

SKRIPSI

PENGARUH KERJA SAMA TIM DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BPRS SYARIAH BANGUN ARTHA



Oleh:

WAHIB KHAEDOR FUADI

NIM. 202325035

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI
CILACAP
2025**

SKRIPSI

PENGARUH KERJA SAMA TIM DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BPRS SYARIAH BANGUN ARTHA

Diajukan untuk memenuhi persyaratan menyusun skripsi pada
Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Oleh:

WAHIB KHAEDOR FUADI

NIM. 202325035

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI
CILACAP
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KERJA SAMA TIM DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. BPRS SYARIAH BANGUN ARTHA**

Oleh:

WAHIB KHAEDOR FUADI

NIM. 202325035

Disetujui Untuk

Ujian Skripsi pada Tanggal :

Pembimbing I	Pembimbing II
	
Hasan Muzaki, M.M. NIDN. 0625118401	Elok Ainur Latif, M.M. NIDN. 631109022

SKRIPSI
PENGARUH KERJA SAMA TIM DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. BPRS SYARIAH BANGUN ARTHA

Oleh

WAHIB KHAEDOR FUADI

NIM. 202325035

Disetujui,

1. Hasan Muzaki, M.M NIDN. 0625118401	Pembimbing I	(..... )
2. Elok Ainur Latif, M.M NIDN. 0631109022	Pembimbing II	(..... )
3. Elok Ainur Latif, M.M NIDN. 0631109022	Penilai	(..... )
4. Hakim, M.M. NIDN. 0631128903	Penilai	(..... )

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al- Ghazali Cilacap


Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109022

NOTA PEMBIMBING

Kepada Yth.
Kaprodi Manakemen
Fakultas Ekonomi UNUGHA
Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penyusunan skripsi dari :

Nama : Wahib Khaedor Fuadi
NIM : 202325035
Fakultas : Ekonomi
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kerja Sama Tim dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPRS Syariah Bangun Artha

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke sidang Munaqosah. Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga dapat segera di munaqosahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Hasan Muzaki, M.M
NIDN. 0625118401

Pembimbing II



Elok Ainur Latif, M.M
NIDN. 0631109022

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : WAHIB KHAEDOR FUADI
NIM : 202325035
Judul : Pengaruh Kerja Sama Tim dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPRS Syariah Bangun Artha

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Sabtu, 14 Juni 2025

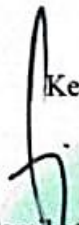
Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 14 Juni 2025

Dewan Sidang

Ketua

Sekretaris

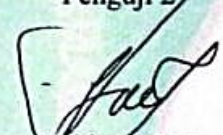

Mutia Pamikatsih, M.E.Sy.
NIDN. 0631058803


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Penguji 1

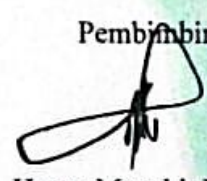
Penguji 2


Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002


Hakim, M.M.
NIDN. 0631128903

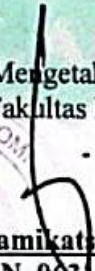
Pembimbing

Ass. Pembimbing


Hasan Muzaki, M.M.
NIDN. 0625118401


Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Mutia Pamikatsih, M.E.Sy.
NIDN. 0631058803

NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama Al

Ghazali Cilacap

Di –

Cilacap

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, mengkoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka konsultan berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama	: Wahib Khaedor Fuadi
NIM	: 202325035
Fakultas/Prodi	: Manajemen Ekonomi
Judul skripsi	: Pengaruh Kerja Sama Tim dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPRS Syahriah Bangun Artha

Telah dapat diajukan kepada Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar Strata Satu (S-1).

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Cilacap, 24 April 2025
Konsultan


Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109022

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Wahib Khaedor Fuadi

NIM : 202325035

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya; bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 05 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Wahib Khaedor Fuadi

NIM. 202325035

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kerja Sama Tim dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Syariah Bangun Artha” dapat terselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H.A. Luthfi Hamidi M.Ag., Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap berserta seluruh jajaran Civitas Akademik.
2. Ibu Mutia Pamikatsih, M.E.Sy., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali yang telah memberi ijin peneliti kepada penulis.
3. Ibu Elok Ainur Latif, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi pengarahan yang tak terbatas dari awal hingga akhir studi.
4. Bapak Hasan Muzaki, MM., selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu Elok Ainur Latif, M.M., selaku dosen pembimbing 2 yang sudah memberi bimbingan dan pengarahan hingga tersusun skripsi ini.
5. Seluruh dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Nahdhatul Ulama Al Ghazali Cilacap yang telah memberi bekal ilmu dan pengetahuan sehingga dapat digunakan dalam penyusunan skripsi serta bekal hidup untuk masa mendatang.
6. Direktur, manajer dan karyawan PT. BPRS Syariah Bangun Artha yang telah memberi izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian skripsi ini.

7. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan, motivasi, kasih sayang yang tak terhingga sehingga penulis semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Keluarga besar saya kaka, adik yang selalu memberikan dukungan, motivasi, kasih sayang yang tak terhingga sehingga penulis semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan prodi manajemen kelas karyawan dan berbagai pihak yang telah memberikan dukungan.

Akhirnya penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepada pembaca seandainya terdapat kesalahan-kesalahan di dalam skripsi ini dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Cilacap, April 2025



Penulis

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei pada Karyawan di PT. BPRS Syariah Bangun Artha. Penelitian ini mengambil judul: “Pengaruh Kerja Sama Tim dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Syariah Bangun Artha”. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Kerja Sama Tim dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Syariah Bangun Artha. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan di PT. BPRS Syariah Bangun Artha dan responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 60 responden. Teknik sampling jenuh digunakan dalam penentuan responden. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan analisis Regresi Linier Berganda menggunakan SPSS versi 26 menunjukkan bahwa: (1) Kerja sama tim mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Kerja sama tim dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu memperkuat teori kepemimpinan transformasional dan teori perilaku organisasi yang menyatakan bahwa peran seorang pemimpin sangat penting dalam membentuk perilaku kerja dan motivasi karyawan. Upaya perusahaan untuk meningkatkan efektivitas tim tetap penting, seperti dengan memperjelas peran dan tanggung jawab, membangun kepercayaan antar anggota tim, serta menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif. Selain itu, upaya lain dengan mengadakan pelatihan kepemimpinan, coaching, dan penguatan gaya kepemimpinan yang suportif dapat menjadi strategi yang relevan. Penelitian ini juga membuka ruang bagi penelitian selanjutnya untuk mengeksplorasi faktor-faktor tersebut, seperti budaya organisasi, komunikasi internal, atau peran kepemimpinan dalam memfasilitasi kerja tim.

Kata Kunci: *Kerja Sama Tim, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan*

SUMMARY

This study is a survey study on Employees at PT. BPRS Syariah Bangun Artha. This study takes the title: "The Influence of Teamwork and Leadership Style on Employee Performance at PT. BPRS Syariah Bangun Artha". The purpose of this study is to analyze the influence of Teamwork and Leadership Style on Employee Performance at PT. BPRS Syariah Bangun Artha. The population in this study were all employees at PT. BPRS Syariah Bangun Artha and the respondents taken in this study were 60 respondents. Saturated sampling technique was used in determining respondents. Based on the results of the study and data analysis using Multiple Linear Regression analysis using SPSS version 26, it shows that: (1) Teamwork has a positive and insignificant influence on employee performance, (2) Leadership style has a positive and significant influence on employee performance, (3) Teamwork and leadership style have a simultaneous effect on employee performance.

The implications of the above conclusions are to strengthen the theory of transformational leadership and organizational behavior theory which state that the role of a leader is very important in shaping employee work behavior and motivation. Company efforts to improve team effectiveness remain important, such as clarifying roles and responsibilities, building trust between team members, and creating a collaborative work environment. In addition, other efforts by conducting leadership training, coaching, and strengthening supportive leadership styles can be relevant strategies. This study also opens up space for further research to explore these factors, such as organizational culture, internal communication, or the role of leadership in facilitating teamwork

Keywords: Teamwork, Leadership Style, and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	viii
RINGKASAN	xi
SUMMARY	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
TELAAH PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Telaah Pustaka	Error! Bookmark not defined.
1. Tinjauan Teori tentang Kerja Sama Tim.....	Error! Bookmark not defined.
2. Tinjauan Teori tentang Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
3. Tinjauan Teori tentang Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
C. Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
E. Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
F. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.

G. Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Hasil Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
B. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Implikasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Rincian Karyawan di PT. BPRS Syariah Bangun Artha	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogrov-Smirnov</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Hasil Uji F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Hasil Uji Parsial (t).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Hasil Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.