

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL**

**DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA**

**KARYAWAN DI YAYASAN BAKII (YA BAKII)**



Disusun Oleh :

MUHAMMAD IZZUDIN ASYROF

NIM. 212321056

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI**

**CILACAP**

**2025**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL**  
**DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA DI**  
**YAYASAN BAKII (YA BAKII)**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan menyusun skripsi pada Fakultas  
Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Oleh :

MUHAMMAD IZZUDIN ASYROF

NIM. 212321056

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI**  
**CILACAP**  
**2025**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI YAYASAN BAKII (YA BAKII)**

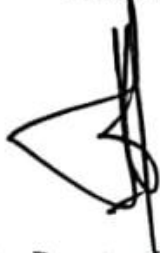
Oleh

MUHAMMAD IZZUDIN ASYROF

NIM. 212321056

Disetujui untuk seminar hasil pada tanggal:

Pembimbing I



Dina Prasetyaningrum, M.M.

NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Hatta Setiabudhi, M. Ak.

NIDN. 0631128201

**SKRIPSI**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL**  
**DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN DI YAYASAN BAKII (YA BAKII)**

Oleh  
MUHAMMAD IZZUDIN ASYROF  
NIM. 212321056

Disetujui dan disahkan

- |   |                                                   |           |
|---|---------------------------------------------------|-----------|
| 1 | <u>Hakim, M.M.</u><br>NIDN. 0631128903            | Penilai 1 |
| 2 | <u>Elok Ainur Latif, M.M.</u><br>NIDN. 0631109002 | Penilai 2 |

  
(.....)  
  
(.....)

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap

  
Elok Ainur Latif, M.M  
NIDN.0631128201

# PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : MUHAMMAD IZZUDIN ASYROF  
NIM : 212321056  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan BAKII (YA BAKII)

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Selasa, 17 Juni 2025

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 17 Juni 2025

Dewan Sidang

Ketua

  
Dina Prasetyaningrum, M.M.  
NIDN. 0619129101

Sekretaris

  
Elok Ainur Latif, M.M.  
NIDN. 0631109002

Penguji 1

  
Hakim, M.M.  
NIDN. 0631128903

Penguji 2

  
Elok Ainur Latif, M.M.  
NIDN. 0631109002

Pembimbing

  
Dina Prasetyaningrum, M.M.  
NIDN. 0619129101

Ass. Pembimbing

  
Hatta Setiabudhi, M.Ak.  
NIDN. 0631128201

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Mutia Pamkatsih, M.E.Sv.  
NIDN. 0631058803

## NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada

Yth Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama

Al Ghazali Cilacap

Di-

Cilacap

Assalamualaikum wr.wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagaimana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara

|               |                                                                                                                           |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nama          | : Muhammad Izzudin Asyrof                                                                                                 |
| Nim           | : 212321056                                                                                                               |
| Fakultas      | : Ekonomi                                                                                                                 |
| Program Studi | : Manajemen                                                                                                               |
| Judul Skripsi | : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Bakii (Ya Bakii) |

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar strata satu (S-1)

Cilacap, 23 Juni 2025

Konsultan



Dina Prasetyaningrum, M.M.

NIDN. 0619129101

## NOTA PEMBIMBING

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Nahdlatul Ulama  
Al Ghazali Cilacap  
Di -  
Cilacap

**Assalamu'alaikum Wr. Wb**

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagai mana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara :

Nama : Muhammad Izzudin Asyrof  
NIM : 212321056  
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Bakii (Ya Bakii)

Dengan ini kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah kami setuju dan dapat di ajukan untuk siding munaqosah, Bersama ini kami kirimkan Bersama skripsi tersebut dan semoga segera dapat di munaqosah kan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

**Wassalamu'alaikum Wr. Wb**

Pembimbing I



DINA PRASETYANINGRUM, M.M.  
NIDN. 061912101

Pembimbing II



HATTA SETIABUDHI, M. Ak.  
NIDN. 0631128201

## PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Izzudin Asyrof

Nim : 212321056

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi,maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 23 Juni 2025

Yang Menyatakan,



Muhammad Izzudin Asyrof  
212321056

## **HALAMAN MOTO**

“Ojo gampang loro ati ngko ngapa-ngapane angel”  
-Alm. Romo Kyai Chassbulloh Badawi Hanafi

## KATA PENGANTAR

Puji syukur selalu tercurahkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Bakii (YA BAKII)”**.

Penulisan skripsi merupakan hal yang wajib dilakukan oleh seluruh Mahasiswa FE UNUGHA sebagai upaya bagi mahasiswa untuk mengaplikasikan teori dalam sebuah penelitian dan menghasilkan karya ilmiah yang dapat digunakan sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana di fakultas ekonomi Skripsi ini disusun dengan harapan menjadi referensi yang berguna bagi pembaca yang ingin memahami lebih lanjut mengenai teori tentang manajemen khususnya keuangan seperti laporan keuangan, rasio keuangan dan masih banyak lagi.. Tak lupa penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar besarnya kepada.

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran yang sangat besar bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, tanpa bantuan-Nya, mungkin penulis tidak akan mempunyai kekuatan untuk terus berusaha menyelesaikan skripsi ini
2. Orangtua penulis yang tercinta, Bapak Lubbul Umam dan Ibu Mangunah, yang senantiasa tulus memberikan motivasi, do'a, kasih sayang, keikhlasan dan kesabaran serta pengorbanan dan perhatian yang tak henti-hentinya mengalir untuk penulis juga memberikan dukungan penulis baik materil dan

moril dalam memfasilitasi segala kebutuhan perkuliahan sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

3. Untuk jiwa yang tak pernah berhenti belajar dan berjuang, terima kasih. Skripsi ini bukan hanya tumpukan kertas, melainkan cerminan dari ketekunan seorang individu dalam menghadapi tantangan intelektual dan emosional. Ada banyak malam yang dipenuhi refleksi mendalam, ada banyak momen ketika empati terhadap diri sendiri diuji, dan ada banyak pelajaran tentang arti sebuah kesabaran. Kita berhasil mencapai titik ini, bukan karena kesempurnaan, melainkan karena keberanian untuk menjadi tidak sempurna dan terus berusaha. Pencapaian ini adalah persembahan untuk semua yang telah mendukung dan menguatkan, sekaligus pengingat bahwa di balik setiap usaha keras, ada nilai-nilai kemanusiaan yang fundamental: kegigihan, kerendahan hati, dan semangat untuk terus berkarya.
4. Kaka dan Adik serta Keponakan peneliti tersayang, Muhammad Awad Syahid, Rosyimina Uzma, Irfan Sidqi, Rodlyana Sulcha, Itqon Nurrohman, Muhammad Ilham Jamil Fuadi, Nazla Shofwatil 'Ilma, Muhammad Isyhad Bi Lubbis Shofa yang telah memberikan semangat dalam bentuk apapun hingga peneliti bisa sampai titik ini.
5. Bapak Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag, selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap
6. Ibu Mutia Pamikatsih, M.Esy selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

7. Ibu Elok Ainur Latif, M.M selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
8. Ibu Dina Prasetyaningrum, M.M selaku pembimbing 1 skripsi saya dengan kesabaran hati yang telah memberikan bimbingan, meluangkan waktu, memberikan pengarahan dan saran kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini. Saya selaku penulis mengucapkan terimakasih banyak atas segala ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama ini.
9. Bapak Hatta Setiabudhi, M.Ak selaku pembimbing 2 skripsi saya dengan kesabaran hati yang telah memberikan bimbingan, meluangkan waktu, memberikan pengarahan dan saran kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini. Saya selaku penulis mengucapkan terimakasih banyak atas segala ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama ini
10. Bapak, Ibu dan seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap
11. Tak lupa dari pihak Yayasan Bakii yang membantu peneliti dalam melakukan penelitian ini berjalan dengan lancar dan selesai dengan tepat waktu
12. Teman-teman saya Yusuf Fajri Notavian, Widyatul Ngulya, retno Triayu Wulandari, Nur Azizah, Isnaeni Umi Khasanah, Faisal Burhani, Umi Wahidah yang telah menemani saya dari awal pengerjaan penelitian ini hingga sekarang yang telah menyelesaikan penelitian saya ini.

13. Dan seluruh pihak yang membantu dalam penulisan ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga semua motivasi, semangat, ilmu yang selalu saya ingat serta do'a yang diberikan mendapat imbalan dari Allah SWT sebagai amal dan ibadah. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikanperbaikan kedepan. Penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat.

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan di lingkungan Yayasan BAKII (Ya BAKII). Yayasan ini menaungi berbagai unit pendidikan formal dan nonformal yang tersebar di wilayah Cilacap dan sekitarnya, dengan total jumlah karyawan mencapai lebih dari 800 orang. Permasalahan kinerja karyawan yang mengalami penurunan dalam aspek efektivitas dan ketepatan waktu selama tiga tahun terakhir menjadi latar belakang penting bagi penelitian ini. Penurunan tersebut diduga berkaitan dengan lemahnya pengaruh kepemimpinan serta belum optimalnya pengelolaan aspek emosional dalam diri karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 100 responden yang dipilih berdasarkan teknik purposive sampling dengan kriteria usia produktif, masa kerja minimal satu tahun, dan status sebagai karyawan tetap. Instrumen penelitian telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan dengan bantuan software SPSS versi 25 melalui regresi linier berganda, serta uji t, uji F, dan uji determinasi ( $R^2$ ) untuk menguji pengaruh secara parsial maupun simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan koefisien regresi 0,330. Ini berarti bahwa semakin kuat penerapan dimensi kepemimpinan transformasional seperti pengaruh ideal, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual, dan pertimbangan individual, maka semakin meningkat pula kualitas kinerja karyawan. Selain itu, kecerdasan emosional juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja, bahkan menjadi variabel yang paling dominan, dengan nilai signifikansi 0,000 dan koefisien regresi sebesar 0,371. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan karyawan dalam mengelola emosi diri, memahami emosi orang lain, serta membina relasi sosial yang sehat menjadi faktor kunci dalam mendukung kinerja optimal.

Secara simultan, kedua variabel bebas (gaya kepemimpinan transformasional dan kecerdasan emosional) terbukti berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (kinerja karyawan), ditunjukkan oleh hasil uji F sebesar 24,198 dengan nilai signifikansi 0,000. Adjust R Square sebesar 0,319 menunjukkan bahwa 31,9% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut. Temuan ini memperkuat pemahaman bahwa kepemimpinan yang menginspirasi serta kecerdasan emosional yang tinggi merupakan kombinasi strategis dalam membentuk kinerja sumber daya manusia yang produktif, tangguh, dan adaptif terhadap perubahan.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional, dan Kinerja Karyawan.**

## ***ABSTRAK***

*This study aims to examine and analyze the influence of transformational leadership style and emotional intelligence on employee performance at Yayasan BAKII (Ya BAKII). The foundation oversees numerous formal and non-formal educational institutions across the Cilacap region and employs over 800 staff members. In recent years, employee performance has shown a declining trend, particularly in the aspects of timeliness and effectiveness. This decline is presumed to be related to inadequate leadership influence and suboptimal emotional regulation among employees.*

*The research method employed is quantitative with a descriptive approach. Data were collected through questionnaires distributed to 100 selected respondents using purposive sampling, based on criteria such as productive age, minimum one year of service, and permanent employment status. The research instrument was tested for validity and reliability. Data analysis was conducted using SPSS version 25 through multiple linear regression, t-test, F-test, and coefficient of determination ( $R^2$ ) to assess both partial and simultaneous effects.*

*The findings reveal that transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of 0.000 and a regression coefficient of 0.330. This implies that the greater the implementation of transformational leadership dimensions—such as idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individualized consideration—the better the employee performance. Furthermore, emotional intelligence also has a significant and dominant influence, with a significance value of 0.000 and a regression coefficient of 0.371. This indicates that the ability to manage one's own emotions, understand others' emotions, and maintain healthy social interactions is crucial in fostering optimal job performance.*

*Simultaneously, the two independent variables (transformational leadership and emotional intelligence) significantly influence the dependent variable (employee performance), as shown by the F-test result of 24,198 with a significance value of 0.000. Adjust R Square of 0.319 indicates that 31.9% of the variation in employee performance is explained by these two variables. These results reinforce the understanding that inspiring leadership and strong emotional intelligence form a strategic combination in shaping productive, resilient, and adaptable human resources.*

**Keywords : Transformational Leadership Style, Emotional Intelligence, and Employee Performance.**

## DAFTAR ISI

|                                                             |       |
|-------------------------------------------------------------|-------|
| LEMBAR PERSETUJUAN.....                                     | iii   |
| LEMBAR PENGESAHAN .....                                     | iv    |
| NOTA KONSULTAN .....                                        | v     |
| NOTA PEMBIMBING.....                                        | vi    |
| PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....                            | vii   |
| HALAMAN MOTO.....                                           | viii  |
| KATA PENGANTAR.....                                         | ix    |
| RINGKASAN .....                                             | xiii  |
| <i>ABSTRAK</i> .....                                        | xiv   |
| DAFTAR ISI .....                                            | xv    |
| DAFTAR TABEL.....                                           | xvii  |
| DAFTAR GAMBAR .....                                         | xviii |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                       | xix   |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                     | 1     |
| A. Latar Belakang Masalah .....                             | 1     |
| B. Rumusan Masalah.....                                     | 8     |
| C. Tujuan Penelitian.....                                   | 8     |
| D. Ruang Lingkup Penelitian .....                           | 9     |
| E. Manfaat Penelitian.....                                  | 9     |
| BAB II KAJIAN TEORI.....                                    | 11    |
| A. Kajian Teori .....                                       | 11    |
| 1. Teori Atribusi (Attribution Theory) .....                | 11    |
| 2. Gaya Kepemimpinan .....                                  | 13    |
| 3. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....                 | 23    |
| 4. Kecerdasan Emosional ( <i>Emotional Intelegen</i> )..... | 24    |
| 5. Kinerja Pegawai .....                                    | 30    |
| B. Kajian Penelitian yang Relevan.....                      | 34    |
| C. Kerangka Pikir.....                                      | 37    |
| D. Hipotesis Penelitian .....                               | 38    |
| BAB III.....                                                | 41    |
| METODE PENELITIAN .....                                     | 41    |

|                                         |      |
|-----------------------------------------|------|
| A. Jenis Penelitian .....               | 41   |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian .....    | 42   |
| C. Polupasi dan sampel Penelitian ..... | 43   |
| D. Sumber Data Penelitian .....         | 46   |
| E. Teknik Pengumpulan Data.....         | 46   |
| F. Variabel Penelitian.....             | 47   |
| G. Definisi Operasional Variabel.....   | 48   |
| H. Teknik Analisis Data.....            | 49   |
| BAB IV PEMBAHASAN.....                  | 57   |
| A. Deskripsi Data Penelitian .....      | 57   |
| B. Karakteristik Responden.....         | 59   |
| C. Analisis data Penelitian .....       | 60   |
| D. Pembahasan .....                     | 67   |
| BAB V PENUTUP.....                      | 72   |
| A. KESIMPULAN .....                     | 72   |
| B. SARAN.....                           | 73   |
| C. KETERBATASAN PENELITIAN .....        | 74   |
| DAFTAR PUSTAKA .....                    | viii |
| LAMPIRAN.....                           | xii  |

## DAFTAR ABEL

|                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan yayasan bakii (ya bakii) .....                   | 6  |
| Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....                                         | 34 |
| Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....                                             | 42 |
| Tabel 3. 2 Data Karyawan.....                                                | 43 |
| Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel .....                               | 48 |
| Tabel 3. 4 Tingkat Reliabilitas .....                                        | 51 |
| Tabel 4. 1 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)... | 60 |
| Tabel 4. 2 Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional (X2) .....            | 60 |
| Tabel 4. 3 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....                  | 61 |
| Tabel 4. 4 Hasil Uji Reabilitas (Variable X1) .....                          | 61 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Reabilitas (Variable X2) .....                          | 62 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Reabilitas (Variable Y ).....                           | 62 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas.....                                         | 62 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....                                  | 63 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Heterokedastisitas .....                                | 63 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda .....                        | 64 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....                            | 65 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji F .....                                                | 65 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji T .....                                                | 66 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pikir..... | 37 |
|--------------------------------|----|

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                              |        |
|--------------------------------------------------------------|--------|
| Lampiran 1. Lembar Kuesioner .....                           | xii    |
| lampiran 2 Jawaban Kuisisioner .....                         | xvii   |
| lampiran 3 Dokumentasi Penyebaran Kuisisioner .....          | xix    |
| lampiran 4 tabel r .....                                     | xx     |
| lampiran 5 tabel t.....                                      | xxi    |
| lampiran 6 tabel f .....                                     | xxii   |
| Lampiran 7 Data Tabulasi X1 .....                            | xxiii  |
| Lampiran 8 Data Tabulasi X2 .....                            | xxvi   |
| Lampiran 9 Data Tabulasi Y .....                             | xxix   |
| Lampiran 10 Uji Validitas .....                              | xxxii  |
| Lampiran 11 Uji Reliabilitas .....                           | xxxiii |
| Lampiran 12 Uji Normalitas .....                             | xxxiv  |
| Lampiran 13 Uji Multikolinearitas.....                       | xxxiv  |
| Lampiran 14 Uji Heterokedastisitas.....                      | xxxiv  |
| Lampiran 15 Analisis Regresi Linear Berganda Dan Uji T ..... | xxxv   |
| Lampiran 16 Uji $R^2$ .....                                  | xxxv   |
| Lampiran 17 Uji F.....                                       | xxxv   |