

BAB V SIMPULAN

DAN IMPLIKASI

A. Simpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh budaya organisasi Dan lingkungan kerja Terhadap kinerja (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Cilacap)” maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi (X1) memiliki pengaruh terhadap kinerja (Y) pada DPKUKM Kabupaten Cilacap secara parsial. Berdasarkan pada hasil t hitung sebesar 2,939 dan t tabel 1,663 atau sig a = 0,004 lebih kecil dari 0,05.
2. Lingkungan kerja (X2) memiliki pengaruh terhadap kinerja (Y) pada DPKUKM Kabupaten Cilacap secara parsial. Berdasarkan pada hasil t hitung sebesar 3,961 dan t tabel 1,663 atau sig a = 0,000 lebih kecil dari 0,05.
3. Budaya organisasi (X1) dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja (Y) di DPKUKM Kabupaten Cilacap. Berdasarkan pada hasil uji f diperoleh nilai f hitung 14,486 besar dari f tabel 3,10. Sehingga variable tersebut memberikan kontribusi bagi kinerja di DPKUKM Kabupaten Cilacap.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dapat menjadi faktor untuk lebih diperhatikan bagi penelitian yang akan datang guna menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini tentu

memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain:

1. Peneliti hanya menggunakan faktor budaya organisasi dan lingkungan kerja, sedangkan masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja diluar variabel yang menjadi obyek penelitian.
2. Proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, dan faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya