

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SMK AL MUNAWAROH CILACAP**



Oleh :

NADILA KHARISMA PUTRI

NIM 19612011035

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL- GHAZALI

CILACAP

2026

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SMK AL MUNAWAROH CILACAP**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Strata Satu (1) Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen

Oleh :

NADILA KHARISMA PUTRI

NIM 19612011035

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI

CILACAP

2026

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SMK AL MUNAWAROH CILACAP**

Oleh :

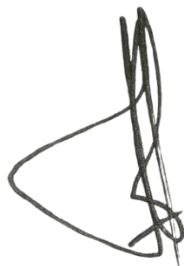
NADILA KHARISMA PUTRI

NIM 19612011035

Disetujui untuk

Ujian Skripsi pada tanggal :

Pembimbing I



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M

NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Priyo Anggoro, M.M

NIDN. 0604108401

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SMK AL MUNAWWARAH CILACAP

Oleh :

Nadila Kharisma Putri

19612011035

Disetujui dan Disahkan

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. <u>Dr.Dina Prasetyaningrum,M.M</u>
NIDN. 0619129101 | Pembimbing I/
Penguji I |
| 2. <u>Hatta Setiabudhi,M.Ak</u>
NIDN. 0631128201 | Penguji II |


(.....)


(.....)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap



Hatta Setiabudhi, M.Ak.

NIDN. 0631128201

NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi Nadila Kharisma Putri

Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas
Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama
Al – Ghazali Cilacap
Di- Cilacap

Assalamu’alaikum Wr.Wb.

Setelah Membaca, mengkoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka konsultan berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : Nadila Kharisma Putri
NIM : 19612011035
Fakultas/Prodi : Ekonomi/ Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi
Terhadap Kinerja Guru SMK Al Munawwarah Cilacap

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar Strata Satu (S1).

Wassalamu’alaikum Wr.Wb.

Cilacap, 11 Agustus 2026

Konsultan



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M

NIDN.0619129101

NOTA PEMBIMBING

Kepada

Yth Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama

Al Ghazali Cilacap

Di-Cilacap

Assalamualaikum wr.wb

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan, dan koreksi terhadap penyusun skripsi dari:

Nama : Nadila Kharisma Putri

Nim : 19612011035

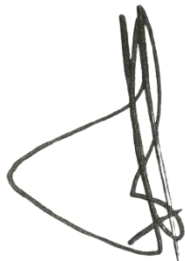
Fakultas : Ekonomi

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Al Munawwarah Cilacap.

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke sidang Munaqosah. Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga segera dimunaqosahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih Wassalamu'alaikum wr.wb.

Pembimbing I



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M

NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Priyo Anggoro, M.M

NIDN. 0604108401

LEMBAR PENGESAHAN

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **NADILA KHARISMA PUTRI**
NIM : 19612011035
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Al Munawwarah Cilacap

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Jum'at, 7 Agustus 2026

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 7 Agustus 2026

Dewan Sidang

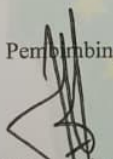
Ketua


Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

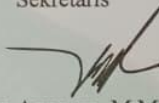
Penguji 1


Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

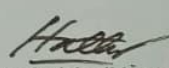
Pembimbing


Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

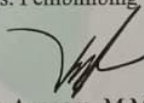
Sekretaris


Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Penguji 2

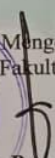

Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Ass. Pembimbing


Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Mutia Pamikatsih, M.E.Sv.
NIK. 41 230714 160

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nadila Kharisma Putri

NIM : 19612011035

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari bukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 04 Agustus 2026



Nadila Kharisma Putri

19612011035

HALAMAN PERSEMBAHAN

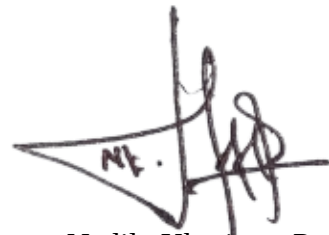
Alhamdulillah Tsumma Alhamdulillah, betapa Maha baiknya Alloh SWT terhadap saya, sehingga atas Rahmat hidayah dan pertolongannya terselesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Dan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orangtuaku tercinta, Bapak Sutarno Saputra & Ibu Tuti Awati yang telah memberikan kasih sayang, doa, semangat serta selalu mendukung saya untuk tetap semangat dalam menjalani hidup sesuai dengan cita-cita saya dengan memastikan saya mampu menyelesaikan pendidikan sampai di titik ini.
2. Adikku Tersayang. Alfian Dwi Ramadhan Terima kasih atas doa, semangat, perhatian, dan dukungan yang selalu kamu berikan, baik secara langsung maupun tidak langsung, selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiranmu menjadi salah satu sumber motivasi yang membuatku terus berusaha menyelesaikan setiap tahap perjalanan ini.
3. Kakek dan Nenek. Terima kasih telah menjadi sosok yang selalu memberikan nasihat, semangat, dan kekuatan dalam setiap langkah perjalanan hidupku. Setiap doa dan harapan yang kalian panjatkan menjadi penyemangat bagiku untuk terus berjuang hingga mampu menyelesaikan pendidikan ini.
4. Terakhir ,Penulis persembahkan untuk diri sendiri Terima kasih untuk diriku yang telah bertahan sejauh ini. Terima kasih karena tetap memilih untuk melangkah meskipun lelah, ragu, dan berbagai hal tidak selalu

berjalan sesuai harapan. Perjalanan ini mengajarkan bahwa setiap proses membutuhkan kesabaran, keberanian, dan kepercayaan pada diri sendiri.

Skripsi ini menjadi bukti bahwa aku mampu melewati apa yang dulu terasa sulit. Semoga pencapaian ini menjadi pengingat untuk selalu menghargai setiap proses, tidak menyerah pada keadaan, dan terus melangkah menuju kehidupan yang lebih baik. **Aku mungkin belum sampai pada tujuan akhir, tetapi hari ini aku berhasil sampai pada satu titik yang dulu hanya menjadi harapan. Terima kasih sudah bertahan.**

Cilacap, 04 Agustus 2026

A handwritten signature in dark ink, featuring a stylized, cursive script. The signature is positioned above the printed name and ID number.

Nadila Kharisma Putri
19612011035

MOTTO

"Menjadi ceria bukan berarti tak pernah terluka, melainkan memilih untuk terus bangkit dan menikmati setiap perjalanan kehidupan."

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, rizki dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Al Munawwarah Cilacap”**. dapat terselesaikan dengan baik. TakIlupa pula sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita nabiulloh Muhammad SAW yang kita nanti-nantikan syafa’atnya di yaumul kiyamah nanti Aamiin.

Penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan, dukungan, dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Maka daam hal ini saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

Allah SWT atas semua rahmat, hidayah, dan ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan dan melaksanakan ujian skripsi .

1. Dr. H. A. Luthfi Hamadi M.Ag selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghozali Cilacap.
2. Ibu Dr. Mutia Pamikasih, M.E.Sy. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghozali Cilacap.
3. Bapak Hatta Setiabudhi, M.Ak selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghozali Cilacap.

4. Ibu Dr. Dina Prasetyaningrum, S.Pd., M.M. dan Bapak Priyo Anggoro, M.M. selaku Pembimbing I dan Pembimbing II terima kasih atas waktunya, bimbingan, arahan dan motivasinya.
5. Bapak / Ibu Dosen penguji seminar yang telah memberikan saran dan masukan.
6. Bapak Drs. H. Suyono selaku Kepala Lembaga Pengembangan Institusi, Bisnis dan Kerjasama (LPIBK) terimakasih atas waktunya, kritik , saran , arahan dan motivasinya.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghozali yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama di bangku kuliah.
8. Bapak Ismaun, S.Sos, S.Pd. M.Pd selaku Kepala Sekolah SMK Al Munawwarah Cilacap serta seluruh karyawan SMK Al Munawwarah Cilacap yang senantiasa membantu penulis dalam proses penelitian ini.

Semua pihak yang tak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penelitian ini.

Cilacap, 04 Agustus 2026

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'N.K.' followed by a stylized name, enclosed within a hand-drawn triangular frame.

Nadila Kharisma Putri

19612011035

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja guru di SMK Al Munawwarah Cilacap. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 35 orang guru. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda melalui uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikansi $0,156 > 0,05$. Budaya organisasi juga tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikansi $0,409 > 0,05$. Secara simultan, disiplin kerja dan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikansi $0,083 > 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,144 menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan budaya organisasi mampu menjelaskan 14,4% variasi kinerja guru, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Berdasarkan hasil tersebut, sekolah tetap perlu meningkatkan penerapan disiplin kerja dan membangun budaya organisasi yang positif untuk mendukung peningkatan kinerja guru. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja guru serta menggunakan jumlah responden yang lebih luas agar memperoleh hasil penelitian yang lebih mendalam.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Guru

SUMARRY

This study aims to determine the effect of work discipline and organizational culture on teacher performance at SMK Al Munawwarah Cilacap. This research employed a quantitative approach with 35 teachers as respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis, including t-test, F-test, and coefficient of determination.

The results showed that partially, work discipline had no significant effect on teacher performance, with a significance value of $0.156 > 0.05$. Organizational culture also had no significant effect on teacher performance, with a significance value of $0.409 > 0.05$. Simultaneously, work discipline and organizational culture did not have a significant effect on teacher performance, with a significance value of $0.083 > 0.05$. The coefficient of determination (R^2) value of 0.144 indicates that work discipline and organizational culture explain 14.4% of the variation in teacher performance, while the remaining percentage is influenced by other factors outside this study.

Based on these findings, the school is expected to continue improving work discipline and strengthening a positive organizational culture to support teacher performance improvement. Future researchers are encouraged to include other variables that may influence teacher performance and involve a larger number of respondents to obtain more comprehensive research results.

Keywords : Work Discipline, Organizational Culture, Teacher Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA KONSULTAN	iv
NOTA PEMBIMBING	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
MOTTO.....	x
KATA PENGANTAR	xi
RINGKASAN	xiii
SUMARRY.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	15
C. Tujuan Penelitian	15
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	16
E. Manfaat Penelitian	16
1. Manfaat Teoritis bagi Perusahaan	16
2. Manfaat Akademisi	16

BAB II.....	17
TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	17
A. Telaah Pustaka	17
1. Grand Theory.....	17
2. Disiplin Kerja	18
3. Budaya Organisasi.....	27
4. Kinerja Guru.....	33
B. Pengembangan Hipotesis	37
1. Penelitian Terdahulu.....	37
2. Kerangka Berfikir.....	42
3. Pengembangan Hipotesis.....	43
BAB III.....	44
METODE PENELITIAN.....	44
A. Desain Penelitian.....	44
1. Waktu dan lokasi Tempat Penelitian.....	44
2. Sumber Data	44
3. Populasi dan Sampel.....	45
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	46
1. Definisi Konseptual.....	46
2. Definisi Operasional Variabel.....	47
C. Teknik Pengumpulan Data.....	48
1. <i>Interview</i> (wawancara)	48
2. Dokumentasi.....	48
3. Kuisisioner atau Angket.....	49
D. Teknis Analisis Data	50

1. Statistik Deskriptif.....	50
2. Uji Instrument.....	50
4. Uji Hipotesis.....	55
BAB IV	58
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
C. Teknik Analisis Data.....	64
D. Pembahasan.....	80
BAB V.....	82
KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran.....	83
C. Keterbatasan Penelitian.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86
KUISIONER	90
BIODATA PENULIS	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Guru.....	2
Tabel 3. 1 Definisi operasional variabel	47
Tabel 3. 2 Skala Likert	49
Tabel 4. 1 Profil Sekolah.....	59
Tabel 4. 2 Data Guru.....	60
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	64
Tabel 4. 6 Hasil Statistik Deskriptif.....	65
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	67
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X2).....	69
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	70
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	75
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis	77
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (F).....	78
Tabel 4. 17 Hasil Uji Determinasi.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Berfikir.....	42
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuisisioner Responden.....	90
Lampiran 1. 2 Tabulasi Responden.....	97
Lampiran 1. 3 Hasil Uji.....	100