

DAFTAR PUSTAKA

- Bello, B. G., Tula, S. T., Omotoye, G. B., Kess-Momoh, A. J., & Daraojimba, A. I. (2024). Work-life balance and its impact in modern organizations: An HR review. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 21(1), 1162–1173.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode penelitian pendekatan kuantitatif*. Media Sains Indonesia.
- Fahmi, I., & Djalil, M. A. (2016). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi dan Kasus*.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441.
- Fitri, D. A. E. (2024). *Pengaruh Work - Life Balance dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Cincin dan Tahu Desa Tanah Merah Kabupaten Kampar Provinsi Riau*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares: konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2. 9 untuk penelitian empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H.; Allen, T. D. (2011). Work-family balance: A review and extension. In L. E. Quick, J. C.; Tetrick (Ed.), *Handbook of occupational health psychology* (pp. 165–183). American Psychological Association.
- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3), 100027. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook*. Springer. <https://link.springer.com/content/pdf/10.1007/978-3-030-80519-7.pdf>
- Hair, J. F., & Sabol, M. A. (2025). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): A rapidly emerging SEM alternative. In *International encyclopedia of statistical science* (pp. 1880–1882). Springer.
- Haryono, S. (2017). Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan AMOS LISREL PLS. *Luxima Metro Media*, 450.
- Hidayati, Y. R. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi PT Wilis Indonesia Steel Kediri). *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 6(3),

368–377.

- Hobfoll, S. E. (1989). Conservation of resources: a new attempt at conceptualizing stress. *American Psychologist*, 44(3), 513.
- Huda, N., Suryaningtyas, D., Sedyastuti, K., & Wilujeng, S. (2025). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN WORK STRESS SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada Karyawan PT Korindo Abadi Papua). *Jurnal Manajemen, Akuntansi Dan Pendidikan*, 156–170.
- Ilham, R. G. P., Parawansa, D. A. S., & Aswan, A. (2022). Comparison Analysis of Work Performance of Organic Employees and Outsourced Employees at PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Region 4 Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 5(Vol. 5 No. 2 (2022): Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship), 30–40.
- Jeninu, H. (2025). Analisis Stres Kerja Dalam Memediasi Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bestprofit Futures Malang). *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(4), 6096–6108.
- Kartono. (2017). Employee engagement, emotional intelligence, job burnout sebuah pendekatan dalam melihat turnover intention. *Yogyakarta: CV. Budi Utama*.
- Ltd, H. G. R. (Aust) P., McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Global Resources (Aust) Pty, Limited. <https://books.google.co.id/books?id=rsZDAgAACAAJ>
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408.
- Murtahado, A. K. Al. (2024). *Analisis Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Novitasari, M. (2022). Outsourcing Turnover Analysis at PT Bank Negara Indonesia's Digital Operational Division. *KnE Social Sciences*, 7(9), 292–311.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 145–159.
- Pratama, W. C. T., Ramlah, S., Kusdiyanto, A., Widodo, M. R. S., & Evelyn, N. (2024). Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention pada Generasi Milenial dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Manajemen Dewantara*, 8(2), 301–308.

- PT PLN (Persero). (2024). *Company profile PLN*. <https://share.google/77DHXBveCk0pssW1t>
- Putri, K. S., & Satrya, I. G. B. H. (2026). Peran Mediasi Stres Kerja Pada Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Graha Kaori. *E-Jurnal Manajemen*, 15(1), 1135–1149.
- Robbins, S. P.; Judge, T. A. (2016). *Organizational behavior* (16th ed.). Pearson.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologis Pada ATC)*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=gtJZEQAAQBAJ>
- Setiabudhi, Hatta, et al. (2025). *Analisis Data Kuantitatif dengan SmartPLS 4* (I Putu Hardani Hesti Duari (ed.)). Borneo Novelty Publishing.
- Setiono, A. (2024). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI MILLENNIAL (STUDI KASUS PADA PEKERJA DI YOGYAKARTA). *House of Management and Business (HOMBIS) Journal*, 3(2), 63–68.
- Setiyo, D., & Saputra, F. E. (2025). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Generasi Z Di Bandar Lampung. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 8(2), 284–294.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D – MPKK – Toko Buku Bandung. In *Alfabeta cv*.
- Tewal, Benhard., Adolfina., Merinda Ch.H. Pandowo., H. N. T. (2017). *Perilaku Organisasi* (Cetakan Pe). CV. PATRA MEDIA GRAFINDO BANDUNG. https://repo.unsrat.ac.id/2299/1/full_buku.pdf
- Tholkha, M. S., Novandi, D. T., Hardjowikarto, D. A., & Wibowo, S. N. (2024). The Impact of Work-Life Balance and Job Stress on Turnover Intention with Job Satisfaction as a Mediator at Regional Public Company Berentan Market Cirebon City”. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 7(3), 6206–6223.
- Wahyudi, & Hidayat, W. (2019). *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi*.