

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV Qiara Media.
- Arief, M. Y., & Nisak, M. (2022). *Pengaruh prosedur kerja, kompetensi, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PG. Asembagoes*. J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains), 7(1), 386-392. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.349>.
- Aji, M. P. (2023). *Analisis Kinerja Karyawan di Biro Travel PT. Saudi Patria Wisata Kota Metro dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Haji dan Umrah* (Doctoral dissertation, IAIN Metro).
- Alfarizi, M. I. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Indopangan Sentosa)* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta)
- Azis, M. D. (2018). *Pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Selatan*. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 1-11.
- Binus University School of Accounting. (2021, August 6). *MEMAHAMI UJI ASUMSI KLASIK DALAM PENELITIAN ILMIAH*. Accounting BINUS
- Febrianto, G. A., & Wajdi, M. F. (2024). *Pengaruh kompetensi SDM dan reward terhadap kinerja karyawan sales toko elektronik di Magetan*. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 12(2), 45–56. <https://doi.org/10.1234/jimb.v12i2.5678>.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi, S. (2020). *Pengaruh motivasi, kepemimpinan, dan produktivitas terhadap kinerja karyawan*. Mandiri: Jurnal Akuntansi dan Keuangan, 2(2). <https://doi.org/10.59086/jak.v2i2.253>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Kurniawan, I. S. (2022). *Analisis motivasi dan disiplin kerja dalam mempertahankan kinerja karyawan Koperasi Trikarya Dana Sejahtera* (Skripsi, Universitas Muhammadiyah Samarinda). Eprints Universitas

Muhammadiyah Samarinda. <https://eprints.unmas.ac.id/8437/1/6910.FEB-MAN%20%282102612010817%29-15-68.pdf>.

Kasmir. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusi Teori dan Praktik*. Jakarta:PT Grafindo Persada.

Lisnawati, E., & Patandung, H. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Perkumpulan Pembina Lembaga Pendidikan Dasar dan Menengah Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 8(1), 36-55.

Mulyadi. (2020). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipat Ganda Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.

Manane, D. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Timor Tengah Utara. *Inspirasi Ekonomi: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 2(1), 1- 14.

Marsista, G. A. M., Merawati, L. K., & Yuliasuti, I. A. N. (2021). Pengaruh kompetensi, independensi, akuntabilitas, kompleksitas tugas dan audit tenure terhadap kualitas audit. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 3(1).

Moc. Chairul. A. (2018). *Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil (Studi pada Kementerian Agama Kota Malang)* (Skripsi, Universitas Brawijaya).

Muflihini, m. H. (2024). *Motivasi Kerja*. Berkah AksaraCipta Karya.

Muliyani, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Yayasan Bina Insan Nusantara Barito di Buntok, Provinsi

Nining, A. S. N. S., Jaenab, J., & Wulandari, W. (2023, OKTOBER). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, vol 1(4), 395-396. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>

Nopriadi, N., Idris, M., & Asri, A. (2024). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia (SDM), motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Polewali Mandar. *Gorontalo Business Journal*, 2(1), 108–122 Kalimantan Tengah. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 114–129.

Pertiwi, E. G., & Yanti, N. (2024). Pengaruh kompetensi SDM, motivasi kerja, dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM

Provinsi Sumatera Barat. *Economics and Management Journal Mahaputra*, 2(1), 94-105.

Puspitasari, C., Murwaningsih, T., & Sutaryadi. (2018). Analisis kompetensi sumber daya manusia bagian sekretariat di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Surakarta. *Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran (JIKAP)*, 2(4). <https://jurnal.uns.ac.id/JIKAP/article/download/21090/25176>.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education Limited.

Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1), 178-190.

Sari, V. N., Agusti, A., & Nasra N, E. A. (2023, Agustus). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELUK LUAS DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *HINEF : JURNAL RUMPUN ILMU PENDIDIKAN*, Vol 2(2), 49

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sutrischastini, Y. R. (2022). Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Smart Talenta Multitama. *JRABI*.

Syarief, F., dkk. (2022). Manajemen sumber daya manusia. Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung.

Victor H. Vroom., *Work and Motivation*, (New York : John Wiley & Son, Inc., 1964), dikutip tidak langsung oleh Malayu S.P. Hasibuan., *Organisasi dan Motivasi*, (Jakarta : Bumu Aksara, 2007).

Wijaya, H., Alamsyah, R., Emelda, E., Supriyanto, F. (2025). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai melalui lingkungan kerja pada Dinas Tanaman, Pangan, Holtikultura dan Peternakan Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 8(1), 49–64.

Yolanda, P., Widiani, H. S., & Diah Sari, E. Y. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157.