM : 212324002
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Cilacap Segara Artha (Perseroda)

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Selasa, 17 Juni 2025

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 17 Juni 2025

Dewan Sidang

Ketua

Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Sekretaris

Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

Penguji 1

Hakim, M.M.
NIDN. 0631128903

Penguji 2

Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

Pembimbing

Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Ass. Pembimbing

Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Mutia Pamikasih, M.E.Sy.
NIDN. 0631058803



NOTA PEMBIMBING

Cilacap, 10 Juni 2025
Kepada Yth.
Kaprodi Manajemen
Fakultas Ekonomi
UNUGHA CILACAP
Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari saudara:

Nama : Edo Priyambudi

NIM : 212324002

Fakultas : Ekonomi

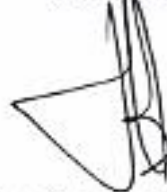
Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cilacap Segara Artha (Perseroda).

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut dapat diajukan ke siding skripsi. Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga dapat segera dimunaqosahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing 1



Dina Prasetyanigrum, M.M.
NIK. 41230714144

Pembimbing 2



Priyo Anggoro, M.M.
NIK. 41230714083

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Edo Priyambudi

NIM : 212324002

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam Daftar Pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 10 Juni 2025
Yang membuat pernyataan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METERAI TEMPEL', and the alphanumeric code 'FE782AMX0894908TB'.

Edo Priyambudi
212324002

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Alloh SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Cilacap Segara Artha (Perseroda)” dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Tak lupa juga sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW serta keluarga dan sahabat, semoga kita menjadi umat yang mendapatkan syafa'atnya esok di hari kiamat. Amiin

Laporan ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat yang harus dipenuhi bagi mahasiswa yang telah menyelesaikan skripsi di Universitas Nahdlatul Ulama AL Ghazali Cilacap untuk program S1 Manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. A. Lutfi Hamidi, M. Ag. selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap, beserta seluruh jajaran Civitas Akademik.
2. Ibu Mutia Pamikatsih, M.E.Sy. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
3. Ibu Elok Ainur Latif, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengarahan yang tak terbatas dari awal hingga akhir studi.
4. Ibu Dina Prasetyaningrum, M.M., selaku dosen pembimbing I dan Bapak Priyo Anggoro, M.M., selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
5. Seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan

sehingga dapat digunakan dalam penyusunan skripsi serta sebagai bekal hidup di kehidupan mendatang.

6. Direksi dan seluruh karyawan PT Cilacap Segara Artha (Perseroda) yang telah memberikan izin penelitian.
7. Anisa Rahmawati sebagai istri tercinta yang selalu memberikan dukungan dan motivasinya kepada penulis, dan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu menyelesaikan laporan ini.

Akhir kata, semoga laporan ini dapat memberikan kontribusi positif bagi perkembangan PT Cilacap Segara Artha (Perseroda) dan bagi penyusun sendiri.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Cilacap, 10 Juni 2025

Edo Priyambudi

NIM. 212324002

RINGKASAN

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya sangat bergantung pada kualitas dan kontribusi aktif sumber daya manusianya. Dalam konteks ini, kinerja karyawan memegang peranan penting dalam mendukung efektivitas operasional suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji gaya kepemimpinan dan kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Cilacap Segara Artha (Perseroda), sebuah badan usaha milik daerah (BUMD) yang bergerak di sector jasa dan pengembangan property di Kabupaten Cilacap.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey untuk pengumpulan data. Sebanyak 32 karyawan dipilih sebagai responden dalam penelitian ini. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan memberikan pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,020 ($< 0,05$) untuk gaya kepemimpinan dan 0,218 ($> 0,05$) untuk kompensasi. Jika dikaji secara bersama-sama, baik gaya kepemimpinan maupun kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi gabungan sebesar 0,011 ($< 0,05$). Kedua variabel ini menyumbang 26,7% varians kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 73,3% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

SUMMARY

The success of an organization in achieving its goals is highly dependent on the quality and active contribution of its human resources. In this context, employee performance plays a crucial role in supporting a company's operational effectiveness. This study aims to examine how leadership style and compensation affect employee performance at PT Cilacap Segara Artha (Perseroda), a regionally-owned enterprise (BUMD) operating in the service and property development sectors in Cilacap Regency.

This research employs a quantitative approach with a survey method for data collection. A total of 32 employees were selected as respondents. Data were gathered through the distribution of questionnaires and analyzed via multiple linear regression with the aid of SPSS for Windows.

The study's findings indicate that leadership style has a partial effect on employee performance, whereas compensation does not exert a significant impact. The t-test results show a significance value of 0.020 (< 0.05) for leadership style and 0.218 (> 0.05) for compensation. When considered together, both leadership style and compensation significantly influence employee performance, with a combined significance value of 0.011 (< 0.05). These two variables explain 26.7% of the variance in employee performance, while the remaining 73.3% is attributed to other factors not examined in this study.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	v
NOTA PEMBIMBING	vi
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN	x
SUMMARY	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang	1
B.Rumusan Masalah	10
C.Tujuan Penelitian	11
D.Ruang Lingkup Penelitian.....	11
E.Manfaat Penelitian	11
BAB II	13
TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	13
A.Telaah Pustaka	13
1.Grand Theory	13

2.Manajemen Sumber Daya Manusia	14
3.Kepemimpinan	22
4.Kompensasi.....	31
5.Kinerja	41
B.Penelitian Terdahulu.....	46
C.Kerangka Berfikir	48
D.Pengembangan Hipotesis	50
BAB III.....	52
METODE PENELITIAN	52
A.Desain Penelitian	52
1.Jenis Penelitian	52
2.Lokasi dan Waktu Penelitian.....	53
3.Teknik Pengumpulan Data	54
4.Populasi dan Sampel.....	56
5.Metode Analisis Data	57
B.Definisi Konseptual dan Operasi Variabel	65
1.Definisi Konseptual	65
2.Operasional Variabel.....	66
BAB IV	68
HASIL DAN PEMBAHASAN	68
A.Deskripsi Data Penelitian	68
B.Hasil Penelitian	71
C.Pembahasan	79
BAB V.....	83

PENUTUP	83
A.Kesimpulan	83
B.Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	87
BIODATAPENULIS.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tren Kinerja Karyawan PT Cilacap Segara Artha (Perseroda)	7
Tabel 1.2 Perbandingan Target dan Realisasi Laba berdasarkan RKAP PT Cilacap Segara Artha (Perseroda)	7
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	47
Tabel 3.1 Waktu penelitian	53
Tabel 3.2 Skala likert	56
Tabel 3.3 Penjabaran operasional variable.....	66
Tabel 4.1 Data karyawan.....	70
Tabel 4.2 Hasil uji validitas gaya kepemimpinan	71
Tabel 4.3 Hasil uji validitas kompensasi.....	71
Tabel 4.4 Hasil uji validitas kinerja	71
Tabel 4.5 Hasil uji reliabilitas	72
Tabel 4.6 Hasil uji normalitas	73
Tabel 4.7 Hasil uji multikoleniaritas	74
Tabel 4.8 Hasil uji heterokedestisitas.....	74

Tabel 4.9 Hasil uji analisis regresi linear berganda	75
Tabel 4.10 Hasil uji t.....	77
Tabel 4.11 Hasil uji f	78
Tabel 4.12 Hasil koefisien determinasi.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	50
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	91
Lampiran 2 Data tabulasi responden.....	96
Lampiran 3 Hasil <i>output SPSS</i>	99

