

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT MAJU BERSAMA
MENSEJAHTERAKAN KABUPATEN CILACAP**



Oleh:

GANGSAR SAPUTRA

NIM 22BH10064

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI

CILACAP

2026

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MAJU BERSAMA MENSEJAHTERAKAN KABUPATEN CILACAP

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali

Oleh:

GANGSAR SAPUTRA

22BH10064

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI
CILACAP
2026**

SKRIPSI
PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT MAJU BERSAMA
MENSEJAHTERAKAN KABUPATEN CILACAP

Oleh:

GANGSAR SAPUTRA

22BH10064

Disetujui Untuk

Ujian Skripsi pada tanggal:

Pembimbing I



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

SKRIPSI
PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT MAJU BERSAMA
MENSEJAHTERAKAN KABUPATEN CILACAP

Oleh
GANGSAR SAPUTRA
NIM 22BH10064

Disetujui dan disahkan:

- | | |
|--|--------------------|
| 1. Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M
NIDN. 0619129101 | Penguji/Penilai 1 |
| 2. Hatta Setiabudhi, M.Ak
NIDN. 0631128201 | Penguji/ Penilai 2 |

(.....)

(.....)

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

NOTA PEMBIMBING

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali
Cilacap

Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagai mana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara:

Nama : Gangsar Saputra

NIM : 22BH10064

Fak/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Maju Bersama Mensejahterakan Kabupaten Cilacap

Dengan ini kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah kami setujui dan dapat diajukan untuk sidang munaqosah, bersama ini kami kirimkan bersama skripsi tersebut dan semoga dapat dimunaqosahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Pembimbing I



Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **GANGSAR SAPUTRA**
NIM : 22BH10064
Judul : Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maju Bersama Mensejahterakan Kabupaten Cilacap

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Jum'at, 7 Agustus 2026

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 7 Agustus 2026

Dewan Sidang

Petua

Sekretaris

Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Penguji 1

Penguji 2

Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Pembimbing

Ass. Pembimbing

Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Mutia Panikatsih, M.E.Sy.
NIK. 41 230714 160

NOTA KONSULTAN

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali
Cilacap

Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagai mana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara:

Nama : Gangsar Saputra

NIM : 22BH10064

Fak/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Maju Bersama Mensejahterakan Kabupaten Cilacap

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar starta satu (S-1)

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Cilacap, 2026
Konsultan



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama :Gangsar Saputra

NIM : 22BH10064

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang diakui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tulisan diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian han terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 05 Agustus 2026
Yang membuat pernyataan



Gangsar Saputra
NIM.22BH10064

MOTTO

بِقَدْرِ مَا تَعَعَى تَنَالُ مَا تَتَمَنَّى

“ Sesuai kadar usahamu, engkau akan memperoleh yang kamu cita citakan”

(Kitab Ta’lim al- Muta’allim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

Kedua orang tua saya tercinta, yang senantiasa mencurahkan doa, kasih sayang, dukungan, dan pengorbanan tanpa henti sejak awal hingga terselesaikannya skripsi ini. Terima kasih atas segala jerih payah, nasihat, dan kepercayaan yang selalu diberikan kepada saya, sehingga saya mampu melewati setiap proses perkuliahan dengan penuh semangat.

Adik saya tersayang, yang selalu memberikan semangat, keceriaan, dan menjadi salah satu alasan bagi saya untuk terus berjuang menyelesaikan pendidikan ini dengan sebaik-baiknya.

Untuk seseorang yang belum bisa kutulis dengan jelas namanya disini, namun sudah tertulis jelas di Lauhul Mahfudz untukku. Terimakasih sudah menjadi salah satu sumber motivasi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini sebagai salah satu bentuk penulis dalam memantaskan diri. Meskipun saat ini penulis tidak tahu keberadaanmu entah di bumi bagian mana, dan menggenggam tangan siapa.

Dosen pembimbing saya, yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, ilmu, serta motivasi yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik.

Serta seluruh pihak yang telah membantu, mendukung, dan mendoakan kelancaran penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu. Terima kasih atas segala bentuk bantuan dan kebaikan yang telah diberikan.

Semoga segala kebaikan, doa, dan dukungan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang terbaik dari Tuhan Yang Maha Esa.

KATA PENGANTAR

Bismillah Alhamdulillah washolatu wassalam ‘alaa asyrofil ambiya wal mursalin wa’alaa alihi washohbihi ajma’in, Puji syukur kehadiran Alloh yang telah memberikan nikmat sehat, nikmat sempat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Maju Bersama Mensejahterakan Kabupaten Cilacap”** dengan baik dan tepat waktu. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini masih terdapat berbagai kekurangan dan keterbatasan. Namun, berkat doa, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maka pada kesempatan ini perkenankanlah peneliti mengucapkan terima kasih kepada ::

1. Bapak Dr. A. Luthfi Hamidi, M.Ag. Selaku Rektor 1 Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap
2. Ibu Mutia Pamikatsih, M.E.Sy. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
3. Bapak Hatta Setiabudhi, M.Ak. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
4. Ibu Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Hatta Setiabudhi, M.Ak., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan memberi arahan sehingga peneliti menyelesaikan skripsi ini.
6. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan sehingga dapat digunakan dalam penyusunan skripsi serta bekal untuk kehidupan yang akan datang.

7. KH. Muhammad Jarir, beserta Ibu Nyai Amronah, K. M. Syarbini, KH. Imam Asy'ari, S.Ag., M.Pd., Agus Imam Syafi'I, Agus Imam Tontowi, Agus Fajrul Falakh, K. Afiffuddin, Bapak Mahfud Aji, K. Muzammil, Bapak Jawahir, Bapak Fathul Atqiya', Agus Arwani Sholeh, S. Th., Agus Ahmad Alif Ma'luf, Bapak Muhammad Faizun, Bapak M. Luthfi, Bapak Agus Abdul Karim Makky, Bapak Toha Mahsun, Ning Kuni Fatimatan Nasyiroh, Ning Ulvi Maslahatul Ummah, Ibu Nyai Isnaeni Ngasiroturrohman, dan segenap dewan pengasuh podok pesantren Nurul Islam Karangjati yang tidak dapat saya sebutkan.
8. Destasya Fitri Olivia, S.Gz., Deasvia Muthiara Asmarani, S.Ak., Amelia Lesgi Utami Dan Para Staf Yang telah mengajari saya bersabar dalam bekerja dan mensupport saya dalam melakukan penelitian.
9. Trio Semprul Ahmad Muhibun, S.M., yang sudah bersedia mengajari penulis dalam mengerjakan skripsi ini, Mukhammad Rozaq Al Fatah Sebagai Saudara Beda Ayah Ibu yang telah menerima keluh kesah penulis.
10. Teman teman seperjuangan program studi Manajemen fakultas Ekonomi Unugha Cilacap Muhammad Fikri Mushofi, Yusuf Sidik Prayogi, Evan Damar Yuwanda, Muhammad Zaenul Firdaus, Rio Heksa Pratama yang selalu memberi motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman teman KKN desa petahunan 2025 yang tidak lain adalah saudara taqim, kris, dimas, wafa, virta, nanda, andini, ayu, silvia, iiq, dan marli yang telah memberikan saya banyak pengalaman dalam kehidupan bermasyarakat, serta dukungan dan doanya dalam penelitian ini.
12. Teman-teman Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Satu Angkatan, Satu Agama, Nusa Dan Bangsa.

Kepada semua pihak, terima kasih yang sebesar-besarnya dan rasa syukur yang tak terhingga atas segala amal baik yang telah diberikan, semoga mendapatkan balasan yang lebih dan mendapatkan limpahan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis memohon maaf atas segala kekurangan dan

kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Pada akhirnya penulis hanya Allah SWT memohon ampunan atas segala keluputan dan kesalahan. Semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi Penulis dan umumnya bagi semua yang membaca.

Cilacap, Juli 2026
Hormat Kami



Gangsar Saputra
22BH10064

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Maju Bersama Mensejahterakan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel jenuh terhadap 56 karyawan, dan data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (t hitung 4,149 > t tabel 2,006; sig. 0,000), begitu pula Kompensasi (t hitung 3,282 > t tabel 2,006; sig. 0,002). Secara simultan, kedua variabel berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (F hitung 16,476 > F tabel 3,17; sig. 0,000) dengan kontribusi sebesar 38,3% (R Square = 0,383).

Dapat disimpulkan bahwa Kompetensi dan Kompensasi merupakan faktor penting bagi peningkatan Kinerja Karyawan, sehingga perusahaan disarankan memperkuat pengembangan kompetensi karyawan dan menerapkan sistem kompensasi yang adil serta kompetitif.

Kata kunci: Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

SUMMARY

This study aims to determine the effect of Competence and Compensation on Employee Performance at PT. Maju Bersama Mensejahterakan, both partially and simultaneously. Using a quantitative approach with a saturated sample of 56 employees, data were analyzed through multiple linear regression with SPSS.

The results show that Competence has a positive and significant effect on Employee Performance (t-count 4.149 > t-table 2.006; sig. 0.000), as does Compensation (t-count 3.282 > t-table 2.006; sig. 0.002). Simultaneously, both variables significantly affect Employee Performance (F-count 16.476 > F-table 3.17; sig. 0.000), contributing 38.3% (R Square = 0.383).

It can be concluded that Competence and Compensation are important factors in improving Employee Performance, so the company is advised to strengthen competence development and apply a fair, competitive compensation system.

Keywords: Competence, Compensation, Employee Performance

DAFTAR ISI

NOTA PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
NOTA KONSULTAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
RINGKASAN	xiv
SUMMARY.....	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TELAAH PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Telaah Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
D. Pengembangan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. DESAIN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
C. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Deskripsi Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.

B. Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
C. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan Pt. Mbm Periode Oktober 2025 – Juni 2026	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 2. 2 Operasional Variabel.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 3. 1 Skala Likert	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 3. 2 Nilai R.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Kompensasi	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan ..	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heterosked astisitas	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Berganda.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 12 Hasil Uji T.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 13 Hasil Uji F.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Struktur Organisasi..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Gambar 4.2 Job Deskripsi **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Output Hasil Uji Spss	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Tabulasi Data	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 R Tabel	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 T Tabel.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 F Tabel.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Biodata Penulis	Error! Bookmark not defined.