

DAFTAR PUSTAKA

- Adi. 2022. Gaya Kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Surabaya: CV Global Aksara Pers.
- Arisona Chony Ronaldy, Irsan Tricahyadinata, S. M. (2019). Pengaruh Loyalitas Karyawan, Kecerdasan Emosional Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .Jurnal Manajemen,11(2),7. [Http://Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/Jurnalmanajemen](http://Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/Jurnalmanajemen).
- Bachtiar. A (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam meningkatkan efektivitas kinerja karyawan pada PT. Nusalima Kelola sarana, Tangerang Selata. Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan. Vol 5
- Bernarto, Innocentius. (2020). The Impacts Of Leadership and Culture on Work Performance in Service Company and Innovative Work Behavior as Mediating Effects, volume 2, Nomor 1, Halaman 247-255, Junal of Reseacrh in Business, Economis, and Education E-ISSN 2686-6056
- Budiantara, I. K., Mitariani², N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing Pt. Adidaya Madani Denpasar. Emas, 3, 139–151.
- Christanti, D. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat Pns Di Ruang Keperawatan Rsud Dr. Soedirman Kebumen. 1, 1–10.
- Dewi Alvinana. (2021). Analisis Gaya Kempempinan dalam upaya meningkatkan Kinerja Karyawan bagian Sales Modern Trade PT. Pinus Merah Abadi Cabang Sidoarjo. Universitas Bhayangkara Surabaya. Vol 2 No 1
- Fahmi, K., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi). Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM), 38-49.
- Firmansyah, D., Raspati, G., & Hidayat, E. R. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rismawan Pratama Bersinar Sukabumi. Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima, 1(2), 60–82. <https://doi.org/10.34012/Jebim.V1i2.853>.
- Fithriyyah, Mustiyowati Ummul. {2021}. Dasar-Dasar Teori Organisasi. Jakarta: Irdev.
- Golemen, D. (2018). Emotional Intelligence. Pt. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Cetakan 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanana, N. F. (2019). Pengaruh Self-Esteem Dan Kecerdasan Emosi Terhadap Perilaku Prososial. *Tazkiya: Journal Of Psychology*, 6(1), 85–100. <https://doi.org/10.15408/Tazkiya.V6i1.11011>.
- Haryono Siswanto, Rosady Febri. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosi Dan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat Temporer Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Interveningg 43. <https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>.
- Hasanuddin. (2018). Hubungan Kecerdasan Emosi Dengan Komitmen Organisasi Pada Guru. *November*, 72–79.
- Heider, F. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*. New York: Wiley
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Jakarta Timur. 1(1), 141-150.
- Hinestroza, D. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan. 7, 1–25.
- Kumala, D. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosi Serta Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Pt . Riscon Realty). *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 1(02), 14–26.
- Kurniawan, P. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 277. <https://doi.org/10.32493/Jjsdm.V3i3.4863>
- Liany, H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi. 1, 105–112.
- Nasution, F. Y., Lie, D., Halim, F., & Nainggolan, N. T. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pd Pasar Horas Jaya Pasar Dwikora Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 36–47. <https://doi.org/10.37403/Maker.V5i2.117>
- Ningrum Ww, A. P. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Metro. 19(2), 140–143. <http://www.ejournal.unsa.ac.id/index.php/smooting/article/view/679>.

- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta, 1(10), 1–208.
- Ratnasari, S. L., Supardi, S., & Nasrul, H. W. (2020). Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Dan Kecerdasan Linguistik Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Applied Business Administration*, 4(2), 98–107. <https://doi.org/10.30871/Jaba.V4i2.1981>.
- Ratnasari, S. L., Sari, W. N., Siregar, Y., Susanti, E. N., & Sutjahjo, G. (2022). Pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual terhadap tingkat pemahaman akuntansi pada mahasiswa di Kota Batam. In *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance* (pp. 440-448).
- Saputro, Ramadhan Rio Cahyo. (2020). Analisis Gaya Kempimpinan Dalam Peningkatan Efektivitas Kinerja Karyawan Di Doremi Home Music Course Ponorogo. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Saddam Nuari & Murtir Jeddawi. (2019). Gaya Kepemimpinan Kepala Biro dalam meningkatkan Kinerja Pegawai pada Biro Kerja sama dan Komunikasi Publik Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. Institut Pemerintahan dalam Negeri.
- Sapto. (2017). Gaya Kepemimpinan Transformasional pada perpustakaan perguruan tinggi riset. Vol 8.
- Saputri, Artian. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja Sebagai Variabelmediasi (Studi pada Karyawan Pt Cipta Dwi Busana Sukabumi). Universitas Islam Negri Sunan Gunung Djati Bandung
- Sari, Trifena Intan. (2023) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mamasa. Universitas Fajar Makasar
- Satya, Fajar. (2024) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasi Pada Cv Dinasty Kecamatan Mijen Kabupaten Semarang, Provinsi Jawa Tengah. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96-112.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung:

Alfabeta.

Wibowo, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(3), 10–19.