

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Dari uraian hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka peneliti menarik beberapa poin yang dapat disimpulkan dalam penelitian ini yaitu :

1. Kerja Sama Tim berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPRS Syariah Bangun Artha
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPRS Syariah Bangun Artha
3. Kerja Sama Tim dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPRS Syariah Bangun Artha

B. Implikasi Penelitian

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu memperkuat teori kepemimpinan transformasional dan teori perilaku organisasi yang menyatakan bahwa peran seorang pemimpin sangat penting dalam membentuk perilaku kerja dan motivasi karyawan. Upaya perusahaan untuk meningkatkan efektivitas tim tetap penting, seperti dengan memperjelas peran dan tanggung jawab, membangun kepercayaan antar anggota tim, serta menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif. Selain itu, upaya lain dengan mengadakan pelatihan kepemimpinan, coaching, dan penguatan gaya kepemimpinan yang suportif dan visioner dapat menjadi strategi yang relevan. Hal ini membuka ruang bagi

penelitian selanjutnya untuk mengeksplorasi faktor-faktor tersebut, seperti budaya organisasi, komunikasi internal, atau peran kepemimpinan dalam memfasilitasi kerja tim.

C. Saran

1. Pada variabel gaya kepemimpinan di PT. BPRS Syariah Bangun Artha sebaiknya pemimpin lebih mendukung dan memotivasi para pegawai dalam bekerja seperti memberikan semangat dan masukan agar pegawai dapat bekerja lebih baik lagi, karena motivasi yang tinggi membuat pegawai dapat memperbaiki diri menjadi seorang pegawai yang berprestasi dan memiliki kinerja yang tinggi.
2. Pada variabel kerjasama tim di PT. BPRS Syariah Bangun Artha, sebaiknya setiap pegawai harus bisa saling berkontribusi dalam setiap pekerjaan yang telah diberikan oleh instansi, baik itu tenaga maupun pikiran. Setiap pegawai harus meningkatkan kerjasama mereka dengan pegawai lain, agar pekerjaan yang diberikan dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Pegawai juga harus bisa saling menjaga hubungan dengan pegawai lain, karena dengan menjaga hubungan agar tetap baik tentu rasa kerjasama antar pegawai akan lebih meningkat.
3. Bagi Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai selain variabel yang diteliti. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor lain yang memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai suatu instansi.