

DAFTAR PUSTAKA

- Afifi, S. T., Sawitri, N. N., Fikri, A. W. N., Faeni, D. P., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada PT. Global Cool. PPIMAN: *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 12–21.
- Afiliani, L. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap *turnover intention* pada PT Telkom Witel Bekasi. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 3(2), 513–520.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job Demands–Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward. *Journal of Occupational Health Psychology*.
- Alfan Madjiddu, Idrus Usu, & Yakup. (2022). Analisis lingkungan kerja, budaya organisasi dan semangat kerja dan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* (JESYA), 5(1).
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-KALAM: Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 10(1), 75. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v10i1.10032>.
- Asvin, I., & Zuraida, L. (2025). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan generasi Z pada UMKM. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 8(1).
- Atikurrohman, M., Ratnasari, S. L., Susanto, A., Nur, I., Septi Haryani, D., Reihan Salsabila, A., Afrinal, H., Rahmawati, A., Tawee, S., & Amin, S. (2026). Pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT. Batam Aero Technic. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*, 6(1), 27–41.
- Banowati, G. V., Kusumaningtyas, W., & Nugroho, M. T. (2025). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada PT. Patco Elektronik Teknologi Departemen Resmed. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 5(3).
- Budiarti, R. W., & Prayetno, S. (2024). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* di instansi Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal Kota Jakarta Timur. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 2(4), 310–328.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). *The job demands-resources model: State of the art*. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.

- Chaerunissa, S. D., Budiatmo, A., & Listyorini, S. (Tahun tidak terlihat pada gambar). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan Hotel Santika Premiere Semarang.
- Dewangga, D. K., Pravasanti, Y. A., & Ningsih, S. (2021). Pengaruh pelayanan, kualitas produk, dan lokasi terhadap keputusan pembelian (Studi kasus pada Indomaret Ruko Garuda Mas). *Jurnal Akuntansi dan Pajak*.
- Fani, T. R., & Permana, Y. F. (2024). Pengaruh beban kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Cigugur Tengah. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(4), 2179–2185.
- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dan *turnover intention* pada karyawan Inti Pangan Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2).
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gillies, D. A. (1994). *Nursing Management: A Systems Approach* (3rd ed.). Philadelphia: W.B. Saunders Company.
- Irfana, T. B., Dismarani, A. O., & Diana, T. B. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan konflik kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Tayoh Sarana Sukses. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 2(2), 127–143.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Nurharfiansyah, H., & Febrian, W. D. (2025). Pengaruh kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap *turnover intention* karyawan (studi pada PT XYZ Mitra Jakarta Selatan). *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah dan Muamalah (JHESM)*, 3(3).
- Nursalimah, D., & Oktafien, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. BPR Arthaguna Mandiri. *JIIP: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3224–3236.
- Oktaviani, S., & Wiguna, M. (2025). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan generasi Z PT Mustika Citra Rasa (Holland Bakery) unit Gajah Mada Jakarta Barat. *JIIC: Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(2).
- Purwasih, R., & Razak, H. A. (2024). Pengaruh beban kerja, stres kerja, kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan perkebunan kelapa sawit Bengkulu. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1).

- Pasaribu, I. S. B., Herawati, D. A., Utomo, D. K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN Untuk Ekonomi dan Bisnis* (A. Muhaimin (ed.); 1st ed.). MEDIA EDU PUSTAKA.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Ramadhani, H., & Widarta, W. (2025). Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* di Hamzah Batik Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(8A), 97–106.
- Ruslan, S., & Halim, A. (2026). Pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di Toko Arham Elektronik Tasiu. *JIMAKUN: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Nusantara*, 2(1).
- Sari, M., Latif, N., & Amiruddin. (2025). significant effect on employee performance; (2) The work environment. *Jurnal Ilmu Sosial*, 7(4), 1–12.
- Safitri, E. A., Afriyani, F., & Lazuardi, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada PT Asabri (Persero) Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 107–111.
- Safitri, J. (2025). Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat (*Skripsi*, Universitas Baiturrahmah).
- Sari, N. P. R., Aryati, G. A. K., & Maharani, F. (Tahun tidak terlihat pada gambar). Pengaruh stres kerja dan ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention* pada The Lerina Hotel Nusa Dua Bal