

DAFTAR PUSTAKA

- (Sugiyono, 2017) dalam Aji Pangestu, H. A., Indriasih, D., & Firmansyah, F. (2024). Pengaruh Financial Distress, Karakter Eksekutif, Thin Capitalization Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Tax Avoidance (Studi Empiris Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bei Tahun 2018-2022). *Jurnal Bina Akuntansi*, 11(1), 154–167. <https://doi.org/10.52859/jba.v11i1.539>
- Abdullah, L. Z., Ayu, A., & Hidayah, N. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Lingkungan Kerja Karyawan Di Bagian Produksi PT Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia (SAMI) Semarang. *Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 43–61.
- Adawiyah, R. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Bima - NTB*.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Adolph, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Bappeda Kota Sungai Penuh. *JAN Maha*, 5(12), 2.
- Aisyah, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Bondowoso). In *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI*

VARIABEL INTERVENING (Studi pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Bondowoso).

- Alfandi, A. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Jaya Agung Plastik).*
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Jurnal Manajemen Kompeten. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(2), 15–31.
- Anggraeni, V. K., & Lenggono, T. O. (2021). Pengaruh Implementasi PP No. 23 Tahun 2018, Pemahaman Perpajakan, dan Modernisasi Sistem Administrasi Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak UMKM (Studi Empiris Pada Wajib Pajak Orang Pribadi UMKM di Kota Ambon). *Jurnal Akuntansi: Transparansi Dan Akuntabilitas*, 9(1), 96–108.
- Asrul Hendrawan Karabi, & John E. H. J. FoEh. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Direktorat Intelkam Polda Ntt (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 130. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i2.1884>
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja) DOI <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199–214.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 4. <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang, 7(1), 39–43.
<https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>

Candana dkk., (2020) dalam Payana, I. K. D., Ribek, P. K., & Vipraprastha, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Denpasar Selatan. *Values*, 4(2021), 816.

Caraka, R. N., & Azis, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Polindo Utama Kabupaten Tangerang. *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship (JMIE)*, 1(2), 250. <https://doi.org/10.59407/jmie.v1i2.373>

Dr. Muhammad Nawir Spd., M.pd, Rahmi Annisa Bachtiar, Sulis Rifka Afifah, A. L. (2024). INDIKATOR DISIPLIN KERJA. *Didaktik : Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri*, 10(2477–5673), 301–320.

Evi, T., & Rachbini, W. (2022). Partial Least Squares (Teori Dan Praktek). In *Tahta Media Group*.

Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649.

Ghozali. (2018). *ANALISIS INSTRUMEN PENGUKURAN KEPUASAN MASYARAKAT PENGGUNA UNIT LAYANAN DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS XYZ*.

Hibatullah, R., & Irawati, S. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening BUMD PT. Sumekar Kabupaten Sumenep. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(1), 28–36. <https://doi.org/10.21107/jkim.v1i1.10594>

Indri Yanti Gita Outri, Hairudin, R. L. (2024). Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Surya Maxima Photography. *Jurnal Ekonomi Manajemen (JEKMa)*, 28(5), 223–224.

- Jurnal, L., Oktavia Marsyanda, E., & Rozaq, K. (2021). *Pengaruh work-life balance dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen afektif sebagai variabel intervening*. 12, 607–621.
- Kara, S. M., Ukhriyawati, C. F., Mulyati, S., & Rika. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku manajemen keuangan pelaku usaha kecil di bidang fashion. *In Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 4(3), 528–535. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol4.art66>
- Khaeruman, Mukhlis, A., Bahits, A., & Tabroni. (2023). Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 7(1), 42. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Koverlius Buulolo, Rika Nurhidayah, F. A. (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI MITRA ANAK RANTAU DI KELURAHAN KEDAUNG BARAT KECAMATAN SEPATAN TIMUR KABUPATEN TANGERANG. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Humaniora*, 4(1), 34–46.
- Latpate, R., Kshirsagar, J., Kumar Gupta, V., & Chandra, G. (2021). Pengaruh Kompensansi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR BKK Kantor Pusat Kebumen). *Advanced Sampling Methods*, 37–53. https://doi.org/10.1007/978-981-16-0622-9_3
- Locke (1986)dalam Nyoman Indriyani, D., Nengah Suardhika, I., & Agus Eka Rismawan, P. (2023). Pengaruh Kompetensi, Self Efficacy Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Biro Umum Dan Protokol Setda Provinsi Bali. *Values*, 4(1), 153.
- Locke & Latham (2002) dalam Gkizani, A. M., & Galanakis, M. (2022). Goal Setting Theory in Contemporary Businesses: A Systematic Review. *Psychology*, 13(03), 421. <https://doi.org/10.4236/psych.2022.133028>
- Maria, E., Edison, & Wandry. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Swalayan

- Maju Bersama Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 4(2), 93–102.
<https://methonomi.net/index.php/jm/article/view/207/0>
- Mokhammad Satrio Budiarjo, K. (2025). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening di Lingkup Kecamatan Jetis. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 11(01), 45–58.
- Muliati, L., & Susiana, A. (2023). Produktivitas Kerja Karyawan Dipengaruhi Oleh Jenjang Karir Dan Etos Kerja Pada Pt. Victory Chingluh Indonesia. *Dynamic Management Journal*, 7(1), 45.
<https://doi.org/10.31000/dmj.v7i1.7296>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Perwira Hadi, S., Irbayuni, S., Ekonomi dan Bisnis, F., & Pembangunan Nasional, U. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Cahyo Utomo Kubah Nganjuk. *Jurnal EK&BI*, 4, 513.
<https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i2.342>
- Pramesti, D. A. (2024). *Pengaruh Disiplin Preventif, Disiplin Korektif Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara*.
<https://repository.upstegal.ac.id/8992/>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
<https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Saputra, W. dan. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening.

Jurnal SWOT, X(3), 356–373.

Sherlie, & H. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. . *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 756– 765.

Shobirin, A., & Siharis, A. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 235–246. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.188>

Sitinjak. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 18. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>

Sugiyono (2018, hlm.14) dalam Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. In *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif* (Vol. 1).

Sugiyono (2019: 126) dalam Juniyati, G. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Empiris Pada PT. Wijaya Sakti Abadi* http://eprintslib.ummgl.ac.id/3143/%0Ahttp://eprintslib.ummgl.ac.id/3143/1/17.0101.0181_BAB_I_BAB_II_BAB_III_BAB_IV_BAB_V_DAFTAR_PUSTAKA_-_Gita_juni.pdf

Syamsuri, A. R., Anggraini, C. W., Pratiwi, D. P., Afriliana, S., & Maissy. (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan UD ADLI di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan. *Bisnis Mahasiswa (JBM)*, 121–134.

Uma Sekaran (1992) dalam (Sugiyono, 2015) dalam Khoirunnisa, Y., & Sudrajat, T. (2023). "Meraih Keunggulan Bidang Ilmu Sosial dan Politik Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kreasinergi Idea Explora Bandung. *Prosiding Konferensi Nasional Sosial Politik (KONASPOL)*, 1, 245–258.

- Ummah, M. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6(1), 1–18. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu-rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Waskito, W., & Wulandari, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 24(1), 23. <https://doi.org/10.33370/jpw.v24i1.772>
- Wulandari, A., & Nurhayati, M. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Teamwork Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 11(2), 48. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v11i2.3797>
- Yuliana Lestari, L., & Widwi Handari Adji. (2023). Penerapan Gaya Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Para Medical Clinic Rancaekek Kabupaten Bandung. *Sketsa Bisnis*, 10(1), 90. <https://doi.org/10.35891/jsb.v10i1.3815>
- Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 54. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>