

LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner

KUESIONER

1. Data Responden

a. Nama :

b. Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita

c. Usia : Tahun

d. Pendidikan :

e. Jabatan :

f. Masa Kerja : ☐ < 1 tahun

☐ 1 – 10 Tahun

☐ > 10 Tahun

Responden

TTD

(.....)

* Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban

yang sesuai keinginan anda

Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini terdiri dari pertanyaan yang dengan 5 alternatif jawaban.
2. Setiap pernyataan hanya memerlukan 1 (satu) jawaban.
3. Cara pengisi jawaban dengan cara memberi tanda cek list (✓) pada kolom yang sesuai pilihan anda.
4. Jawablah semua pernyataan yang ada dan tidak ada jawaban yang benar atau salah. Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. Gaya Kepemimpinan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pemimpin di tempat saya bekerja memiliki sifat yang tegas dan bertanggung jawab, sehingga mampu mempengaruhi semangat kerja saya.					

2	Kebiasaan kerja pemimpin yang disiplin dan teratur membantu saya meningkatkan kinerja di tempat kerja.					
3	Kepribadian pemimpin yang terbuka dan komunikatif membuat saya merasa dihargai dan lebih termotivasi dalam bekerja.					
4	Cara pemimpin merespons situasi kerja yang menekan dapat menciptakan suasana kerja yang lebih tenang dan mendukung produktivitas saya.					

B. Kompensasi

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Upah yang saya terima sesuai dengan beban dan tanggung jawab pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Pemberian insentif atas kinerja saya yang melebihi target mampu meningkatkan motivasi kerja saya.					
3	Tunjangan yang diberikan perusahaan (seperti jaminan kesehatan,					

	ketenagakerjaan, transportasi, dll) mendukung kesejahteraan saya dalam bekerja.					
4	Fasilitas kerja yang disediakan perusahaan membantu saya dalam menjalankan tugas secara lebih efektif dan nyaman.					

C. Kinerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memahami dengan jelas tujuan kerja saya dan bagaimana tujuan tersebut mendukung pencapaian tujuan perusahaan.					
2	Target dan standar kerja yang ditetapkan membantu saya bekerja secara lebih terarah dan terukur.					
3	Saya menerima umpan balik yang jelas dan bermanfaat (seperti saran, apresiasi, atau teguran) dari atasan terkait hasil kerja yang saya capai.					

4	Perusahaan menyediakan sarana dan alat kerja yang memadai untuk menunjang pelaksanaan tugas saya.					
5	Saya merasa memiliki kemampuan dan keterampilan yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan secara efektif.					
6	Saya memiliki motivasi kerja yang tinggi karena adanya penghargaan, pengakuan, atau dukungan dari atasan.					
7	Saya diberikan kesempatan yang cukup untuk pengembangan karir dan menunjukkan potensi dalam pekerjaan saya.					

Lampiran 2 data tabulasi responden

Data tabulasi Responden

Gaya Kepemimpinan

NO	Gaya Kepemimpinan				Total
	1	2	3	4	
1	5	5	5	5	20
2	4	5	5	4	18
3	4	5	5	4	18
4	4	4	4	4	16
5	4	5	4	4	17
6	4	4	5	4	17
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	5	17
10	5	5	4	4	18
11	5	5	5	5	20
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	5	5	4	18
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	3	3	3	4	13
18	4	4	4	4	16
19	4	5	5	5	19
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	4	5	4	17
24	3	5	5	5	18
25	4	5	5	4	18
26	5	5	5	4	19
27	4	5	5	4	18
28	5	5	5	5	20
29	5	5	5	5	20
30	5	5	5	5	20
31	4	5	5	4	18
32	4	5	4	5	18

Kompensasi

NO	Kompensasi				Total
	1	2	3	4	
1	5	5	5	5	20
2	5	4	5	4	18
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	4	19
5	4	5	5	5	19
6	4	4	5	5	18
7	4	4	4	5	17
8	5	5	5	5	20
9	5	5	5	5	20
10	4	4	4	5	17
11	5	5	5	5	20
12	4	4	4	4	16
13	3	4	4	4	15
14	3	3	4	4	14
15	5	5	5	5	20
16	5	5	5	5	20
17	4	4	3	4	15
18	5	5	5	5	20
19	3	5	5	5	18
20	5	5	5	5	20
21	3	4	4	4	15
22	5	5	5	5	20
23	3	4	3	4	14
24	3	5	5	5	18
25	4	5	5	4	18
26	5	4	5	5	19
27	5	5	5	5	20
28	5	5	5	5	20
29	5	5	5	5	20
30	4	5	5	4	18
31	5	4	5	5	19
32	4	5	5	4	18

Kinerja

NO	Kinerja							Total
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	4	4	4	5	5	5	31
2	5	5	4	4	4	4	4	30
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	5	4	5	4	4	4	30
5	4	4	4	5	4	4	4	29
6	4	5	5	5	4	5	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	4	4	4	5	4	4	29
9	4	4	4	4	5	5	5	31
10	5	5	5	5	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	3	3	3	25
13	4	4	5	5	4	4	4	30
14	4	4	4	4	5	5	5	31
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	4	4	5	5	4	4	4	30
17	4	4	4	4	4	4	3	27
18	5	5	5	4	4	4	4	31
19	5	5	4	5	5	4	5	33
20	4	4	5	5	4	4	4	30
21	4	4	5	4	4	5	4	30
22	4	4	4	5	5	5	5	32
23	4	3	3	3	4	4	4	25
24	4	4	4	5	5	5	5	32
25	4	4	4	5	4	4	4	29
26	4	4	4	4	4	4	3	27
27	4	5	5	4	5	5	5	33
28	5	5	5	5	5	5	5	35
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	5	5	4	5	5	4	5	33
31	5	4	5	5	4	4	4	31
32	5	5	4	5	5	5	5	34

Lampiran 3 hasil output SPSS

Tes validitas dan reliabilitas

Correlations						
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.496**	.404*	.356*	.723**
	Sig. (2-tailed)		.004	.022	.046	.000
	N	32	32	32	32	32
X1_2	Pearson Correlation	.496**	1	.751**	.435*	.881**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.013	.000
	N	32	32	32	32	32
X1_3	Pearson Correlation	.404*	.751**	1	.346	.828**
	Sig. (2-tailed)	.022	.000		.052	.000
	N	32	32	32	32	32
X1_4	Pearson Correlation	.356*	.435*	.346	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.046	.013	.052		.000
	N	32	32	32	32	32
X1	Pearson Correlation	.723**	.881**	.828**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations						
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.473**	.584**	.491**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.006	.000	.004	.000
	N	32	32	32	32	32
X2_2	Pearson Correlation	.473**	1	.675**	.422*	.786**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.016	.000
	N	32	32	32	32	32
X2_3	Pearson Correlation	.584**	.675**	1	.515**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.000
	N	32	32	32	32	32
X2_4	Pearson Correlation	.491**	.422*	.515**	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.004	.016	.003		.000
	N	32	32	32	32	32
X2	Pearson Correlation	.836**	.786**	.858**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y
Y_1 Pearson Correlation	1	.685**	.289	.346	.247	.025	.312	.599**
Sig. (2-tailed)		.000	.109	.052	.173	.893	.082	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_2 Pearson Correlation	.685**	1	.437*	.458**	.283	.211	.339	.719**
Sig. (2-tailed)	.000		.012	.008	.116	.246	.058	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_3 Pearson Correlation	.289	.437*	1	.458**	-.048	.211	.048	.505**
Sig. (2-tailed)	.109	.012		.008	.793	.246	.792	.003
N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_4 Pearson Correlation	.346	.458**	.458**	1	.192	.140	.297	.625**
Sig. (2-tailed)	.052	.008	.008		.292	.446	.099	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_5 Pearson Correlation	.247	.283	-.048	.192	1	.726**	.879**	.723**
Sig. (2-tailed)	.173	.116	.793	.292		.000	.000	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_6 Pearson Correlation	.025	.211	.211	.140	.726**	1	.727**	.672**
Sig. (2-tailed)	.893	.246	.246	.446	.000		.000	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_7 Pearson Correlation	.312	.339	.048	.297	.879**	.727**	1	.794**
Sig. (2-tailed)	.082	.058	.792	.099	.000	.000		.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y Pearson Correlation	.599**	.719**	.505**	.625**	.723**	.672**	.794**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	
N	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji reliabilitas

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	4

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	4

Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	7

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.16696128
Most Extreme Differences	Absolute	.151
	Positive	.084
	Negative	-.151
Test Statistic		.151
Asymp. Sig. (2-tailed)		.060 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikoleniaritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	14.270	5.002		2.853	.008		
X1	.634	.257	.412	2.467	.020	.907	1.102
X2	.272	.216	.210	1.259	.218	.907	1.102

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Heterokedestisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1.818	2.509		-.725	.474
X1	.353	.129	.475	2.741	.110
X2	-.141	.108	-.225	-1.299	.204

a. Dependent Variable: ABS_RES

Regresi Linier berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	14.270	5.002		2.853	.008
Gaya Kepemimpinan	.634	.257	.412	2.467	.020
Kompensasi	.272	.216	.210	1.259	.218

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Hipotesis

1. Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	14.270	5.002		2.853	.008
Gaya Kepemimpinan	.634	.257	.412	2.467	.020
Kompensasi	.272	.216	.210	1.259	.218

a. Dependent Variable: Kinerja

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	52.901	2	26.451	5.270	.011 ^b
	Residual	145.567	29	5.020		
	Total	198.469	31			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

Uji Koefisiensi Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.516 ^a	.267	.216	2.240

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

BIODATA PENULIS

Penulis dilahirkan di Cilacap pada tanggal 28 Agustus 1996 sebagai anak ke 3 dari tiga bersaudara dari pasangan Kirwan dan Wartini. Saat ini penulis bertempat tinggal di Jl. Kantil Rt 03 Rw 09 Kelurahan Tritih Lor, Kecamatan Jeruklegi, Kabupaten Cilacap. Alamat Email : edopriyambudi@gmail.com. Pendidikan dasar di tempuh di Sekolah Dasar Negeri Kebonmanis 03 Cilacap, Pendidikan Menengah Pertama di SMPN 05 Cilacap, dan Pendidikan menengah atas di SMKN 02 Cilacap, Terakhir, penulis menempuh Diploma 3 pada Politeknik Negeri Cilacap lulus pada tahun 2017. Pada 2021, penulis diterima di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.