

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu Karyawan PT. PLN ULP Kroya,

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh *green organizational culture* terhadap kinerja karyawan melalui *employee engagement* sebagai variabel mediasi. Data hanya digunakan untuk kepentingan akademik, dan tidak akan disalahgunakan.

BAGIAN 1 DATA RESPONDEN

Petunjuk: Berikan tanda (✓) pada kolom yang sesuai dengan kondisi Anda!

Jenis Kelamin

☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Usia

☐ < 25 tahun ☐ 25 - 35 tahun

☐ 35 - 45 tahun ☐ > 45 tahun

Masa Kerja di PT PLN ULP Kroya

☐ < 1 tahun ☐ 1-3 tahun

☐ 3-5 tahun ☐ > 5 tahun

Status Kerja

☐ Pegawai Tetap ☐ Pegawai Vendor

BAGIAN 2 SKALA PENGUKURAN

Petunjuk: Berikan tanda (✓) pada kolom yang sesuai dengan kondisi Anda!

Skala Likert:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

<i>Green Organizational Culture (X)</i>						
No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Organisasi secara aktif menyampaikan informasi terkait program lingkungan kepada karyawan					
2.	Ada kebijakan penghematan listrik di gedung kantor ULP					
3.	Pimpinan menunjukkan dukungan nyata terhadap praktik ramah lingkungan					
4.	Saya terbiasa menerapkan perilaku ramah lingkungan dalam pekerjaan sehari-hari					
<i>Employee Engagement (Z)</i>						
No	Pernyataan	1	2	3	4	5
5.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan ini					
6.	Saya menunjukkan dedikasi dan tanggung jawab penuh terhadap setiap tugas yang diberikan					
7.	Saya mampu menghadapi dan mengatasi berbagai tantangan serta tekanan dalam pekerjaan					

Kinerja Karyawan (Y)						
No	Pernyataan	1	2	3	4	5
8.	Saya berusaha menghasilkan pekerjaan dengan kualitas terbaik					
9.	Saya menyelesaikan target kerja sesuai standar yang ditetapkan perusahaan					
10.	Saya selalu menyelesaikan kerja tepat waktu					
11.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan					
12.	Saya mampu bekerja tanpa bergantung pada orang lain					
13.	Saya secara konsisten mempertahankan kualitas kerja dalam jangka waktu yang berkelanjutan					

Lampiran 2 Data Responden Penelitian

No	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Status Kerja
1	Laki-laki	< 25 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
2	Laki-laki	< 25 tahun	1-3 tahun	Pegawai Tetap
3	Laki-laki	25-35 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
4	Laki-laki	< 25 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
5	Laki-laki	< 25 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
6	Laki-laki	25-35 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
7	Laki-laki	> 45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
8	Laki-laki	25-35 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
9	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Tetap
10	Laki-laki	35-45 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
11	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
12	Laki-laki	35-45 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
13	Laki-laki	25-35 tahun	> 5 tahun	Pegawai Tetap
14	Laki-laki	25-35 tahun	3-5 tahun	Pegawai Tetap
15	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
16	Laki-laki	25-35 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
17	Laki-laki	> 45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
18	Laki-laki	25-35 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
19	Laki-laki	> 45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
20	Laki-laki	25-35 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
21	Laki-laki	> 45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
22	Perempuan	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
23	Laki-laki	> 45 tahun	< 1 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
24	Laki-laki	25-35 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)

No	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Status Kerja
25	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
26	Laki-laki	> 45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
27	Perempuan	25-35 tahun	> 5 tahun	Pegawai Tetap
28	Laki-laki	< 25 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
29	Laki-laki	< 25 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
30	Laki-laki	> 45 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
31	Laki-laki	25-35 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
32	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
33	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
34	Laki-laki	35-45 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
35	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
36	Laki-laki	25-35 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
37	Laki-laki	> 45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
38	Laki-laki	25-35 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
39	Laki-laki	< 25 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
40	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
41	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
42	Laki-laki	25-35 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
43	Laki-laki	> 45 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
44	Laki-laki	35-45 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
45	Laki-laki	> 45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
46	Laki-laki	25-35 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
47	Laki-laki	35-45 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)

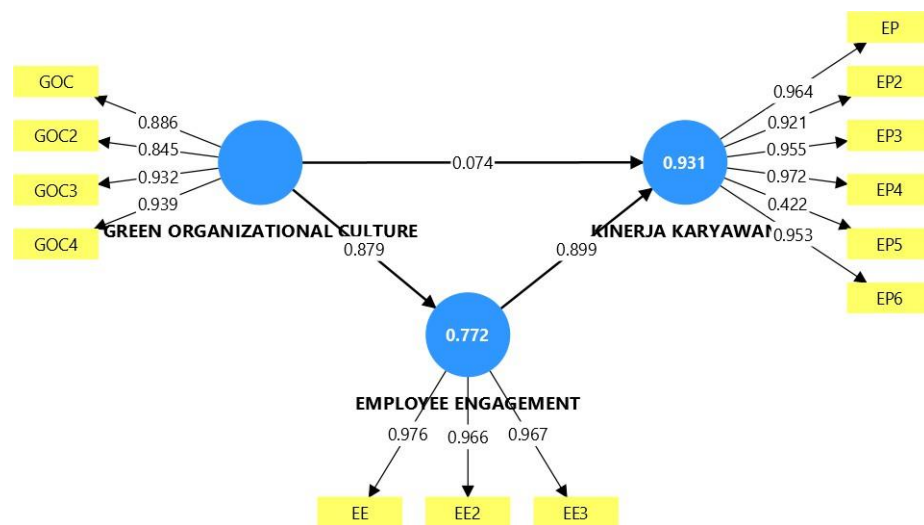
No	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Status Kerja
48	Laki-laki	35-45 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
49	Laki-laki	> 45 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
50	Laki-laki	< 25 tahun	1-3 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
51	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
52	Laki-laki	25-35 tahun	3-5 tahun	Pegawai Tetap
53	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
54	Laki-laki	25-35 tahun	> 5 tahun	Pegawai Tetap
55	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
56	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
57	Laki-laki	35-45 tahun	3-5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
58	Laki-laki	35-45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
59	Laki-laki	> 45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
60	Laki-laki	35-45 tahun	< 1 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
61	Laki-laki	> 45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)
62	Laki-laki	> 45 tahun	> 5 tahun	Pegawai Vendor (Outsourcing)

Lampiran 3 Tabel Tabulasi Data

No.	GOC	GOC2	GOC3	GOC4	EE	EE2	EE3	EP	EP2	EP3	EP4	EP5	EP6
1	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	2	4
2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2
5	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
9	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4
10	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
12	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3	3
13	5	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
16	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	1	5
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
19	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4
20	1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4
21	4	3	5	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4
22	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5
26	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1
27	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1
28	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
29	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5
30	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1
32	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4
33	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4
34	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	4	3	4	3	5	5	5	4	4	4	5	4	5
38	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2
39	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4

Lampiran 4 Hasil Olah Data

Outer loadings - Matrix			
	EMPLOYEE ENGAGEMENT	GREEN ORGANIZATIONAL CU...	KINERJA KARYAWAN
EE	0.976		
EE2	0.966		
EE3	0.967		
EP			0.964
EP2			0.921
EP3			0.955
EP4			0.972
EP5			0.422
EP6			0.953
GOC		0.886	
GOC2		0.845	
GOC3		0.932	
GOC4		0.939	



Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (A...
EMPLOYEE ENGAGEMENT	0.968	0.968	0.979	0.940
GREEN ORGANIZATIONAL CUL...	0.923	0.939	0.945	0.813
KINERJA KARYAWAN	0.936	0.975	0.955	0.787

Discriminant validity - Cross loadings

	EMPLOYEE ENGAGEMENT	GREEN ORGANIZATIONAL CU...	KINERJA KARYAWAN
EE	0.976	0.865	0.948
EE2	0.966	0.812	0.943
EE3	0.967	0.878	0.914
EP	0.955	0.849	0.964
EP2	0.862	0.763	0.921
EP3	0.928	0.821	0.955
EP4	0.950	0.847	0.972
EP5	0.319	0.306	0.422
EP6	0.926	0.856	0.953
GOC	0.721	0.886	0.693
GOC2	0.678	0.845	0.642
GOC3	0.851	0.932	0.850
GOC4	0.889	0.939	0.893

Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion

	EMPLOYEE ENGAGEMENT	GREEN ORGANIZATIONAL CU...	KINERJA KARYAWAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT	0.970		
GREEN ORGANIZATIONAL CUL...	0.879	0.901	
KINERJA KARYAWAN	0.964	0.864	0.887

R-square - Overview

	R-square	R-square adjusted
EMPLOYEE ENGAGEMENT	0.772	0.769
KINERJA KARYAWAN	0.931	0.928

f-square - List

	f-square
EMPLOYEE ENGAGEMENT -> KINERJA KARYAWAN	2.657
GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE -> EMPLOYEE ENGAGEMENT	3.395
GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE -> KINERJA KARYAWAN	0.018

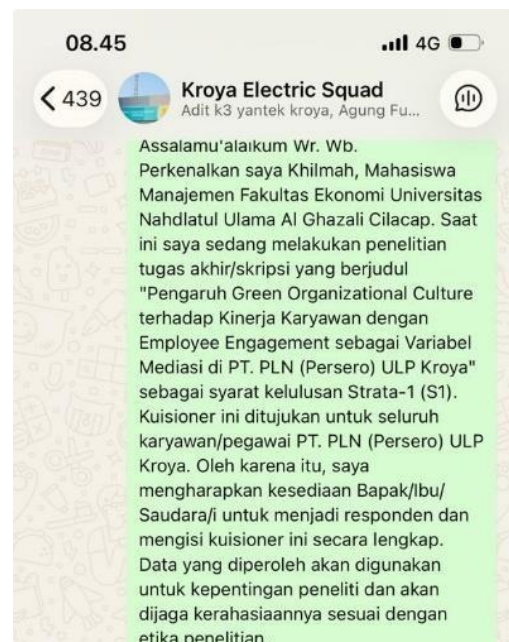
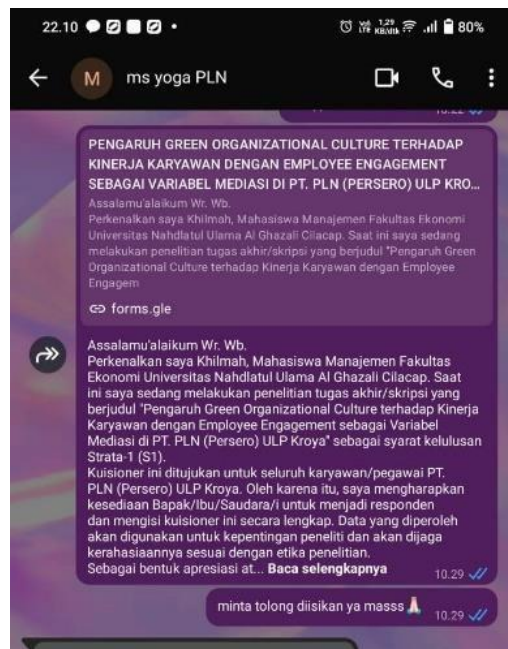
Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
EMPLOYEE ENGAGEMENT -> KINERJA KARYAWAN	0.899	0.867	0.122	7.395	0.000
GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE -> EMPLOYEE ENGAGEMENT	0.879	0.882	0.037	23.644	0.000
GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE -> KINERJA KARYAWAN	0.074	0.107	0.131	0.566	0.571

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE -> EMPLOYEE ENGAGEMENT -> KINERJA KARYAWAN	0.790	0.763	0.099	7.967	0.000

Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian



Lampiran 6 Biodata penulis**BIODATA PENULIS**

Penulis dilahirkan di Cilacap pada tanggal 13 Desember 2003 sebagai anak bungsu dari empat bersaudara. Saat ini ia bertempat tinggal di Jl. Gunung Jati, Penggalang, Adipala, Cilacap.

Penulis menempuh Pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA MA'ARIF NU 1 KEMRANJEN, jurusan IPA, lulus pada tahun 2022. Pada tahun 2022 penulis diterima di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.



Lutfiani Nurf - Staf UPT Perpustakaan Al Ghazali

KHILMAH - 22BH10020 - khilmah.docx

- Faculté des sciences de Tunis-FST 10
- Faculté des sciences de Tunis-FST
- Faculté des sciences de Tunis-FST

Document Details

Submission ID

trn:old::1:3619704760

75 Pages

Submission Date

Jul 30, 2026, 9:17 AM GMT+1

11,619 Words

92,499 Characters

Download Date

Jul 30, 2026, 9:25 AM GMT+1

File Name

KHILMAH_-_22BH10020_-_khilmah.docx

File Size

647.3 KB

12% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text
- Cited Text

Top Sources

- 4%  Internet sources
- 3%  Publications
- 10%  Submitted works (Student Papers)



Top Sources

- 4%  Internet sources
- 3%  Publications
- 10%  Submitted works (Student Papers)



Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

	Student papers	
1	Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar	2%
	Student papers	
2	Universitas Raharja	1%
	Student papers	
3	Universitas Pendidikan Indonesia	1%
	Student papers	
4	UPN Veteran Yogyakarta	<1%
	Student papers	
5	Universitas Riau	<1%
	Internet	
6	ojs.unud.ac.id	<1%
	Student papers	
7	Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pancasetia	<1%
	Student papers	
8	Papua University	<1%
	Internet	
9	repository.unugha.ac.id	<1%
	Student papers	
10	LPPM	<1%
	Internet	
11	actiaclimate.com	<1%

12	Internet	jurnal.syntaxliterate.co.id	<1%
13	Student papers	IAIN Purwokerto	<1%
14	Publication	Mohammad Reihan Idrus, Fauzan Fauzan. "Pengaruh Supportive Leadership dan ...	<1%
15	Internet	eprints.gentiaras.ac.id	<1%
16	Student papers	Universitas Sumatera Utara	<1%
17	Internet	repository.upi.edu	<1%
18	Student papers	Universitas Wijaya Kusuma Surabaya	<1%
19	Internet	repository.uph.edu	<1%
20	Student papers	Universitas Islam Riau	<1%
21	Publication	Rifka Retnowati, Arini Novandalina. "Transformasi Dukungan Organisasi menjadi...	<1%
22	Internet	journal.unpas.ac.id	<1%
23	Internet	cibangsa.com	<1%
24	Publication	Ahsanuddin Ahsanuddin, Elsy Tandelilin. "Organizational Commitment Drives R...	<1%
25	Student papers	Universitas PGRI Palembang	<1%

26	Internet	repository.unhas.ac.id	<1%
27	Internet	www.koranpublikasi.com	<1%
28	Student papers	Universitas Balturrahmah	<1%
29	Student papers	Universitas Diponegoro	<1%
30	Student papers	Universitas Hayam Wuruk Perbanas	<1%
31	Internet	repository.umsu.ac.id	<1%
32	Internet	www.marketeers.com	<1%
33	Student papers	Universitas Muhammadiyah Palembang	<1%
34	Internet	core.ac.uk	<1%
35	Internet	jfm.edu.vn	<1%
36	Internet	journal.yrpiiku.com	<1%
37	Internet	repository.unissula.ac.id	<1%
38	Internet	worldwidescience.org	<1%
39	Publication	Avinca Sabila Devari Putri, Muhammad Halim Maimun. "Pengaruh Lingkungan Ke...	<1%

40	Publication	Hurriyati Ratih, Tjahjono Benny, GafarAbdullah Ade, Sulastri, Lisnawati. "Advance...	<1%
41	Publication	José G. Vargas-Hernández, Carlos Alberto Rodriguez Maillard, Omar C. Vargas-Go...	<1%
42	Publication	Dahlia Fajar Nur Anggraini, Hendar Hendar. "Pengaruh Organization Culture dan ...	<1%
43	Publication	Noerchoidah - Noerchoidah, Nurdina Nurdina. "Membangun Kepuasan Karir Den...	<1%