

LAMPIRAN

KUESIONER

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KEBUPATEN CILACAP

1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

2. PETUNJUK

Bacalah pernyataan dan pertanyaan berikut ini dengan cermat kemudian, pilih salah satu alternatif jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenar benarnya dengan memberikan tanda ✓ pada kolom sesuai dengan pilihan anda setiap responden di harapkan hanya memilih satu jawaban. Penulis nenjamin semua informasi yang di berikan oleh bapak / ibu akan terjaga kerahasiannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Atas kesedian bapak /ibu untuk mengisi kuesioner ini penulis ucapkan terimakasih

Keterangan : SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu –Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Gaya Kepemimpinan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Pemimpin saya melibatkan tim dalam pengambilan keputusan					
2.	Pemimpin saya selalu menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					
3.	Pemimpin saya memberikan penghargaan atau apresiasi ketika saya mencaoi target kerja					
4.	Pemimpin saya bersikap netral dalam menyelesaikan masalah					
5.	Pemimpin saya selalu memberikan uintruksi yang jelas saat memberikan tugas					

6.	Pemimpin saya bertanggung jawab atas setiap keputusan yang diambil					
----	--	--	--	--	--	--

No	Motivasi	Alternatif Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Fasilitas yang disediakan oleh kantor sudah memadai untuk menunjang pekerjaan saya					
2.	Kantor menyediakan lingkungan kerja yang aman dari resiko kecelakaan					
3.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja saya					
4.	Saya merasa dihargai oleh atasan atas kinerja yang saya tunjukkan					

5.	Saya memiliki kesempatan untuk mengembangkan diri dan potensi di tempat kerja					
----	---	--	--	--	--	--

No	Disiplin Kerja	Alternatif Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mematuhi semua aturan yang ada di kantor					
2.	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang di berikan kepada saya					
3.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas					
4.	Saya selalu datang tepat waktu ketika berkerja					
5.	Saya selalu berkerja dengan standar oprasional yang berlaku					

6.	Saya selalu memanfaatkan sumber daya secara efektif dan efisien					
----	---	--	--	--	--	--

No	Kinerja	Alternatif Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha menjaga kualitas hasil kerja saya agar sesuai dengan standar yang di tetapkan					
2.	Saya berkerja dengan efisien sehingga mampu menghasilkan banyak pekerjaan dalam waktu yang tersedia					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggang waktu yang di berikan					

4.	Saya selalu hadir tepat waktu ketika kerja					
5.	Saya bisa berkerja sama dengan baik dalam tim					

Lampiran 1

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total
4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	5	5	24	5	3	1	5	5	5	26	5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	20	4	2	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24	2	3	4	4	4	17	4	3	3	4	4	5	23	5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	4	1	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	4	24	5	5	1	5	5	5	26	5	5	5	5	5	25
4	3	4	5	4	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	4	19	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	4	4	22	4	4	5	4	4	21	4	2	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	4	5	23	4	4	5	5	5	23	5	4	3	4	5	5	26	5	4	4	4	5	22
4	2	4	3	4	4	21	3	4	5	4	4	20	5	3	3	5	5	5	26	5	5	5	5	5	25
4	4	4	2	4	4	22	4	4	5	4	5	22	5	3	5	5	5	5	28	5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	4	5	26	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	25
4	2	4	4	4	5	23	4	5	5	5	4	23	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
4	3	4	3	4	5	23	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	5	5	22
4	3	4	4	4	5	24	4	5	4	4	5	22	5	5	2	5	5	4	26	5	5	4	4	4	22
3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	4	20
2	5	5	4	4	5	25	4	4	5	4	5	22	4	4	5	4	5	4	26	4	5	4	5	5	23
2	3	3	3	4	5	20	3	3	4	4	4	18	4	5	4	4	5	4	26	4	4	4	4	4	20
3	4	5	5	5	4	26	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	3	23	3	3	5	4	4	19	5	4	2	4	4	3	22	4	4	4	4	5	21
3	5	4	5	5	3	25	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	20
3	5	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	2	27	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	4	29	4	4	4	5	5	22
5	3	5	5	4	5	27	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
3	4	3	3	4	3	20	3	2	3	3	4	15	2	3	3	2	3	2	15	5	3	3	2	4	17

3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	2	14	2	3	3	2	4	3	17	3	2	4	2	4	15
2	4	2	4	4	3	19	2	5	2	2	3	14	3	2	4	3	2	3	17	4	2	2	3	3	14
4	3	3	5	2	2	19	4	4	3	3	2	16	4	3	4	3	3	4	21	1	3	2	4	3	13
3	5	5	4	4	3	24	2	3	4	4	3	16	3	4	3	2	3	5	20	3	4	4	5	4	20
4	5	3	5	4	4	25	3	4	3	4	5	19	4	5	5	4	5	4	27	3	4	4	5	3	19
4	5	5	3	4	2	23	4	5	4	5	4	22	5	4	4	5	4	4	26	4	4	5	3	2	18
4	5	4	3	4	5	25	3	4	5	4	3	19	4	5	5	4	3	4	25	3	4	5	4	5	21
4	5	4	5	5	3	26	4	5	3	4	5	21	4	5	4	5	2	3	23	4	5	4	5	3	21

Lampiran 2

Uji Validitas

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.011	.500**	.246	.188	.339	.616**
	Sig. (2-tailed)		.953	.003	.160	.287	.050	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.011	1	.428*	.260	.636**	.004	.538**
	Sig. (2-tailed)	.953		.011	.138	.000	.983	.001
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.500**	.428*	1	.229	.434*	.315	.756**
	Sig. (2-tailed)	.003	.011		.192	.010	.069	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.246	.260	.229	1	.285	.144	.538**
	Sig. (2-tailed)	.160	.138	.192		.102	.418	.001
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1.5	Pearson Correlation	.188	.636**	.434*	.285	1	.377*	.723**
	Sig. (2-tailed)	.287	.000	.010	.102		.028	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1.6	Pearson Correlation	.339	.004	.315	.144	.377*	1	.649**
	Sig. (2-tailed)	.050	.983	.069	.418	.028		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1TOTAL	Pearson Correlation	.616**	.538**	.756**	.538**	.723**	.649**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.593**	.497**	.590**	.504**	.822**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	.593**	1	.240	.426*	.398*	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000		.171	.012	.020	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	.497**	.240	1	.744**	.476**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.003	.171		.000	.004	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	.590**	.426*	.744**	1	.614**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	.504**	.398*	.476**	.614**	1	.771**
	Sig. (2-tailed)	.002	.020	.004	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2TOTAL	Pearson Correlation	.822**	.684**	.759**	.857**	.771**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations						X3TOT
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	AL
X3.1	Pearson	1	.726**	.140	.905**	.629**	.664**	.858**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		.000	.428	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X3.2	Pearson	.726**	1	.223	.756**	.624**	.666**	.846**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000		.205	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X3.3	Pearson	.140	.223	1	.176	.129	.243	.497**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.428	.205		.318	.466	.166	.003
	N	34	34	34	34	34	34	34
X3.4	Pearson	.905**	.756**	.176	1	.566**	.543**	.840**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.318		.000	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X3.5	Pearson	.629**	.624**	.129	.566**	1	.611**	.755**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.466	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X3.6	Pearson	.664**	.666**	.243	.543**	.611**	1	.788**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.166	.001	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X3TOT AL	Pearson	.858**	.846**	.497**	.840**	.755**	.788**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations							
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1TOTAL
Y1.1	Pearson Correlation	1	.582**	.505**	.208	.490**	.721**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.237	.003	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y1.2	Pearson Correlation	.582**	1	.694**	.771**	.467**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.005	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y1.3	Pearson Correlation	.505**	.694**	1	.460**	.482**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.006	.004	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y1.4	Pearson Correlation	.208	.771**	.460**	1	.480**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.237	.000	.006		.004	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y1.5	Pearson Correlation	.490**	.467**	.482**	.480**	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.003	.005	.004	.004		.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y1TOTAL	Pearson Correlation	.721**	.900**	.794**	.747**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Lampiran 6

Uji Realibilitas

No	Variabel	Realibilitas coefficient	Cronbach Alpha	Keterangan
1	Gaya Kepemimpinan (X1)	6 pertanyaan	0,693	<i>Reliabel</i>
2	Motivasi (X2)	5 pertanyaan	0,834	<i>Reliabel</i>
3	Disiplin Kerja (X3)	6 pertanyaan	0,826	<i>Reliabel</i>
4	Kinerja (Y1)	5 pertanyaan	0,838	<i>Reliabel</i>

Lampiran 7

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.67941851
Most Extreme Differences	Absolute	.073
	Positive	.063
	Negative	-.073
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

Lampiran 8

Uji Heterokedastisitas

Lampiran 9

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)		2.132	1.822		1.170
Gaya Kepemimpinan		-.088	.107	-.213	.824
Motivasi		.004	.117	.012	.033
Disiplin Kerja		.050	.079	.197	.629

a. Dependent Variable: abs_RES

Uji

Multikolinieritas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	T	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.963	3.072		.313	.756		
	Gaya Kepemimpinan	.196	.180	.155	1.090	.285	.481	2.081
	Motivasi	.292	.197	.288	1.482	.149	.257	3.889
	Disiplin Kerja	.368	.134	.473	2.748	.010	.329	3.037
a. Dependent Variable: Kinerja								

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 10

Uji Regresi Linier Berganda

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.841 ^a	.708	.679	1.76139
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Gaya Kepemimpinan , Motivasi				

Lampiran 11

Uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.963	3.072		.756
	Gaya Kepemimpinan	.196	.180	.155	1.090
	Motivasi	.292	.197	.288	1.482
	Disiplin Kerja	.368	.134	.473	2.748
a. Dependent Variable: Kinerja					

Lampiran 12

Uji Simultan

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	225.661	3	75.220	24.245
	Residual	93.075	30	3.102	
	Total	318.735	33		
a. Dependent Variable: Kinerja					
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Gaya Kepemimpinan , Motivasi					

Lampiran 13

Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.841 ^a	.708	.679	1.761
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Gaya Kepemimpinan , Motivasi				

Lampiran 14



BIODATA PENULIS

Penulis dilahirkan di Cilacap pada tanggal 1 Agustus 2000 sebagai anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan bapak Kasman dan ibu Jariyah, saat ini penulis berdomisili di jalan Kalicawang Rt 04 Rw 16 Kelurahan Donan, Kecamatan Cilacap Tengah Kabupaten Cilacap. Pendidikan yang telah di tempuh penulis yaitu SDN Donan 05 , MTS Tarbiyatul Aulad Cilacap , MA Al – Ma’wa Cilacap kemudian meneruskan sekarang berada pada Perguruan Tinggi Universitas Nahdatul Ulama AL – Ghazali Cilacap Jurusan Ekonomi Manajemen

Selama mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomi penulis juga belajar berproses di Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) BEM Fakultas Ekonomi, Dewan Perwakilan Mahasiswa (DPM), Unit Kegiatan Mahasiswa Kewirausahaan