

DAFTAR PUSTAKA

- Blau, P. M. (1968). *Social Exchange*. *International Encyclopedia of the Social Sciences*, 7(4), 452–457.
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pada PT. Nesitor. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 104–118.
- Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. (2005). *Social Exchange theory: An interdisciplinary review*. *Journal of Management*, 31(6), 874–900.
- Fransisca, E. Y. (2022). *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover intention Karyawan Pada Pt. Mitra Bisnis Seluler Pekanbaru*. Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Gary, D. (2020). Human Resource Management. In *Pearson (2020)* (Vol. 16). Edisi.
- Ghozali, & Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25, Edisi Kesembilan. In *Seminar Nasional Hasil Penelitian-Stimik Handayani Denpasar* (Issue September). Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia (revisi). *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Homans, G. C. (1958). Social behavior as exchange. *American Journal of Sociology*, 63(6), 597–606.
- Irawan, Idayati, F., Praskadinata, H. Y. C., Dina, F., Abdurohim, Tasriastuti, N. A., Triono, F., Irdhayanti, E., Bisri, T. S., Nurdiah, S., Harapan, E., Koesmono, T., Rachmawati, I. A. K., & Saputra, M. An. (2021). *Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Berkelanjutan*. CV. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Karimuddin Abdullah, dkk. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In N. Saputra (Ed.), *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Kumbara, V. B. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover intention* Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Ekobistek*, 43–50.
- Mobley, W. H. (1982). Some unanswered questions in turnover and withdrawal research. *Academy of Management Review*, 7(1), 111–116.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Putra Media Nusantara. [http://repository.untag-sby.ac.id/8895/1/BUKU MANAJEMEN KOMPENSASI SITI MUJANAH.pdf](http://repository.untag-sby.ac.id/8895/1/BUKU%20MANAJEMEN%20KOMPENSASI%20SITI%20MUJANAH.pdf)
- Ramadhani, R., Fikri, K., & Ramadhan, R. R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan kompetensi terhadap *Turnover intention* karyawan PT. Garuda Ekspres Nusantara Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 444–459.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi edisi ketiga*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational*. Pearson.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491–1500.

- Sedarmayanti. (2017). Pengembangan sumber daya manusia. *Bandung: PT Refika Aditama*.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Stie Ykpn.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methodes)*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke)*. *Jakarta: Kencana*.
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job satisfaction, organizational commitment, *turnover intention*, and turnover: path analyses based on meta-analytic findings. *Personnel Psychology*, 46(2), 259–293.
- Tri, R., Nugraheni, H., Winarsunu, T., & Pertiwi, R. E. (2022). *Pengaruh pengembangan karier terhadap turnover intention pada karyawan* □ *Cognicia*. 10(246), 99–105. <https://doi.org/0.22219/cognicia.v10i2.22466>
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STAIN Jember Press.
- Yanti, N. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover intention Pada Karyawan Tajur Keramik*. Universitas Pakuan Bogor.
- Zunaidah, & Hadjri, M. I. (2019). *Pengembangan SDM dan Penilaian Prestasi Kerja*. UNSRI Press.
- Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. UNSRI Press.

