

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, SE,MM, Prof. Dr. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Cahya Belani, I., & Yulianti, Rr. M. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Gemilang Indonesia (Al-Azhar) Kota Depok Sawangan. *Jurnal Sinergi Manajemen*, 1(1), 20–26. <https://doi.org/10.70285/nvw7dt51>
- Darma, B. (2021). *STATISTIKA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R²)*. GUEPEDIA. <https://books.google.co.id/books?id=acpLEAAQBAJ>
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Manusia* (1 ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Gandesworo, P., & Saputro, A. H. (2025). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tekno Buana Globalindo. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 11(1), 170–176. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v11i1.3509>
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL DIMENSI*, 10(1), 58–75. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i1.2836>
- Martinko, M., Harvey, P., & Dasborough, M. (2021). Attribution Theory in the Organizational Sciences: A Case of Unrealized Potential. *Journal of Organizational Behavior*, 32, 144–149. <https://doi.org/10.1002/job.690>
- Miller, K., & Barbour, J. (2014). *Organizational Communication: Approaches and Processes*. Cengage Learning. <https://books.google.co.id/books?id=oM0TCgAAQBAJ>
- Novianto Puji Raharjo, S. K. M. I. K., & Vidya, A. (2024). *Komunikasi Organisasi*. Ananta Vidya. <https://books.google.co.id/books?id=sNQrEQAAQBAJ>
- Nurfitriani, M. M. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher. <https://books.google.co.id/books?id=hSedEAAQBAJ>
- Pally, M., Gorang, A. F., & Peny, L. L. (2023). Analisis Pengaruh Kompetensi Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (SAMSAT)

Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.10219255>

- Prasetyo, F. I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus dari Sudut Pandang Individu dan Organisasi*. Penerbit NEM.
<https://books.google.co.id/books?id=KfMcEQAAQBAJ>
- Prathomo, J. (2022). *Pengaruh Komunikasi Internal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank SULTENG Cabang Tolitoli*. 1(2).
- Purwanto, S., Supangat, S., Esterina, M., Souhoka, S., Chandra, F., Hariputra, A., Annisa, N. N., Manarfa, L. O. M. R. A. U., Gunawan, E., & Sulthony, M. R. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah. <https://books.google.co.id/books?id=o4skEQAAQBAJ>
- R Supomo & Eti Nurhayati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Mahasiswa & Umum / R. SUPOMO; ETI NURHAYATI*. Yrama Widya.
- Rismi Somad & Donni Juni Priansa. (2014). *Manajemen Komunikasi: Mengembangkan Bisnis Berorientasi Pelanggan* (Cet.1). CV. Alfabeta.
- Rizal, F., & Rony, Z. T. (2024). Strategi Inovatif Dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia: Meningkatkan Kinerja Organisasi Di Era Digital. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 403–408.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i3.1851>
- Robbins, S. P., Judge, T., & Judge, T. (2018). *Organizational Behavior*. Pearson.
<https://books.google.co.id/books?id=yonBswEACAAJ>
- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Sahir, S. H., & Dr. Ir. Try Koryati, M. S. (2021). *Metodologi Penelitian*. PENERBIT KBM INDONESIA.
<https://books.google.co.id/books?id=PinKEAAAQBAJ>
- Saputra, D. M. (2024). *Pengaruh Tim Kerja, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Agro Wira Ligatsa Pasaman Barat)*. 17(1). <https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i1>
- Siregar, R. T., Enas, U., Putri, D. E., Hasbi, I., Ummah, A. H., Arifudin, O., Hanika, I. M., Zusrony, E., Chairunnisah, R., Ismaniar, H., Syamsuriansyah, Bairizki, A., Sri Lestari, A., & Utami, M. M. (2021). *Komunikasi Organisasi* (Pertama). Widina Bhakti Persada.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.

- Suhara, T. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia Era Revolusi Industri 4.0*. Pradina Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=3z1KEQAAQBAJ>
- Sujarweni, W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Nilacakra.
- Suwanto, S., Nurjaya, N., Sunarsi, D., Rozi, A., & Affandi, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi PT Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 222–229. <https://doi.org/10.55182/jtp.v1i3.73>
- Syifa Azwa Fauziah, & Mulyadi, M. (2024). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Esa Garda Pratama Jakarta Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 3(3), 242–258. <https://doi.org/10.55123/mamen.v3i3.4002>
- Waty, E., Anggraeni, A. F., Apriani, A., Ibrahim, H., Sari, A., Manafe, H. A., Juniarto, G., Nursanti, T. D., Hadiya, Y., & Efitra, E. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS: Teori & Panduan Praktis dalam Penelitian Bisnis*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=MVzfEAAAQBAJ>