

Lampiran 5. 1 Kuesioner

KUESIONER

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR BAPPEDA KABUPATEN CILACAP DENGAN FAKTOR
LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Pegawai Badan Perencanaan, Riset, dan Inovasi Daerah Kabupaten Cilacap
(Bappeda)

Dengan hormat,

Saya Erika Fadly Andani, Mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian dengan Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Cilacap sebagai objek penelitian saya. Saya memohon bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari untuk berkenan meluangkan waktu untuk mengisi dan memberikan jawaban atas beberapa pertanyaan terkait dengan penelitian ini. Apapun jawaban yang diberikan pada kuesioner ini bukan jawaban yang salah, mohon Bapak/Ibu, Saudara/Saudari memberikan jawaban yang jujur sesuai dengan yang dirasakan. Atas perhatian dan waktu yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Erika Fadly Andani

Angket ini bertujuan untuk mengetahui tingkat disiplin kerja dan kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel intervening yang berada di kantor Bappeda Kabupaten Cilacap. Peneliti sangat mengharapkan kerja sama dari bapak dan ibu untuk mengisi atau menjawab setiap pertanyaan yang diajukan di dalam angket.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

Usia :

☐ <20 tahun

☐ 21-30 tahun

☐ >30 tahun

☐ >40 tahun

Jabatan/posisi :

II. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan conteng/*checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai. Penelitian dilakukan berdasarkan skala, dengan ketentuan sebagai berikut:

1 = Sangat tidak setuju (STS)

2 = Tidak setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat setuju (SS)

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.
3. Memohon memberikan jawaban yang paling sesuai dengan yang dirasakan.

DAFTAR PERNYATAAN

Disiplin Kerja (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Tujuan dan tanggung jawab pekerjaan dipahami dengan baik oleh saya.					
2.	Atasan saya memberi contoh disiplin dalam bekerja.					
3.	Saya merasa upah dan tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan.					
4.	Saya merasa pembagian tugas di kantor ini dilakukan secara adil.					
5.	Atasan secara rutin memantau kinerja dan kedisiplinan saya.					
6.	Pegawai yang melanggar aturan di kantor ini diberi sanksi yang jelas.					
7.	Pimpinan bersikap tegas terhadap pelanggaran kedisiplinan.					
8.	Hubungan saya dengan rekan kerja berjalan baik dan saling menghargai.					

Lingkungan Kerja (Z)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Pencahayaan di ruang kerja saya cukup terang untuk mendukung pekerjaan.					
2.	Suhu ruangan di tempat saya bekerja terasa nyaman.					
3.	Suasana kerja saya bebas dari suara bising yang mengganggu.					
4.	Meja, kursi, dan ruangan kerja saya tertata rapi dan cukup luas untuk bergerak.					
5.	Saya merasa aman dan nyaman saat berada di lingkungan kantor.					
6.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja saya.					

Kinerja Pegawai (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan.					
2.	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan.					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
4.	Saya hadir dan aktif bekerja selama jam kerja berlangsung.					
5.	Saya dapat bekerja sama dengan baik saat menyelesaikan tugas bersama tim.					

Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian

1. Tabulasi Responden Disiplin Kerja (X)

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Jumlah
4	4	4	3	4	4	4	5	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	3	5	3	3	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	5	5	4	35
4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	5	5	5	5	3	4	5	36
4	4	5	4	4	5	4	5	35
5	5	4	4	5	4	5	5	37
4	4	3	3	3	2	3	5	27
5	4	4	4	4	4	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	4	4	3	4	4	4	5	33
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	5	4	4	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	3	4	2	5	2	3	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	4	3	3	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	3	4	3	3	4	31
4	4	4	4	4	3	3	5	31
5	4	4	4	4	4	4	4	33

2. Tabulasi Responden Lingkungan Kerja (Z)

P1	P2	P3	P4	P5	P6	Jumlah
5	5	5	4	4	4	28
4	4	4	3	4	4	25
4	4	3	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	4	4	26
5	5	4	4	4	5	27
5	5	4	5	5	5	29
5	5	4	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	4	28
5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	29
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24

4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
5	4	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	4	5	23
4	4	4	3	5	5	25
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	3	4	4	24
5	5	4	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	3	25
5	5	4	4	4	4	26
4	4	3	3	4	5	23
5	5	4	4	4	4	26
5	4	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	4	4	27
4	5	4	5	5	5	28
5	5	4	4	4	4	26
4	4	3	4	4	4	23
5	5	4	4	4	4	26

3. Tabulasi Responden Kinerja Pegawai (Y)

P1	P2	P3	P4	P5	Jumlah
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	4	22
5	4	4	5	4	22
5	4	4	5	5	23
4	4	5	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	4	4	5	5	23
5	4	5	5	5	24
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23

4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	5	4	18
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	22
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	5	4	18
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	22

Lampiran 5. 2 Hasil Output SPSS

1. Tes Validitas dan Reliabilitas

Correlations

[illegible]

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Total Z
Z1.1	Pearson Correlation	1	.697**	.436**	.405**	.295*	.434**	.661**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.017	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Z1.2	Pearson Correlation	.697**	1	.656**	.608**	.610**	.458**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Z1.3	Pearson Correlation	.436**	.656**	1	.613**	.627**	.346**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.005	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Z1.4	Pearson Correlation	.405**	.608**	.613**	1	.666**	.528**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Z1.5	Pearson Correlation	.295*	.610**	.627**	.666**	1	.729**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Z1.6	Pearson Correlation	.434**	.458**	.346**	.528**	.729**	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Total Z	Pearson Correlation	.661**	.809**	.763**	.736**	.743**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.688**	.797**	.441**	.618**	.859**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y1.2	Pearson Correlation	.688**	1	.820**	.479**	.573**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y1.3	Pearson Correlation	.797**	.820**	1	.437**	.569**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y1.4	Pearson Correlation	.441**	.479**	.437**	1	.753**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y1.5	Pearson Correlation	.618**	.573**	.569**	.753**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65
Total Y	Pearson Correlation	.859**	.854**	.875**	.739**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

Disiplin Kerja (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	8

Lingkungan Kerja (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	6

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	5

Uji Asumsi Klasik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.72921743
Most Extreme Differences	Absolute	.152
	Positive	.152
	Negative	-.122
Kolmogorov-Smirnov Z		1.224
Asymp. Sig. (2-tailed)		.100
a. Test distribution is Normal.		

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.03749776
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.104
	Negative	-.099
Kolmogorov-Smirnov Z		.838
Asymp. Sig. (2-tailed)		.484
a. Test distribution is Normal.		

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.61223819
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.082
	Negative	-.086
Kolmogorov-Smirnov Z		.690
Asymp. Sig. (2-tailed)		.728
a. Test distribution is Normal.		

2. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.586	1.062		1.494	.140
	Disiplin Kerja	-.003	.031	-.014	-.111	.912

a. Dependent Variable: abs_Res1

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.212	1.738		-.122	.904
	Disiplin Kerja	-.111	.054	-.307	-2.040	.046
	Lingkungan Kerja	.210	.077	.410	2.728	.008

a. Dependent Variable: abs_Res2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.362	1.320		-.274	.785
Disiplin Kerja	-.045	.041	-.168	-1.089	.280
Lingkungan Kerja	.120	.058	.317	2.059	.044

a. Dependent Variable: abs_Res3

3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.132	2.269		2.703	.009		
Disiplin Kerja	.225	.071	.378	3.175	.002	.635	1.574
Lingkungan Kerja	.307	.100	.364	3.053	.003	.635	1.574

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Hipotesis

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.132	2.269		2.703	.009
Disiplin Kerja	.225	.071	.378	3.175	.002
Lingkungan Kerja	.307	.100	.364	3.053	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Regresi Berganda

1. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.132	2.269		2.703	.009
Disiplin Kerja	.225	.071	.378	3.175	.002
Lingkungan Kerja	.307	.100	.364	3.053	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

2. Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	131.398	2	65.699	24.486	.000 ^a
	Residual	166.356	62	2.683		
	Total	297.754	64			

a. Predictors: (Constant), Total Lingkungan Kerja, Total Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Total Kinerja Pegawai

Lampiran 5. 3 Dokumentasi Responden dan Peneliti



RIWAYAT HIDUP PENULIS

Penulis yang bernama lengkap Erika Fadly Andani lahir di kota Makassar Sulawesi Selatan pada tanggal 11 Januari 2002 penulis sebagai anak ke tiga dari pasangan Robi Darwis Azikin dan Ratna. Domisili tetap penulis berada di Bintuni Timur, Papua Barat namun saat ini penulis sedang bertempat di pulau Jawa yaitu Cilacap, Jawa Tengah tepatnya sedang menempuh pendidikan di pondok Pesantren Al Ihya ‘Ulumaddin Kesugihan, Cilacap. Media sosial penulis, Instagram:erikaafadly. Email: andinierika02@gmail.com . No Hp: 082199331261. Hobi penulis? Penulis tidak mempunyai hal yang disukai secara khusus. Semua dilakukan jika penulis mau dan tidak sedang berhalangan kecuali untuk renang dan healing. Penulis menempuh Pendidikan SLTA di SMA Negeri 01 Bintuni, lulus pada tahun 2020. Pada tahun 2021 penulis meneruskan pendidikan ke jenjang S1 dan diterima di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.



Dengan ketekunan, motivasi tinggi untuk belajar dan berusaha, penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan tugas akhir skripsi ini. Semoga dengan penulisan tugas akhir skripsi ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia Pendidikan.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bappeda Kabupaten Cilacap dengan Faktor Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening”**.