

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI ASN DI DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA (DISPERMADES)
KABUPATEN CILACAP



Disusun Oleh:

RETNO TRIAYU WULANDARI

212321006

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI
CILACAP

2025

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI ASN DI DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA (DISPERMADES)
KABUPATEN CILACAP**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan Menyusun skripsi pada Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama Al – Ghazali Cilacap

Oleh :

RETNO TRIAYU WULANDARI

NIM 212321006

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI

CILACAP

2025

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI ASN DI DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA (DISPERMADES)
KABUPATEN CILACAP

Oleh :

RETNO TRIAYU WULANDARI

NIM 212321006

Disetujui Untuk

Sidang Skripsi Pada tanggal:

Pembimbing I



Dina Prasetyaningrum, M.M
NIDN.0619129101

Pembimbing II



Hatta Setiabudhi, M.Ak
NIDN.0631128201

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA (DISPERMADES)
KABUPATEN CILACAP

Oleh:

Retno Triayu Wulandari

NIM 212321006

Disetujui,

1. Hakim, M. M
NIDN. 0631128903

penguji 1/ Penilai

(.....)

2. Elok Ainur Latif, M.M
NIDN. 0631109002

Penguji 2/ penilai

(.....)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap


Elok Ainur Latif, M.M
NIDN.0631128201

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **RETNO TRIAYU WULANDARI**
NIM : 212321006
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai ASN di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cilacap

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

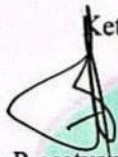
Selasa, 17 Juni 2025

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 17 Juni 2025

Dewan Sidang

Ketua



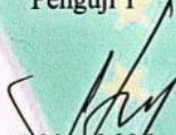
Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Sekretaris



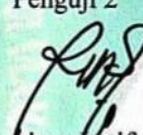
Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

Penguji 1



Hakim, M.M.
NIDN. 0631128903

Penguji 2



Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

Pembimbing



Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Ass. Pembimbing



Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Mutia Pamikatsih, M.E.Sy.
NIDN. 0631058803

NOTA PEMBIMBING

Cilacap, 11 Juni 2025

Kepada Yth

Kaprodi Manajemen

Fakultas Ekonomi

UNUGHA Cilacap

Assalamualaikum wr.wb

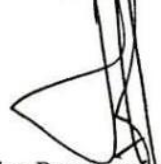
Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagaimana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara

Nama	: Retno Triayu Wulandari
Nim	: 212321006
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Di Dinas Pembaerdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Cilacap

Dengan ini kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah kamu setuju dan dapat diajukan untuk sidang munaqosah. Bersama ini kami kirimkan bersama skripsi tersebut dan semoga dapat di munaqosahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih

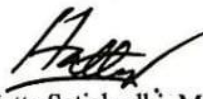
Wassalamualaikum wr.wb

Pembimbing I



Dina Prasetyaningrum, M.M
NIDN.0619129101

Pembimbing II



Hatta Setiabudhi, M.Ak
NIDN.0631128201

NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi

Lamp :-

Kepada
Yth Dekan Fakultas Ekonomi Universitas
Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap
Di -
Cilacap

Assalamualaikum wr.wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan
sebagaimana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara

Nama : Retno Triayu Wulandari
Nim : 212321006
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai ASN Di Dinas
Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten
Cilacap

Telah dapat diajukan kepada Yth Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul
Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar
strata satu (S-1)

Wassalamualaikum wr.wb

Cilacap, 23 Juli 2025
Konsultan


Dina Prasetyaningrum, M.M
NIDN.0619129101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

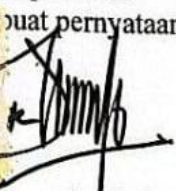
Nama : Retno Triayu Wulandari
NIM : 212321006
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama
Al Ghazali

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 21 April 2025

buat pernyataan


Retno Triayu wulandari
NIM. 212321006

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis Persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kasih sayang yang luar biasa sehingga setiap penulis ingin menyerah, penulis kembali mengingat begitu besar nikmat dan hikmat yang telah diberikan kepada penulis.
2. Cinta pertama dan pintu surga, Bapak Rasito dan Ibu Dwi Nursaesti orang tua tercinta. Terimakasih atas segala kasih sayang, doa dan dukungan berupa moril maupun materil yang tidak terhingga sehingga penulis mampu menyelesaikan studi sarjana selesai di Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap
3. Keluarga besar yang selalu mendoakan, mendukung dan memberi semangat penulis agar dapat menyelesaikan pendidikan studi sarjana selesai di Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap
4. Ibu Dina Prasetyaningrum, M.M dan Bapak Hatta Setiabudhi, M.Ak selaku Dosen pembimbing skripsi yang telah berperan penting dalam proses penulis. Terimakasih atas segala bimbingan, dukungan arahan, dan doa yang telah membantu penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini
5. Sahabat penulis yaitu Try fiana Cahya D, Eka Prasetyaningsih, Isnaeni umi K, Nur Azizah, Widyatul Ngulya , Yusuf Fajri N, M. Izzudin A, Faisal B. Terimakasih telah menjadi rumah kedua bagi penulis. Terimakasih canda tawa, pengalaman, dan dukungan sehingga penulis

bisa menyelesaikan skripsi ini bersama kalian di Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

6. Teman manajemen angkatan tahun 2021 yang telah kebersamai saat menempuh pendidikan di Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
7. Untuk saya sendiri Retno Triayu Wulandari. Terimakasih telah menjadi pribadi yang kuat dan mampu mengendalikan diri dari tekanan luar. Terimakasih sudah mengatur ego dan memilih bangkit dengan rasa semangat sehingga dapat menyelesaikan studi di Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul” Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cilacap” dapat diselesaikan dengan baik. Penelitian skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan yang merupakan mata kuliah wajib dalam program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Nahdlatul Ulama Al – Ghazali Cilacap.

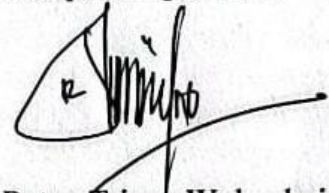
Dalam melaksanakan penelitian skripsi penulis alhamdulillah mendapatkan pengalaman, ilmu serta dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. A Luthfi Hamidi, M.Ag. Selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap beserta jajaran Civitas Akademika.
2. Ibu Mutia Pamikatsih, M.E.Sy. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
3. Ibu Elok Ainur Latif, M.M. Selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi
4. Ibu Dina Prasetyaningrum, M.M selaku Dosen pembimbing I
5. Bapak Hatta Setiabudhi, M.Ak selaku Dosen pembimbing II
6. Bapak Bintang Dwi Cahyono AP,MM selaku kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cilacap

7. Ir. Yekti Sumirah M, Si selaku Kepala Sub Umum dan Kepegawaian dan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cilacap
8. Seluruh Pegawai ASN di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cilacap

Tentu masih ada kekurangan dan kelemahan saat menyusun skripsi ini. Semoga adanya hasil dari penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap yang akan melakukan penelitian selanjutnya.

Cilacap, 25 April 2025



Retno Triayu Wulandari
NIM 212321006

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan oleh Retno Triayu Wulandari dengan judul *"Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DISPERMADES) Kabupaten Cilacap"*. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sumber daya manusia dalam mendukung kinerja instansi pemerintah. Dalam kenyataannya, masih ditemukan beberapa permasalahan di DISPERMADES Kabupaten Cilacap seperti keterlambatan pegawai, kurangnya jam kerja, hingga kurangnya efisiensi dalam penyelesaian tugas yang diduga disebabkan oleh rendahnya motivasi kerja dan kurangnya pengalaman kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan pengalaman kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi sebanyak 35 pegawai ASN yang juga menjadi sampel penelitian (sampel jenuh). Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebar kepada seluruh responden, sedangkan analisis data menggunakan metode regresi linier berganda serta uji statistik lainnya seperti uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti semakin tinggi motivasi yang dimiliki pegawai, maka semakin baik pula kinerjanya. Demikian juga dengan pengalaman kerja yang terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Pegawai yang memiliki pengalaman kerja lebih banyak cenderung lebih mahir dan cepat dalam menyelesaikan tugas. Secara simultan, motivasi kerja dan pengalaman kerja juga secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai ASN di DISPERMADES Kabupaten Cilacap.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa baik motivasi maupun pengalaman kerja merupakan dua faktor penting yang saling mendukung dalam meningkatkan kinerja pegawai. Oleh karena itu, disarankan agar pimpinan instansi lebih memperhatikan aspek motivasi, seperti memberikan penghargaan atas kinerja yang baik, serta memperhatikan pengalaman kerja pegawai dalam proses penugasan dan pengembangan karir. Dengan demikian, kinerja pegawai dapat meningkat dan tujuan organisasi dapat tercapai lebih optimal.

Kata kunci : Motivasi kerja, Pengalaman kerja, Kinerja pegawai

SUMMARY

This research was conducted by Retno Triayu Wulandari, entitled “*The Influence of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance at the Office of Community and Village Empowerment (DISPERMADES) in Cilacap Regency.*” The study stems from the importance of human resources in supporting the performance of government institutions. In reality, several issues have been observed within DISPERMADES, such as employee tardiness, lack of working hours, and inefficiency in completing tasks—presumed to be caused by low work motivation and insufficient work experience.

The aim of this research is to determine the extent to which work motivation and work experience influence employee performance, both partially and simultaneously. The study uses a quantitative approach, involving 35 civil servants (ASN) as the sample population, selected using a saturated sampling technique. Data was collected through questionnaires distributed to the respondents and analyzed using multiple linear regression along with statistical tests such as the t-test, F-test, and coefficient of determination (R^2). The findings indicate that work motivation has a positive and significant impact on employee performance. This means that the higher the employee's motivation, the better their performance tends to be. Similarly, work experience also has a positive and significant influence on performance. Employees with more experience tend to be more skilled and efficient in completing their tasks. Furthermore, motivation and experience together (simultaneously) significantly influence employee performance at DISPERMADES Cilacap.

In conclusion, both work motivation and experience are essential factors that support employee performance. It is recommended that the management of the institution pay more attention to motivational aspects—such as rewards and recognition—as well as the experience level of employees in task assignments and career development. By doing so, employee performance can be improved, and the organizational goals can be achieved more effectively.

Keywords: Work Motivation, Work Experience, Employee Performance,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
PENGESAHAN	iv
NOTA PEMBIMBING	vi
NOTA KONSULTAN	vii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	viii
HALAMA MOTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR	xi
RINGKASAN	xiii
<i>SUMMARY</i>	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR SINGKATAN	xx
DAFTAR SIMBOL.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian.	Error! Bookmark not defined.
 BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	 15
A. Telaah Pustaka	Error! Bookmark not defined.
1. <i>Goal Setting Theory</i>	Error! Bookmark not defined.
2. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	Error! Bookmark not defined.

3. Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4. Pengalam Kerja	Error! Bookmark not defined.
5. Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Berfikir.....	Error! Bookmark not defined.
D. Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2. Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3. Jadwal Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4. Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
5. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
6. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
1. Definisi Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
2. Definisi Oprasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
C. Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
2. Teknik Analiasis Data	Error! Bookmark not defined.
3. Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4. Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBASAN	57
A. Deskripsi Dan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Sejarah Singkat Dinas Pemberdayaan Maksarakat dan Desa Kabupaten Cilacap	Error! Bookmark not defined.
2. Visi dan Misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cilacap	Error! Bookmark not defined.
B. Gambaran Responden	Error! Bookmark not defined.
1. Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	Error! Bookmark not defined.

C.	Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
1.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
2.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.	Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.	Uji hipotesis	Error! Bookmark not defined.
D.	Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP.....		Error! Bookmark not defined.
A.	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B.	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
C.	Keterbatasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....		Error! Bookmark not defined.
KUISIIONER PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
PETUNJUK PENGISIAN ANGKET		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kinerja Pegawai DISPERMADES Kabupaten Cilacap	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 1. 2 Data Presentase Pegawai DISPERMADES Kabupaten Cilacap ..	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Daftar Pegawai DISPERMADES Kabupaten Cilacap.....	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 3. 3 Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4 Definisi Oprasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Rincian Penyebaran dan penerimaan kuesioner	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4. 4 Uji Validitas Mptivasi Kerja SPSS	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Uji Validitas Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Uji validitas Pengalaman Kerja SPSS..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Uji Validitas Pengalaman Kera.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja SPSS	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja SPSS	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja SPSS	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Kinerja SPSS	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Uji Normalitas SPSS.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14 Uji Multikolinearitas SPSS	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15 Uji Hesteroskedastisitas SPSS	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 16 Uji Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 17 Uji t	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 18 Uji F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 19 Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	Error! Bookmark not defined.
------------------------------------	-------------------------------------

DAFTAR SINGKATAN

Singkatan	Istilah
VIF	: <i>Variance Inflation Factor</i>
Dkk	: Dan Kawan Kawan

DAFTAR SIMBOL

Simbol	: Istilah
A	: Alpha
E	: Error

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Data Tabulasi Hasil Kuesioner.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Hasil Uji Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4. Dokumentasi	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 . Daftar Riwayat Hidup	Error! Bookmark not defined.