

DAFTAR PUSTAKA

- Rahmasita, Azi Nur, & Perizade, Badia. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Pajak Kantor Samsat Palembang. *CAMJOURNAL: Change Agent For Management Journal*, 6(2), 146-157.
- Annisa, Ika, Rahmani, NurAhmadi Bi, & Hasibuan, Reni Ria Armayani. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan AJB Bumi Putera 1912 Kantor Wilayah Medan. *JIEM: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 851-896.
- Kristianti, L. S., & Sunarsi, D. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Mobilindo Perkasa Di Tangerang. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 87–95.
- Martinez, H., & Nguyen, K. (2023). *AI Applications in Machine Systems. Technology and Society. Journal*, 42(5). 305-320.
- Emilya Gusmita (2024). Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Kabupaten Kerinci. *Economics, Business, Management, & Accounting Journal (Ebisma) Vol. 4 No. 1, Juli 2024*.
- Alya Azzura Irfan & Pontjo (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal: Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, Vol. 2 No. 1.
- Juliasuti, Achmad Hufad, & Maman Fatturahman (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dalam Upaya Meningkatkan Mutu Perguruan Tinggi Islam di Indonesia. *Jurnal: Manajemen Pendidikan*, Vol. 9 No. 1.
- Rizka Darlia (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Organisasi. *Jurnal: Economic*, 1(4), 86-107.
- Nadya Nur Fadhila, Fajar Pradana (2022). Analisis Peran Jenis Pekerjaan dan Fasilitas IT Pendukung terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Malang, Jawa Timur. *Jurnal: Teknologi Informasi Manajemen*, Vol. 6 No. 11.
- Nyoman Diah Utari Dewi (2023). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengawasan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bandung. *Jurnal: Economic*, Vol. 5 No 2.

- Sri Rahayu Ningsih (2022). Pengaruh Teknologi Terhadap Produktivitas Karyawan Di Medan. *Value : Jurnal Manajemen*, 1(2),1-15.
- Rita Taroreh (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai BPKAD Minahasa Selatan. *Jurnal Economic Manajemen*, Vol.11 No.3.
- Budi A.Husain (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pratama Abadi Industri di Tangerang Selatan .*Value : Jurnal Ilmiah, Manajemen*,3(4),23-30.
- Nurul Hidayah (2023). Pengaruh Lingkungan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas dengan Implikasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Harier Electrical Appliances Indonesia). *Journal of Current Research in Management*, Vol.5 No.3.
- Siti R. Amalya (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT PLN UP3) Makassar Selatan. *Center of Economic Student Journal*,4(1),62-67.
- Yon Hendri Figo (2021) Pengaruh Teknologi Terhadap Informasi, Disiplin Kerja,dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Ninja Express Batam.*Value : Journal Economic and Digital Business Review*,Vol.5 No.1.
- Ahmad Sayuti, Abdelia Nasution, Makhрани (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan CV. Chantika Lestari Panyabungan Sumatera Utara.*Value : Jurnal Riset Multidisiplin dan Inovasi*,1(2),154-159.
- Azida Sakti, Rifda Fitrianty (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Porous Technology Indonesia.*Jurnal Ekonomi Manajemen SDM*,4(4),5214-5220.
- Ryani Dhyan Parashakti (2023). Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bandung.*GLOBAL: Jurnal Lentera B*,1(3).
- Ledy Nevira Anggraeni (2023). Fakto-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Scancom Indonesia di Semarang.*Jurnal Riset Manajemen*,1(1),107-126.
- Hermin Nainggolan. (2022). *Sumber daya manusia Teori dan Implementasi*. Eureka Media Aksara.
- Kasmir.(2022). *Metodologi Penelitian*. Rajagrafindo Persada.

- Sutrisno. (2019). *Sumber daya manusia*. Jakarta, 2014: Edisi kedua belas, Erlangga.
- Hasibuan, M. (2022). *manajemen sumber daya manusia*. jakarta: penerbit bumi perkasa.
- Ravianto. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Tel-U Press
- Dermawan. (2013:41). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta, Surabaya.
- Grant. (2021:97). *Pengetahuan Sumber daya manusia, Produktivitas Kerja*. Jakarta: Kencana
- Kasmir. (2022). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Jakarta: Mandiri Maju.
- Hamali, Y. a. (2023). *pemahaman manajemen sumber daya manusia*. yogyakarta: Center for academic publishing service.
- Ganyang (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. Bogor: IN MEDIA.
- Rivai. (2019). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Edisi Pertama)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan, M.S.P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, P.L. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T.H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Hartatik, P. I. (2014). *Buku Pratis mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Nasibit, J. (2019). *High Tech High Touch: Technology and Our Search for Meaning*. New York: Nicholas Brealey Publishing.
- Bain, R. (2019). *Technology and Society: The Influence of Machines in the United States*. New York: Russell & Russell.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.