

DAFTAR PUSTAKA

- Alfonso, P. V. (2025). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN:(STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR). *Jurnal Administrasi Terapan*, 4(1), 186–195.
- Aprillya, P., & Mahargiono, P. B. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Kecamatan Wiyung Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(4).
- Budiyanto, E., & Mochlas, M. (2020). *Kinerja karyawan* (M. M. H. Ahmad Mukhlis, S.E. (ed.); Pertama). CV. AA. RIZKY.
- Castana, C., & Widodo, S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Bandar Udara Halim Perdanakusuma, Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1).
- Dessler, G. (2002). *Human resource management: Gary Dessler*. Recording for the Blind & Dyslexic.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariete SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasanah, H., & Sutanti, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hatindo Metal Utama. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 2(2), 85–92.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya. PT. Bumi Aksara, Jakarta*.
- Hidayah, A. F., Basalamah, M. S. A., & Djafar, S. (2025). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) CP Malimongan Baru, Makassar. *Center of Economic Students Journal*, 8(4), 1493–1500.
- Hutapea, P., & Nurianna Thoha, M. B. A. (2008). *Kompetensi plus*. Gramedia Pustaka Utama.
- Ivancevich, J. M., Matteson, M. T., & Konopaske, R. (1990). *Organizational behavior and management*.
- Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). *Essentials of organizational behavior* (Vol. 3). Pearson Education (us).
- Kadarisman, M. (2012). Pengertian dan filosofi manajemen kompensasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1–53.
- kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Press.

https://books.google.co.id/books?id=_MzZzwEACAAJ

- Lestari, A., & Hadjri, M. I. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pt Duta Jaya Bakti Bersama Palembang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 6(1), 202–213.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior an evidence-based approach twelfth edition*. MC graw hill.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2017). Corporate human resource management. *Bandung: Remaja Rosdakarya*.
- Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Meningkatkan Kinerja MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Mauluddin, R., & Irawati, S. A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Bangkalan. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(4).
- Miner, J. B. (1990). *Organizational behavior: Performance and productivity*. McGraw Hill-International.
- Muljani, N. (2002). Kompensasi sebagai motivator untuk meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 108–122.
- Muslimah, N. N. (2016). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan*. 1(2), 152–161.
- Pratama, A. P. (2025). *PENGARUH KOMPENSASI SEBAGAI MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT . LEEA FOOTWEAR INDONESIA*. 7(3), 710–721.
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen sumberdaya manusia: kebijakan kinerja karyawan: kiat membangun organisasi kompetitif menjelang perdagangan bebas dunia*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi (BPFE).
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolah data terpraktis*.
- Putri, J. A., Sari, A. I., & Setiawan, T. (2024). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal PKM Manajemen Bisnis*, 4(2), 387–398.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*.
- Rizal, A., Zamzam, F., & Marnisah, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Kompetensi, Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan

- Daerah Pasar Palembang Jaya. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(1), 27–40.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku organisasi*.
- Rosita, F. A. F. D. (2022). *KARYAWAN PADA PT GALAXY SURYA PANELINDO DESA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER*.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahariani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan (pertama)*. Penerbit widana Bhakti Persada.
- Spencer Jr, L. M. (1995). *Reengineering human resources: Achieving radical increases in service quality--with 50% to 90% cost and head count reductions*. John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2010). *Metode Peneliiian. Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kunatitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D (ke-2)*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Pertama)*. KENCANA.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Vroom, V., Porter, L., & Lawler, E. (2015). Expectancy theories. In *Organizational behavior 1* (pp. 94–113). Routledge.
- Werther, W. B., & Davis, K. (1996). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajagrafindo Persada. <https://books.google.co.id/books?id=9NgM0AEACAAJ>
- Yulianto, B. (2020). *Perilaku pengguna APD sebagai alternatif meningkatkan kinerja karyawan yang terpapar bising intensitas tinggi*. Scopindo Media Pustaka.