

SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI

TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI

STASIUN METEOROLOGI TUNGGUL WULUNG CILACAP



Oleh:

RIO HEKSA PRATAMA

NIM 22BH10051

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI

CILACAP

2026

SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI

TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI

STASIUN METEOROLOGI TUNGGUL WULUNG CILACAP

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana manajemen
pada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Oleh:

RIO HEKSA PRATAMA

NIM : 22BH10051

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI

CILACAP

2026

SKRIPSI
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI
STASIUN METEOROLOGI TUNGGUL WULUNG CILACAP

Oleh:

RIO HEKSA PRATAMA

NIM : 22BH10051

Disetujui Untuk

Ujian Skripsi Pada Tanggal:

Pembimbing I



Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN.04631128201

Pembimbing II



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

SKRIPSI
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI
STASIUN METEOROLOGI TUNGGUL WULUNG CILACAP

Oleh :

RIO HEKSA PRATAMA

NIM : 22BH10051

Disetujui dan Disahkan

- 1) Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201
- 2) Suwono, M.Si.
NIDN. 0630106503

Penguji I/Penilai

()

Penguji II/Penilai

()

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

NOTA PEMBIMBING

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Lamp :-

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali

Cilacap

Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagai mana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara:

Nama : Rio Heksa Pratama

NIM : 22BH10051

Fak/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap
Turnover Intention Karyawan Di Stasiun Meteorologi Tunggul
Wulung Cilacap

Dengan ini kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah kami setuju dan dapat diajukan untuk sidang munaqosah, bersama ini kami kirimkan bersama skripsi tersebut dan semoga dapat dimunaqosahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I

Pembimbing II


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN.04631128201


Dr. Dina Prasetyaningrum, M. M
NIDN. 0619129101

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **RIO HEKSA PRATAMA**
NIM : 22BH10051
Judul : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan di Stasiun Meteorologi Tunggul Wulung Cilacap

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Jum'at, 7 Agustus 2026

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata I (S.I) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 7 Agustus 2026

Dewan Sidang

Ketua


Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Penguji 1


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

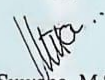
Pembimbing


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Sekretaris


Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Penguji 2


Suwono, M.Si.
NIDN. 0630106503

Ass. Pembimbing


Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101


Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Dr. Mutia Pamuktasib, M.E.Sy.
NIK. 41 230714 160

NOTA KONSULTAN

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali
Cilacap

Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan seperlunya, maka konsultan menyatakan bahwa skripsi dari saudara:

Nama : Rio Heksa Pratama

NIM : 22BH10051

Fak/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap
Turnover Intention Karyawan Di Stasiun Meteorologi Tunggal
Wulung Cilacap

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar starta satu (S-1).

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Cilacap, 2026

Konsultan



Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rio Heksa Pratama

NIM : 22BH10051

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang diakui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tulisan diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 2026

Yang membuat pernyataan


Rio Heksa Pratama

MOTTO

”Kita tidak pernah tau seberapa kerasnya orang lain untuk menerima takdirnya, maka jangan merusaknya dengan lisan kita yang membuat hatinya sakit”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

Kedua orang tua tercinta, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, serta pengorbanan yang tiada henti demi keberhasilan dan masa depan saya. Terima kasih atas segala cinta dan ketulusan yang tidak pernah terbalaskan.

Keluarga dan saudara-saudaraku, yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan dukungan dalam setiap langkah perjuangan ini.

Dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan ilmu dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.

Keluarga besar KH. Imdadurrohman, KH. Charir Mucharir, SH., M.Pd.I., KH. Solihuddin Muchson, beserta masyayikh Pondok Pesantren Al Ihya ‘Ulumaddin Kesugihan beserta jajaran kepengurusannya yang telah mendidik dan mengajarkan, dengan itu penulis mengharapkan ilmu, barokah dan ridhanya

Sahabat dan teman-teman seperjuangan, yang selalu memberikan dukungan, bantuan, serta kebersamaan dalam menyelesaikan studi ini.

Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga karya sederhana ini dapat memberikan manfaat dan menjadi langkah awal menuju cita-cita yang lebih besar.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Stasiun Meteorologi Tunggul Wulung Cilacap”** dengan baik dan tepat waktu. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini masih terdapat berbagai kekurangan dan keterbatasan. Namun, berkat doa, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maka pada kesempatan ini perkenankanlah peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. A Lutfi Hamidi, M.Ag., selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap beserta jajaran Civitas Akademika.
2. Ibu Dr. Mutia Pamikatsih, M.E.Sy., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap. Bapak Hatta Setia Budhi, M.Ak., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
3. Bapak Hatta Setia Budhi, M.Ak., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan sehingga dapat digunakan dalam penyusunan skripsi serta bekal untuk kehidupan yang akan datang.
6. Kedua orang tua dan keluarga tercinta dan tersayang yang tiada hentinya memberikan dukungan dan do'a.
7. Teman-teman seperjuangan program studi Manajemen fakultas Ekonomi UNUGHA Cilacap Ahmad Muhibun, Evan Damar Yuanda, Gangsar saputra, Muhammad Rozak Al Fattah, dan Ahmad Fidaus yang selalu membantu dan memberikan motivasi kepada penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.

8. Dua Partner saya Ahmad Muhibun dan Gangsar Saputra dan semua teman-teman yang selalu ada untuk saya sehingga saya tidak merasa sendirian selama menjalani perkuliahan maupun dalam menulis skripsi ini.
9. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Kepada semua pihak, terima kasih yang sebesar-besarnya dan rasa syukur yang tak terhingga atas segala amal baik yang telah diberikan, semoga mendapatkan balasan yang lebih dan mendapatkan limpahan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis memohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Pada akhirnya penulis hanya Allah SWT memohon ampunan atas segala keluputan dan kesalahan. Semoga skripsi ini bermafaat khususnya bagi Penulis dan umumnya bagi semua yang membaca.

Cilacap, 2026

Penulis
Rio Heksa Pratama

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap *turnover intention* pegawai di Stasiun Meteorologi Tunggul Wulung Cilacap. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 34 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai koefisien regresi sebesar -0,617, nilai t hitung sebesar -2,424, dan signifikansi 0,021. Kompensasi juga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai koefisien regresi sebesar -0,538, nilai t hitung sebesar -2,618, dan signifikansi 0,014. Secara simultan, pengembangan karir dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai F hitung sebesar 6,965 dan signifikansi 0,003. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,266 menunjukkan bahwa pengembangan karir dan kompensasi mampu menjelaskan 26,6% variasi *turnover intention*, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik pengembangan karir dan kompensasi yang diberikan organisasi, maka semakin rendah *turnover intention* pegawai.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi, *Turnover intention*.

SUMMARY

This study aims to analyze the influence of career development and compensation on employee turnover intention at the Tunggal Wulung Cilacap Meteorological Station. The study employs a quantitative approach with a sample of 34 respondents selected using the saturated sampling technique. Data were collected via questionnaires and analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-tests, F-tests, and the coefficient of determination (R^2) test with the aid of SPSS.

The results indicate that career development has a negative and significant effect on turnover intention, with a regression coefficient of -0.617, a calculated t-value of -2.424, and a significance level of 0.021. Compensation also has a negative and significant effect on turnover intention, with a regression coefficient of -0.538, a calculated t-value of -2.618, and a significance level of 0.014. Simultaneously, career development and compensation significantly influence turnover intention, with a calculated F-value of 6.965 and a significance level of 0.003. The Adjusted R-Square value of 0.266 indicates that career development and compensation explain 26.6% of the variation in turnover intention, while the remainder is influenced by factors outside the scope of this study. These findings demonstrate that the better the career development and compensation provided by the organization, the lower the employees' turnover intention.

Keywords: *Career Development, Compensation, Turnover Intention*

DAFTAR ISI

NOTA PEMBIMBING	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vi
MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR.....	xi
RINGKASAN	xiii
<i>SUMMARY</i>	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
A. Latar Belakang	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
B. Rumusan Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
C. Tujuan Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
E. Manfaat Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
A. Telaah Pustaka.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
B. Penelitian Terdahulu.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
C. Kerangka Berpikir.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
D. Pengembangan Hipotesis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB III METODE PENELITIAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
A. Desain Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
C. Teknik Analisis Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- A. Gambaran Umum Objek Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- B. Karakteristik Responden **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- C. Analisis Data **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- D. Pembahasan Hasil Penelitian ... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN ...Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- A. Kesimpulan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- B. Saran..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

DAFTAR PUSTAKA Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

LAMPIRAN.....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

DAFTAR TABEL

- Tabel 1. 1 Kondisi Turnover Pegawai Tahun 2023 ... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 3. 2 Skala Likert **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 3. 3 Operasional Variabel **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik deskriptif **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X_1) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2)....**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Turnover Intention (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 11 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 12 Hasil Uji t **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 13 Hasil Uji F **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 2 Hasil Output Uji SPSS Statistic 27.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian ...	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 4 r Tabel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 5 t Tabel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 6 F Tabel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Lampiran 8 Biodata Penulis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

