

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, N. R., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Afandi. (2018). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research* (p. 79). Deepublish.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Cahyono, A. B., & Wening, N. (2023). The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance. *Journal of World Science*, 2(11), 1894-1906.
- Diyanah, I., & Rokhman, M. T. N. (2024). The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Work Motivation in the Multinational Company Pt. German Eta in Indonesia. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 24(4), 225-234.
- Enny, W. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). UBHARA Manajemen Press
- Ernawati, Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 119 -123.
- Fauzan, W., Firdaus, F. S., & Alamsyah, I. F. (2024). Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 234-240.
- Ghozali Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25* (edisi kesepuluh) (p. 112). Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4th ed. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hendrayana, K. D., Tahu, G. P., & Gunadi, I. G. N. B. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(9), 2258-2272.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan SPSS.
- Kartono Kartini. (2010). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta : PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Khotimah, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Aan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Pondok Indah. *JURNAL EKONOMI*, 23(1), 31 -50.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1990). *A theory of goal setting & task performance*. Prentice-Hall, Inc.
- Mohamad Rafli Saputra, & Suhana. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(12), 7294 –. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i12.4375>
- Mees, G. W. (2008). *The relationships among principal leadership, school culture, and student achievement in Missouri middle schools*. University of Missouri-Columbia.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakary
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Posdakarya
- Mangkunegara, A. A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Pratama. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Jurnal Manajemen Bisnis UNHI*, 10(1), 46–53.
- Puspita, N. D., & Putra, I. G. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3099-3105.
- Pendi Hasyim, Nuridin jurnal manajemen bisnis karisnadwiyapana (Vol.8. No. 2, Hal : 44-552020)
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior* (18th ed.). New York: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi: Organizational*

Behavior. Salemba Empat.

- Robbins, S. P., & Udaya, J. (1994). Teori Organisasi: struktur, desain, dan aplikasi
- Rostini, H. A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan SDM Berkualitas). Yogyakarta: Rizmedia Pustaka Indonesia. PERAN PEMIMPIN DALAM MEMBENTUK DAN MEMPERTAHANKAN BUDAYA ORGANISASI. (2025). *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 3(12).
- Sutianingsih, S., & Yulianto, R. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI. *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, 6(1), 54–63. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3276>.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: PT. *Mulia Kencana Semesta*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABET.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Edisi 2 Cetakan Ke-29*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). Kepemimpinan. *Bekasi: PT. Kimshafi Alung Cipta*.
- Zuhri, M., Hubeis, M., & Nurhasanah, N. (2022). The Influence of Organizational Culture, Leadership Style, Quality of Human Resources, and Work Motivation on Employee Performance. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 346-350. <https://doi.org/10.35899/biej.v4i4.426>